

# 大山哥和他的安全小分队

熊登权

头上一顶红色安全帽，手臂上带着印有“安全监督”红色袖章的就是简州新城项目部安全部负责人——王怡山。白天，他坚守工地，保证现场的安全工作落实到位；晚上，他伏案桌前，认真完成好安全内业资料。“工作狂”“靠谱”“负责”是他被公认的标签，也被大家亲切地称作“大山哥”。

“铃铃铃……”电话铃声响了。一接通，电话里传来生产副经理急促的声音：“王怡山，刚下过大雨，人才公园的边坡要赶紧巡视下，及时排除安全隐患。”

“好的，我马上落实。”大山哥回完话立即披上雨衣赶赴现场，把安全整改落实到位，最后还叮嘱道：“现场安全工作一定不能有一丝马虎。”这是他在安全交底时说得最多的一句话，也是他对自己工

作最基本的要求。简州新城项目面广点多线长，安全工作至关重要。但这时的安全部就只有大山哥和大庆哥（梁远庆，简州新城项目安全部副部长）两个人，很难满足实际需要，这点让大山哥一筹莫展。这天刚下完小雨，大山哥在检查围挡情况时心里还思虑着人员不够的问题，这时恰好看见在巡逻的保安人员，脑子突然冒出一个主意——把保安队伍纳入到安全小分队中来。因为项目部有数名保安，把他们纳入到安全小分队中，可以有效的辐射各施工现场。说干就干，为了让保安尽快掌握安全管理知识，大山哥便利用晚上的空隙时间给他们进行安全教育培训。然而，事情并没有想象中那么简单，让保安一下子变成安全员，不仅保安本身不乐意，连其队长也不配

合。大山哥看在眼里，急在心里，为了消除保安队伍顾虑，大山哥多次与他们进行深入交流。终于，在大山哥的努力下，保安队转变了观念，逐渐接受了自己是“安全员”的定位。“全员安全”观念是大山哥一直宣扬并贯彻落实的，所以为了进一步完善安全人员的配备，大山哥除了将保安队伍，还将作业班组的安全员也纳入了他的小分队。这样一来，大山哥的安全小分队变成一个庞大的团队，安全管理职能延伸至各个队伍、班组。除此之外，项目部还利用经济杠杆，奖罚措施来调动全员积极性，主动性。不仅有效提高了安全管理的管控能力、辐射能力，而且极大降低项目整体安全风险，实现多层次安全管控模式，为项目顺利推进保驾护航。

## 抓“老王”式教育有实招

黄伊凡

“哎呀，道理我们都懂，不用讲这么多，赶紧让我们去干活多赚点钱算啦”在安全员李冠豪兴致勃勃地给新进场的钢筋班工人进行安全培训教育时钢筋工老王的这句话瞬间让李冠豪失去了激情。

像老王这种老师傅，以为干过的工地很多，没在自己身上出过事，因此就总是表现出一副自信而又浮躁的样子，对于项目部组织的安全活动不以为然。在“羊群效应”的影响下，不仅他自己在安全意识、操作行为上处于高危状态，他的言语行为更是影响着周围的一帮工人。“工人不愿意接受安全培训教育，本身就是安全意识淡薄的表现，要改变这种现状，杜绝‘老王’式消极观念该怎么办呢？”李冠豪在心里琢磨着。

记得大学时专业课老师课堂上播放的一段事故视频合集让同学们胆颤心惊，“我何不用事故视频来震撼他们”。说做就做，李冠豪首先带他们进入培训氛围的是投影仪上真实还原的事故案例。果然，当一张张惨烈的事故图片和一段段惨痛的事故视频冲击着作业人员的视觉时，他们所表现出来的已不是不屑一顾而是触目惊心，无不为了事故的发生感到痛心，李冠豪趁热打铁道：“我们一起来找找身边的危险源，看怎么杜绝这样的事情发生在我们自己身上吧。”“好好，李工你看我这个高处作业除了绑好安全带还需

要注意些什么？”“李工，我这样做行不行啊？”工人们争先恐后说道，看到这种情况李冠豪可是高兴坏了，将工人们工种进行分类，同时，针对不同的文化程度，在相同的考核标准上采取闭卷考试和现场问答的考核形式，考核通过即上岗作业，否则将继续学习，甚至退场，这样一来，作业人员积极性和主动性又得到提升。

