

四航三通讯

Si Hang San Tong Xun



中交四航局第三工程有限公司主办

2021年02月15日 第63期(总第63期) 网址: <http://www.checsh3.com> 内部刊物



公司召开2021年工作会暨 十四届三次职代会、十二届三次工代会



1月26日至27日,公司2021年工作会暨十四届三次职代会、十二届三次工代会在恒兴大厦召开。四航局监事会主席、纪委书记费永忠,湛江市总工会党组成员、副主席邵平静到会指导。

公司总经理肖维作了题为《抢抓市场机遇 精细项目管理 奋力开启“十四五”高质量发展新征程》的工作报告。他指出,2020年,面对错综复杂的外部环境和新冠肺炎疫情的巨大冲击,在四航局的正确领导、大力支持下,公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕中交集团“123456”总体发展路径,深化改革创新,提升管理效能,公司运行态势总体平稳,运营质量有较大提升。他深入分析了公司当前及“十四五”面临的形势和任务,明确了2021年的总体发展目标和思路,强调要加强党的全面领导,抢占市场机遇,精细项目管理,强化管理提升,防范重大风险,为全方位、高标准打造客户满意、员工幸福、社会赞誉的中交优秀三级子公司,为四航局打造业界领先、富有活力、受人尊敬的国际一流工程公司贡献力量。

他强调,2021年是中国共产党成立100周年,是“十四五”开局之年,是公司调整核心市场再出发的关键一年,要重点抓好五个方面工作:一是抢抓市场机遇,扩大发展规模;二是开展对标管理提升,推动项目管理提质升级;三是夯实管理基础,提升整体效能;四是防范化解风险,筑牢“护城河”;五是全面加强党的领导和党的建设,为“十四五”开好局提供坚强政治保证和组织保证。

公司工会主席陈昌霞作了题为《坚定奋进信心 竭诚服务职工 团结动员广大职工建功新征程》的工会工作报告。他指出,2020年,公司工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,各项工作取得了显著成效。2021年,公司工会将立足新发展阶段,贯彻新发展理念,服务构建新发展格局,充分发挥职工主力军作用,为开创公司高质量发展新征程作出工会新的重要贡献。

公司党委书记黄祥波作了题为《强

化党建引领 坚定发展自信 开展对标提升 为打造中交优秀三级子公司开启新征程》的讲话。他要求:一是提高政治能力,保持战略定力,为新征程把关定向;二是准确研判形势,坚定发展信心,为新征程统一认识;三是开展对标提升,激活发展动力,为新征程聚力实干。

他强调,面对新形势、新挑战、新任务,必须紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,提高政治本领,发挥战略引领效应,坚定攻坚克难、敢打必胜的信心,永葆“闯”的精神、“创”的劲头、

“干”的作风,汇聚起同心同向同行的强大正能量,为打造“责任四航、创新四航、品质四航、价值四航”贡献力量,为打造成为客户满意、员工幸福、社会赞誉的中交优秀三级子公司新征程开好局、起好步。

邵平静对公司工会2020年的工作表示肯定,并对公司全体职工和工会干部提出五点工作要求:

一是深刻领会习近平总书记系列重要讲话精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想统领湛江各项工作;

二是积极践行新发展理念,弘扬劳模精神和工匠精神,推进产业工人队伍建设;

三是把握广大职工群众对美好生活的殷切向往,切实增强职工群众的归属感、获得感、幸福感;

四是进一步增强企业民主管理工作的紧迫感、责任感和使命感,扎实推动企业民主管理工作实现新突破、取得新发展;

五是加强工会组织自身建设,加快适应性工会人才队伍培养,深化完善基层工会组织建设体制机制,为基层工会

组织建设提供优秀示范。

费永忠肯定了公司2020年在疫情巨大冲击下所取得的成绩。他强调,公司积极贯彻落实四航局的战略部署和要求,以高姿态和高站位配合协助四公司的实体化,充分体现了作为主力公司的担当精神和大局意识。对公司未来的发展,他提出以下几点意见:

一是要提高政治站位,全面开启高质量发展的新篇章;