2017年3月份，安全体验馆在项目部正式建立，一套行之有效的全员安全教育培训“看”、“听”、“考”、“安全体验”、“再教育”相结合的“五步走”培训教育机制在茂名博贺项目也正式诞生。作业人员进场培训首先看典型事故案例视频，做到反面典型警醒、正面典型教育；其次听安全管理人员讲解危险源及防控措施、安全管理规章制度，做到明风险、懂操作、守规章；再进行安全生产知识考核，考核合格上岗作业，把住人员入场关，提升作业人员素质；最后走进安全体验馆，体验事故伤害模拟体验和应急处置体验。

安全培训教育“五步走”机制，循序渐进，让作业人员在听觉、视觉、模拟安全事故中的感觉等各个方面有所感触，极大地提高了作业人员的安全意识和应急处置能力，增强了作业人员安全生产的自觉性、主动性。

# “新方式”与“新媒体”在安全教育中的应用

程冲冲

无论是从安全管理理论还是安全管理实践来看，安全教育培训都是项目安全管理体系中的至关重要的环节，也是提高现场作业人员安全知识技能及安全意识的不二途径。但施工现场的安全教育培训往往由于其培训形式的单一性以及培训内容的反复性和枯燥性，容易让员工产生抵触的心理，从而导致无法达到培训的预期效果。于是，如何创新安全教育培训的形式和方法，提高安全教育培训的“穿透力”，就成了我们安全管理人一直努力实现的一项工作目标。

在加纳特码项目的实施过程中，我们同样面临安全教育培训难题。项目属地化程度较高，但由于加纳经济发展程度和工业化水平低下，属地员工安全知识和技能十分匮乏。起初，项目部决定通过高频率密集的安全培训来解决这一问题。于是，项目部建立宽敞的培训室，聘请专职安全培训师，并配备齐全的多媒体设施，但是很快我们发现高强度的安全培训并未达到预期的效果，员工在现场的安全行为并未得到显著提升，大部分员工对培训的态度逐渐消极。面对此情况，项目部必须另谋解决之道。

一次偶然的的机会，月度安全晨会上加纳属地工人策划表演了一个关于劳保用品使用主题的小型安全主题情景剧，在舞台上属地员工的表演天赋得到了充分的展现，取得出乎意料的好效果。于是，项目部趁热打铁，组织了多样的安全主题情景剧培训，邀请事故受伤当事人现身说法，现场模拟讲安全知识，并将员工培训内容拍摄成小视频，上传到网络平台，让其他员工可以实时观看，这样不但拓宽了培训的广度，提高了员工的参与感和成就感还让他们在潜移默化中学习安全知识。

综上所述，提高员工对安全教育培训的积极性和参与度，我们可以在传统安全教育培训形式的基础上，适当采用多种方式来增强安全培训趣味性和有效性。更多把“新方式”的培训和网络平台等“新媒体”信息技术相结合，从安全培训的深度和广度两方面做更多的思考和探索。只有真正的将安全教育培训落到实处，才能充分发挥安全教育培训在项目安全管理中“奠基石”的作用，才能更好的推进现场安全生产管理工作。

# 四航三通讯

Si Hang San Tong Xun



## 公司召开“334”工程建设年中总结会暨下半年工作推进部署会

本报讯 日前，公司在19楼会议室召开“334”工程建设年中总结暨下半年工作推进部署会，公司党委副书记吴海飞主持会议，公司总经理肖维、党委书记黄祥波以及在家长领导，各单位、各部门负责人共60多人参加会议。

会议总结了公司上半年“334”工程建设各项重要工作开展总体情况、亮点做法以及存在的不足，并提出下一阶段的工作部署。会议指出，“334”工程建设开展近年以来，公司各单位、各部门能够按照要求制定实施方案，探索与实际相符合的有效工作方法，总体而言实现了预期阶段性工作目标。但是，也存在着工作开展不平衡，部分单位思路不够清晰、亮点不够突出的情况，希望各单位在下阶段工作中能够相互借鉴，取长补短，深入推进“334”工程建设各项工作任务落实。