二是要强化责任担当,筑牢疫情防控和安全生产防线;

三是要积极开拓市场,支撑公司高质量规模发展;

四是要以品质为导向,全面提升管理实效;

五是要坚持人才强企,以价值创造者为本,激发人才队伍干事创业的激情;六是要提升党的建设质量,抓好群团工作,增强竞争力、向心力。

本次会议严格落实疫情防控要求,采取“现场+视频”方式召开,设置了主会场、分会场,在主会场入口设置体温检测和消毒登记点,参会人员全程佩戴口罩。

会议期间,与会代表对报告和讲话进行了深入讨论,审议通过了相关事项。会议对代表们关注的问题作了回应和说明,还对公司获得突出贡献奖、金(银)匠人奖、市场开拓奖、先进单位、先进集体和先进员工等奖项的单位及个人予以表彰。

会议号召全体员工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,抢占市场机遇,攻坚克难,奋力开启公司高质量发展新征程,以优异的成绩喜迎中交四航局成立70周年,喜迎中国共产党成立100周年!



抢抓市场机遇 精细项目管理 奋力开启“十四五”高质量发展新征程

——在公司2021年工作会暨十四届三次职代会上的报告（摘要）

肖维



落实作用。聚焦政治建设，聚焦“双创”实效，打造党建品牌；聚焦巡察整改，狠抓正风肃纪；聚焦党建基础管理，提升规范化水平；聚焦公司文化建设，厚植内生动力；聚焦群团工作，凝聚发展合力；精准做好扶贫工作。

二、“十三五”发展回顾

过去五年，公司围绕“打造更具竞争力的专业化、国际化工程承包商”的战略定位，坚持文化引领、坚持国内外市场并举、坚持精细化管理、坚持低成本战略，超额完成“十三五”规划目标。主要表现为：一是围绕中心抓党建，突出引领，夯实发展基础。二是经营生产跨越发展，综合实力明显增强。三是提升管理抓服务，转型升级稳步推进。

第二部分 当前及“十四五”面临的形势和任务

一、总体发展形势

当今世界正经历百年未有之大变局，疫情扑朔迷离，带来巨大变局，全球经济进入动荡变革期，恢复基础尚不牢固，但我国经济长期向好，未来基建行业空间广阔。必须保持头脑清醒，树牢底线思维，抓住机遇，在危机中育先机、于变局中开新局。

二、总体发展目标

战略目标：

主动承接中交及四航局战略部署，努力打造成为客户满意、员工幸福、社会赞誉的中交优秀三级子公司。

总体发展思路：

围绕一个目标、开发好两个市场、打造四个能力建设、加快“六化”建设、抓好八项重点工作。

一个目标是坚持党建引领，围绕对标世界一流企业，实现高质量发展的目标。

两个市场是围绕国内、海外两个市场，深耕大交通、大城市两个领域，体现海外优先和江河湖海优先，海外深耕非洲和东南亚市场，国内深耕环北部湾市场，积极开发长三角等其他目标市场。

四个能力是市场开拓能力、项目管理能力、科技创新能力、资源整合能力。

“六化”是国际化的水平、市场化的机制、专业化的精神、区域化的布局、标准化的管理、信息化的提升。

八项重点工作是党建引领、人才建设、市场开发、项目履约、科技创新、风险管理、成本管控、特色地产。

第三部分 2021年主要工作安排

（一）抢抓市场机遇，扩大发展规模

强化党建引领 坚定发展自信 开展对标提升 为打造中交优秀三级子公司开启新征程

——在公司2021年工作会暨十四届三次职代会、十二届三次工会上的讲话（摘要）

黄祥波



一、提高政治能力，保持战略定力，为新征程把关定向

作为央企三级子公司，我们的“十四五”发展规划，以“打造成为客户满意、员工幸福、社会赞誉的中交优秀三级子公司”的高远目标引领发展，基本步骤是一年打基础、两年大提升、三年新超越、五年争取双百亿。