肖维作总结讲话，他肯定了公司上半年“334”工程建设开展的情况，进一步深入阐述了“三基”“三全”“四化”的逻辑关系和建设意义。他要求司属各单位在今后的工作中，切实做到以下几点：一是把“三基”建设作为“334”工程建设的前提和基础，切实扎扎实实推进落实；二是统筹布局，突出重点，提升“三全”“四化”管理能力，形成协同推进并提升“334”工程建设质量；三是各单位要加强学习交流，善于借鉴优秀经验做法，共同提升企业管理效能；四是要加强监督考核，按照既定目标任务，做好信息跟踪和数据收集，将考核结果作为绩效考核的重要指标，压实管理责任。

黄祥波强调，各单位要提高政治站位，落实集团关于“334”工程建设各项要求，力争实现一年夯基础、两年补短板、三年见实效的目标，扎实提升项目实施能力，提高管理效能，全面提升公司管理水平。

(张春林)

## 公司召开党建思想政治研究论文发布会

本报讯 7月8日，公司在19楼会议室召开党建思想政治工作汇报会。公司党委书记黄祥波、党委副书记吴海飞，本部党群部门负责人，基层党支部负责人及论文发布者等30余人参加会议。

本次会议旨在通过以论文发布的形式搭建互动交流平台，总结、交流、分享党建思想政治工作实践经验和研究成果，强调理论指导实践，并在实践中进行思考和总结，形成理论成果。经过前期的认真筹备，本次交流活动共收录八个课题32篇论文结集成册，并推荐其中6篇优秀论文在会上进行发布交流。会上，各发布者精心准备了幻灯片展示并配合精彩的阐述，激起大家思想碰撞的火花。最终经过评委打分，加纳项目部论文《浅谈海外基层施工项目部党建工作创新》从本次参评作品中脱颖而出荣获一等奖。

黄祥波对本次活动进行了点评并对下一步思政工作提出了要求，一是要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的开展，围绕公司党建工作实际，聚焦难点、亮点、重点等关键点，扎实开展专题立项，继续推动公司党建理论研究往深里走、往实里走；二是充分利用政研论文发布会平台，分享经验，加强交流，促进思想碰撞，提升党建思想政治工作的认识与技能，提高研究水平，适应党建思想政治工作研究新形势；三是注重队伍建设，加强工作督导，特别是要压实支部书记抓理论研究工作的责任，结合政工序列职称评审要求，进一步营造重理论、重研究的氛围，锻炼出一批研究型人才；四是重视理论和实践相结合，围绕中心工作，发挥智库作用，着眼应用研究，解决公司党建实际问题，把工作实践转为指导工作的理论，为公司高质量发展提供强有力的思想政治保障和精神动力。

(何冈徽)

## 爱廉说 发挥审计监督职能促进依法合规管理

2018年，公司制定内部审计工作计划10项，至6月底，实际完成审计项目7项，完成年度工作计划的70%。

一是审计监察联动，发挥专业互补优势。审计监察部借助专业互补优势，审计监察协同办公，重点聚焦工程分包、物资采购、机械租赁、成本管理以及其它经济业务等几大方面，挖掘项目管理漏洞，提出审计建议，督促及时整改落实。

二是多措并举，审计监察工作见实效。今年在对部分项目部开展审计监督过程中，采取了纪委书记讲廉洁党课、2018年度承包经济责任制考核审计、纪检监察查党风廉政建设责任制三者相结合的方式，多措并举，审计监察工作达到了预期的效果。

审计监察工作结合“334”工程各项工作要求，不断建立健全审计、纪检监察、财务管理、成本控制部协调工作机制，畅通信息渠道，增强监督合力，充分发挥监督作用，为公司依法合规管理保驾护航。

## 加纳特码新集装箱码头正式开港

本报讯 7月3日，随着“MAERSK CAPE COAST”集装箱船的顺利进港，标志着由中国港湾承建、四航局参建的MPS加纳特码新集装箱码头正式开港。

加纳特码新集装箱码头工程项目是目前加纳境内在建的最大水上项目，工程主要包括建设一条3558米的防波堤以及总长为1400米的4个15万吨级深水集装箱码头泊位。

扩建后的特码港将有效推进加纳当地基础设施建设和自贸区产业发展，对促进加纳当地经济的发展具有重大作用。同时，其将成为西非重要的货运枢纽，为全世界提供优质便捷的港口服务。

(康琛源)