（一）“央企姓党”坚持党建引领

把方向，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚持落实“第一议题”制度，确保党和国家方针政策第一时间在企业贯彻执行；推动党的领导融入企业治理各环节实现制度化、规范化、程序化，准确把握国家所需、对接中交所向、承接四航所能，推动企业发展思路 and 战略大局的与时俱进。

管大局，主动融入和服务国家战略，围绕公司“十四五”规划大局，把本单位、本部门工作放到大局中系统谋划，正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局，正确处理好战略与执行、发展与安全、做强与做大、主业与非主业、旧动能与新动能、正确干事与干正确的事的关系，正确对待利益格局的调整，坚决防止和克服本位主义。

保落实，就是要让党旗高高飘扬在最基层一线，让每一个项目、班组、船舶都成为政治坚定、团结有力、攻坚克难的“战斗堡垒”，让党员骨干在急难险重任务面前冲锋在前，真正打造一支关键时刻冲得上、危难关头豁得出来的“红色铁军”，关键时刻发挥关键作用，确保各项工作部署落到实处。

（二）精耕细作拓展发展空间

以“三重两大两优”经营策略为引领，紧跟国家区域发展战略，做好集团、四航局战略部署承接，结合实际持续调整完善经营网络布局，搭建总部+区域分部模型，着力端口前移和协同资源，提高市场甄别能力，充实经营人才队伍，规范经营投标工作。

（三）统筹协调激活人才活力

强化党的领导在公司治理中的作用发挥，落实进一步规范党建工作人章程有关事项；持续开展适应性组织建设，完善“强总部、精区域、细项目”配套机制，完善运营体系建设相应的组织架构设置和人

员配备；以价值创造为导向、英雄不问出处、以业绩论英雄，健全干部人才“选、育、用、管”全链条制度机制，建立容错纠错机制，加快专业人才培养，打造青年成长平台，打造一批管理专业、特色突出的优秀团队。

二、准确研判形势，坚定发展信心，为新征程统一认识

（一）对形势进行分析研判的结果

疫情叠加世界经济持续下行，海外市场开拓阻力增加，国内建筑市场竞争加剧、港口码头市场萎缩的中交优秀三级子公司”的高远目标引领发展，基本步骤是一年打基础、两年大提升、三年新超越、五年争取双百亿。

（二）对优秀文化基因传承的自信

响应国家“三年大建港”的号召，四航三人带着为国建设的初心，带着挑战困难的使命，从贵州来到湛江，为履行国家战略应运而生。

随着国家的蓬勃发展的，一代代四航三人四海为家、敢闯敢试，市场在哪里，就把根扎在哪里；一代代四航三人吃苦耐劳、顽强拼搏、团结务实；一代代四航三人坚守初心、勇担使命，传承着四航三精神。

2020年四航局总经理现场办公会充分肯定了公司艰苦创业、勇于创新的优良传统。

（三）对自身发展底气的认同

一直以来，公司着力打造四个能力建设，成效显著。以诚信履约获得客户认可，赢得市场口碑，仅“十三五”期间就分别荣获省部级及以上荣誉35项、奖项32项，公司运营效益和文明创建相互促进，获评“全国文明单位”。2020年公司积极应对挑战，及时主动做好自身发展战略调整，确保企业发展稳定局面和发展后劲；上下一心，戴着口罩抓落实，基本完成四航局下达的各项指标任务。

作为四航局主力子公司，我们要时刻保持守土有责的危机感和定力，要始终勇于担当作为，一代接着一代干，一代人做好一代人的事。

三、开展对标提升，激活发展动力，为新征程聚力实干

要坚持问题导向，通过与集团优秀三级子公司对标对表，切实提升解决实际问题的能力、复杂形势下的研判能力、多任务作战时的统筹能力，切实增强竞争实力。

（一）切实提升党建工作质量

围绕“建党100周年”“全国国企党建会召开5周年”，按照“中央企业党建创新拓展年”要求，以制度化、规范化、具体化、一体化为重点，落实系列主题活动部署和特色工作，推动基础工作提质增效升级，推动公司党建工作和中心业务“双向融合”。以巡察整改促进全面提升；加快“三基”建设规范化标准化提升，开展党建工作队伍三年行动，持续开展党建活动阵地规范提升专项行动，进一步明确提升党建工作质量的流程和要求；基层党支部要围绕项目重点任务校准党建工作重心；“七色党建”品牌与党建标杆、党员示范岗融合创建。

（二）统筹“强总部、精区域、细项目”

以加强总部引领、服务、保障和监督职能为抓手加强总部能力建设，尽快完善总部型管理模式的配套机制体制，以建强总部带动基层项目整体提升，推进企业加快转型发展。

严把用人标准、严控本部规模，实施本部管理架构定编，梳理本部岗位职责，建立更加高效的组织架构；扎根区域经营，充分发挥区域内经营与生产互动联动、项目之间互动配合，有效整合资源，实现1+1>2的效果；着重加强项目前期策划，抓住“履约”和“成本”两条主线，加强重点项目管控，前瞻性谋划技术储备。

（三）强化风控提升管理质效

筑牢生产安全底线，确保安全环保目标实现；狠抓质量“两头”管理，不断完善质量管控体系；科学管控成本风险，形成人人管成本、人人抓效益的良好氛围；激发财务管理价值创造力，全面落实“2211”专项行动，以项目为重点加强税务策划；严防法律合规风险，提升合规经营管理水平。

（四）抓好文化群团凝心聚力

厚植企业文化内生动力，广泛组织创先争优活动，系统开展内外宣传工作，讲好“四航三故事”，讲好党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史。坚持以党建带工建带团建。工会要围绕发展大局，打造服务企业中心工作新格局；团委要紧密围绕企业发展中心任务和青年需求，深化生产管理活动参与度，助力打造“有理想、在状态、勇担当”的青年员工队伍。

坚定奋进信心，竭诚服务职工 团结动员广大职工建功新征程

——在公司2021年工作会暨十四届三次职代会、十二届三次工会上的讲话（摘要）

陈昌霞



第一部分 2020年工作回顾

一、坚定政治方向，切实加强对职工的思想政治引领

公司两级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，同学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神结合起来，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。坚决贯彻落实意识形态工作责任制，牢牢把握正确的政治方向、舆论导向、价值取向。

二、推进民主管理，积极构建和谐劳动关系

一是民主管理不断完善。公司工会以职代会为抓手，充分发挥职工代表参与企业民主管理和履行监督职责的作用。坚持厂务公开，发挥职工主人翁作用，推动民主管理向质量、品质、效益、安全生产等领域延伸和发展。

二是公司发展和谐稳定

公司工会坚持维权和维稳并重的原则，妥善处理、化解劳动关系矛盾；做好工会信访工作，加强职工劳动保护工作，设立各基层单位群监员，严格执行女职工禁忌参加劳动的有关规定和执行女职工特殊待遇规定。

三、弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，汇聚高质量发展强大精神力量

一是开展劳动竞赛活动，激发生产活力。公司两级工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在统筹抓好疫情防控和复工复产工作中充分发挥工会组织的作用。广泛开展以“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳动竞赛活动，以“六比六创”为主要内容，以争当“每月之星”、创建“工人先锋号”等为载体，带领职工高效优质完成施工生产任务，为公司取得了多项荣誉。

二是开展技术比武，提升劳动者素质

公司两级工会在围绕中心服务大局中不断探索切入点和着力点，务实引导深入持久开展劳动和技能竞赛、“五小”等群众性经济技术创新活动，激励广大职工立

足岗位建功立业，打造了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的职工队伍。

四、加强人文关怀建设，做职工可信任、可依靠的坚强后盾

一是紧盯防疫按下“关爱键”。公司两级工会积极履行社会责任，点对点捐赠支持疫区疫情患者收治医院；继续发挥困难职工帮扶中心、职工家属站等作用，坚持深入开展“心系职工月”、两节慰问、职工心理疏导等，做实“海外职工家属有困难找工会”和职工家属站工作。

二是围绕健康向上按下“活力键”。公司两级工会常态化开展篮球、乒乓球、羽毛球、足球、象棋、扑克、趣味运动会等丰富多彩的文体活动，举办“抗击疫情 促生产”主题职工艺术作品展等，并以“职工书屋”为载体丰富职工精神文化生活，引导职工提高个人竞争力和综合素质。