## 海口港马村港区三期散货码头工程通过竣工验收

本报讯 7月2日，由公司承建的海口港马村港区三期散货码头工程项目通过竣工验收。

马村港区三期散货码头工程位于海南省澄迈县马村镇华能电厂码头东侧，建设内容包括1个3.5万吨级（水工结构按照7万吨级散货船设计和建设）散货泊位及相应配套设施。码头设计通过能力为200万吨/年。该工程于2016年3月正式开工建设，2018年6月29日完成所有单位工程竣工验收。

该工程是海南省“十三五”计划重点建设项目，是海口市“东西双港驱动”发展战略的重要一环。码头投入正式运行后，将为提升海南省进出岛通道的集疏运能力，提高海口港散杂货泊位通过能力和靠泊能力，推进海口港散货码头向深水化、规模化布局和集约化发挥重要作用，为海口港未来建设成为中国特色自由贸易港、促进海口市城市发展和海南省经济的长远发展创造有利条件。

(吴群麟)

## 公司党委荣获湛江市“先进基层党组织”称号

本报讯 近日，湛江市委对2019年度“先进基层党组织”“优秀共产党员”“优秀党务工作者”进行通报表彰，公司党委荣获“先进基层党组织”称号。

2019年，公司党委在四航局党委、湛江市委的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届三中全会精神，以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手，抓班子带队伍、抓学习强思想、抓制度重落实，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育、以党建促进企业发展的活动，促进员工的凝聚力和向心力，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为推动公司高质量发展打下坚实的基础。

当前正值“不忘初心、牢记使命”主题教育期间，荣获“先进基层党组织”，既是对三公司党委和广大党员坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记视察广东重要讲话和重要指示批示精神的肯定，也是对三公司广大建设者坚守初心，攻坚克难，为湛江省域副中心城市建设所作出突出贡献的褒奖。

(何冈徽)



本报讯 7月2日，公司承建的北海铁山港区1-4号泊位工程（二期）通过竣工验收，建设规模为2个10万吨级通用泊位，建设内容包括码头水工、码头前沿停泊地、回旋水域、堆场、道路等生产及配套设施。

(马俊孝)

# 传承使命，梦想启航



近日，公司2019年新员工岗前培训于恒兴大厦19楼拉开序幕，公司总经理肖维出席并为新员工授课，公司党委书记黄祥波及在家领导出席培训活动。

肖维以“四航局三公司的发展与战略”为题进行专题授课，介绍三公司的历史和企业文化、当前发展形势及发展战略等内容，让新员工进一步了解企业，增强新员工对于四航三的归属感和对企业文化的认同感，促进新员工尽快转换角色，走上工作岗位。期间，公司党委书记黄祥波、党委副书记吴海飞到新员工住处看望新员工，对新员工的到来表示热烈欢迎，公司领导的关心让新员工们感受到浓浓的企业关怀。

为了让新员工更快地融入公司集体，公司组织召开了新员工见面会，公司领导班子、各部门负责人与新员工进行互动交流，一一解答新员工关心的问题，消除了他们对工作生活上的疑虑。此外，公司各部门相关负责人分别就公司部门设置及组织机构、综合管理体系、企业文化建设、海外业务介绍、安全质量管理等内容进行专题授课，促进新员工角色转换，为后期工作的开展奠定了扎实的基础。

据悉，公司2019届新员工共104人，人数规模为历年最高，截止7月12日新员工已全部报到入住。为确保新员工交通、住宿、餐饮、内训、拓展、参观等各项计划的顺利落实，公司



专门成立迎新工作组。新员工们表示庆幸自己当初签约四航三这个大家庭，未来将加强学习，在职业道路上扬帆启航！

(吴美君)



# 2019届新员工心声

不知不觉来三公司已经四天了，这四天的感受到了企业浓厚的文化底蕴及领导、同事们的亲切与热情。昨日的出国交流课程让我打消了对国外工作的很多顾虑与担心，多了几分期待；今天的扩展活动让我学到了团结、勇敢。期待未来的日子，憧憬更好的明天。

——孟小琪

团队拓展让我懂得了一个团队只要紧紧融合在一起，成员间团结协作，就没有什么困难解决不了。团队精神的力量，为我以后的工作和生活注射了一剂强心剂，使我受益一生！非常感谢公司给我们安排这么有意义的活动！

——黎珈源

自豪感，在加入四航三大家庭之后愈发真实浓烈。它是在刚到公司看到热情接机的同事时加重的；是在进入房间看到公司细心准备的各样生活用品时加重的；是在感受到四航三大家庭每一个默默为新员工付出的同事时加重的。

——由晓星

通过这几天的培训，让我了解到公司非常优秀的企业文化和健全的规章制度。海外出国交流会，让我感受到公司对海外工作的贴心安排；团队拓展训练，让我对团队协作精神和思维清晰在工作中的重要性有了非常深刻的感受！

——陈祖扬

12号正式报道，13号体检加海外交流，14号团队拓展，一幕幕都在脑海徘徊。这几天，觉得自己真正从学生变成了职工，走向了社会，也体会到个人在团体中的作用与自身的独特。感谢四航三给我这么一个平台，让我发光发热。

——胡伟林

“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”，王昌龄用诗歌给了我们不停前行的勇气和力量。在未来的工作岗位上，只要我们始终牢记着古人的这种精神，我相信就一定能够做的更好。

——涂铭民

这几天，四航三无时无刻让我庆幸自己当初签约的决定。我们拥有着众多同学羡慕的生活环境，享受着公司无微不至的关怀，参加着科学而又系统的培训。到目前为止，四航三的一切都在告诉我，我的未来很美好。

——谢文字

短短几天的培训，我们通过出国交流会，对海外项目有了具体的了解，对未来的规划有了明确的方向；我们通过素质拓展，提高了团队协作能力，对职业素养有了清晰的认识。校园生活固然美好，但四航三的岁月更值得拼搏，让我们一起奋斗！

——李威



# 智慧工地 开启互联网+工程监管新时代

何冈微 方思华

“王部长，你在看什么呢？看得这么入迷。”简州新城项目部的安全员小林好奇地问。“小样，没见过吧，这叫施工现场实时监控系统，通过手机客户端就可以实时查看工地的安全情况呢，要是谁没有戴安全帽，系统都能一眼看出来，先进不？”简州新城项目部安全部部长王怡山所说的正是日前项目部组装建设的远程视频安防系统。

一提到建筑工地，绝大多数人想到的会是漫天飞

扬的尘土和杂乱无章堆放建筑材料。但是随着“互联网+”时代的到来，将数据化、信息化、可视化武装到施工现场已经成为了可能。目前，中交四航局三公司简州新城项目部正在“智慧工地”建设的道路上大步前进，积极探索和应用先进科技手段，以数字化、信息化与精细化管理深度融合，筹备建设了项目远程视频安防等系统，构建起智慧工地管理体系，为开启行业施工新模式探出一条新路。

## 实时监控牵住安全的“牛鼻子”

“安全质量管理是施工生产的重要环节。人工现场排查耗时耗力，效率低，还容易导致发现不及时、整改周期长等问题。装备了远程视频安防系统后，能够迅速提升安全质量隐患排查效率。”简州新城项目部项目经理张万桥介绍。

走进监控室，墙上一排排大屏幕整齐排列，建筑工地现场、办公区及生活区的情景一目了然，360度无死角清晰可见。远程视频安防系统能将生产区、辅助生产区、重点施工现场的声音、视频、图像传递到管理平台和移动终端APP，可以对不同施工种类开展针对性监管，实现对现场的安全质量隐患、施工人员、材料设备、大型机械的实时监控，让安全管理人员能够直观查看施工情况，尤其是机械设备的安全操作，一旦发生违规操作可以及时纠正整改。“应用远程视频安防系统，可以实现现场360度全覆盖、24小时全天候实时监控，无论相隔多远，只要动动手指就能看清现场细节。”项目部安全总监麦增涛说。这不仅增强了施工生产的安全性，节省了劳动力，提高了施工质量和经济效益，实现了对安全质量的全面管控。

远程视频安防系统好像工地上的“顺风耳、千里眼”一般，真正实现了项目施工现场管理的数字化。

## 环境实时监测“智能化”

“现在施工的环保要求越来越严格，但是工地扬尘不可避免，所以必须要有严密的扬尘监控措施才能保证施工现场的环境质量达标。”项目部工程部主管技术员陈建安说。

成都简州新城项目部自开工以来便注重营造项目现场保护环境的施工氛围。为此项目部建立了一套环境监测及喷淋联动系统，整个系统主要由监测系统、数据显示系统、环境干预系统三大部分组成。系统可以测定周围环境的温度、湿度、PM2.5、PM10、风力、风向、噪音、有害气体等信息，并将测量结果显示在LED屏上，如果环境相关数据超过标准值，便会自动开启喷雾降尘设备，直到环境数据恢复至正常值为止。

“相比较于传统的喷水洒水降尘措施，环境

监测及喷淋联动系统数据清晰明了，而且是24小时全自动作业，由此也减少了管理环节，把人的不可控因素变得可控，有效提升了降尘处理水平。”陈建安坦言，“由于数据是实时监测，可以减少以往从发现数据超标后再去处理过程中的时间误差，增加了时效性，也避免了因扬尘带来的环保问题。”

另外，针对车辆扬尘，项目部安装了车辆进出管理系统，在工地大门处分别安装停车道闸和停车场管理系统软件，对进入施工场地内的车辆进行实时进出管理并自动对出入车辆进行清洁处理，避免了因车辆扬尘引起的污染，并发挥了车辆出入和场内车辆的动态和静态综合管理的双重优势。

## “智慧工地”建设带来管理全面升级

“未来我们要结合现场实际需求，不断改进升级系统应用，逐步完善人脸识别系统、语音对讲、原材料信息管理、BIM技术工程管理、环水保监测等多项扩展功能。”成都简州新城项目部书记兼常务副经理廖光磊说道。

现场施工人员管理系统则是基于劳务工人实名制，使用“指纹入场系统”，将工人的单位、工种、考勤、安全教育、个人信息、信用评价等录入系统，同时将人员定位与建筑工人实名制管理平台中的信息绑定，配合远程视频安防系统，

可实时查看现场工地人流热力图和单个工人具体的位置信息。这些场景都将在不久的将来逐步在简州新城项目部现场实现，随着“智慧工地”各类系统的逐渐完善，并不断与现场紧密结合，成都简州新城项目部通过科技手段做到“数字化”管理，实现了现场生产有序可控，高效运作，有效提高了安全质量保障能力和项目管理水平，为公司市政工程建设创新管理模式打下坚实的基础。

# 简州新城的“无人超市”

方思华

“小刘，我饿了，我们去镇上吃宵夜吧”。此时已经是晚上10点多，刚从办公室加班上来的小刘说。“这么晚了，不出去了，你等我一下”小刘淡定地说。几分钟后，小刘拿着泡面、小面包、还有牛奶回来“呐，给你”，“咦？你去哪里买的呀”小刘又疑惑又惊讶，这是怎么回事？“你不知道么？我们楼下有个自助售卖机了，好多吃的都可以在上面买，以后可方便了。”

简州新城项目部坐落在简州新城管委会附近，地理位置较偏，周围更是一家便利店也没有，员工平时购买日常用品都需要到养马镇上，再加上项目工期紧迫，工作量较大，到镇上的交通不便，有时候还要加班加点赶工，日常购买需求成为了员工生活上的一大困惑。这个问题引起了项目书记廖光磊的重视，每天茶饭不思，他想有什么办法可以解决这个问题呢？他刚开始想，要在项目部弄个集装箱开个小超市吧，这样想要什么都有了。可是要请人专门管理、每月的进补货、集装箱的安置、费用大等一系列的问题涌出来，觉得这也不是解决的办法。

“书记，有个事想和你说一下”工程部长黄兆龙很纳闷地进了办公室。“什么事这么愁呀兄弟？”廖光磊很疑惑。“就是那个售卖机呀，可以再多样化一点，我们几个兄弟觉得来点啤酒、花生、香烟这些，平时下班后想喝上两杯，也不用去镇上买这么麻烦，你看怎么样”廖光磊听了之后想了想，最近售卖机需求量减少是不是就是这个原因呢？经过一轮调查、分析还有与员工平时的聊天，发现了几点问题：施工行业男性居多，大部分人有抽烟和喝酒的习惯，在平时下班后，会约上三五个人坐在一起聊聊天，喝上几杯酒。

于是，廖光磊赶紧联系供应商加入啤酒、花生与香烟。几天过后，售卖机又热闹起来了。有位抽烟多年的部长很欣慰地和项目书记廖光磊说：“有了这个售卖机真的方便呀，以前买包烟都要到镇上买，一次都要买好几包量，确实不够呀，现在有了之后随时随地都有烟买了。”

开在简州新城的“无人超市”不仅方便了员工，满足了大家日常生活需求，贯彻了一切为员工着想、为员工服务的管理理念，而且真正做到为员工办实事。

当售卖机第一天进项目部的时