三是聚焦职工困难按下“服务键”

公司工会大力开展解困助困和慰问活动，帮助职工解决心之所想、念之所盼。持续推进“启航奖学金”、“金秋助学金”关爱工作；慰问困难职工，看望慰问退休职工、遗属；充分发挥职工服务中心作用，凸显服务职能。

四是心系女职工按下“暖心键”

公司工会深入实施女职工提升素质建功立业工程，引导女职工提高自身道德素质、科学文化素质、健康素质和劳动技能。始终坚持维护女职工的合法权益，针对女职工特点积极开展健康向上的活动。

同时，公司工会全力配合四航局做好精准扶贫工作，扎实开展对口扶贫点徐闻县西连镇大井村的帮扶工作。

五、加强工会自身建设，增强工会工作活力

一是夯实工会组织建设基础。公司工会高度重视工会组织建设，2020年新成立基层工会4个，撤销基层工会3个，完成增补委员、替补主席的基层工会6个。新入职员工全部入会，外聘转正员工全部入会，入会率100%。不断提高工会干部队伍的服务意识和业务水平，组织工会办工作人员和基层工会主席开展对标学习。

二是持续推进工联会工作

新增创“江西区域合作队伍工会联合会”，将维权向合作队伍农民工合法延伸。公司工会持续指导、支持各区域工会联合会开展活动，进一步增强工会联合会的向心力和凝聚力。

三是创建“劳模创新工作室”。公司工会大力弘扬劳模精神和劳动精神，增创了“李聪劳模创新工作室”和“谢雄劳模创新工作室”，为企业建设了培养创新型劳动者大军的平台。

四是创新服务暖人心。公司工会竭诚服务广大职工群众，采用与大型线上购物平台合作的方式，创新开展“冬送温暖”服务。公司工会持续推进工会工作标准化建设，不断探索工会信息化管理，明显提高了工会工作质量和效率。

第二部分 2021年主要工作

一、提高政治站位，强化思想引领作用

继续深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持意识形态对思想政治工作的引导，不断改进思想政治工作的方式、方法，使思想工作既有态度、又有温度。

二、激发劳动热情，围绕中心建新功

要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，坚持发挥劳模示范引领作用，营造积极向上的干事创业环境。围绕公司重难点工程建设，组织职工深入持久开展“当好主人翁，建功新时代”和“六比六创”等主题劳动和技能竞赛活动，最广泛地把职工团结起来、凝聚起来、动员起来。

三、抓好维稳维权，构建和谐劳动关系

竭诚服务职工群众，公司工会将不断夯实民主管理和维权保障“两个基础”。推进职代会规范化建设，坚持从源头上预防和化解劳动关系矛盾，切实维护劳动领域的政治安全，构建和谐稳定的劳动关系，助力营造共商共建共享的新格局。

四、以职工为中心，激发活力聚合力

坚持以职工需求为导向，做实职工服务品牌，打造丰富的文体活动，推进职工文化建设和工会活力建设。强化安全健康管理，面对疫情防控常态化，积极落实“健康中交”活动要求。

五、夯实工会基层基础，提升服务促发展

健全“建会、治会、强会”制度保障体系，抓实抓细工会基层基础。充分发挥工会联合会作用，系统总结工会工作的好做法、好经验，深化细化职工服务工作，强化工会干部队伍建设，切实提升工会组织推动公司发展和服务职工的能力和水平。

抢抓市场机遇 精细项目管理 奋力开启“十四五”高质量发展新征程

——肖维在中交四航局三公司2021年工作会议暨十四届三次职代会上的报告

会议的主要任务

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神,落实中交集团、四航局年度工作会议精神,全面总结公司2020年及“十三五”以来主要工作,分析形势,明确“十四五”总体思路,部署2021年重点工作,进一步统一思想,抢抓市场机遇,精细项目管理,奋力开启“十四五”高质量发展新征程。

营业收入 78亿元
新签合同额 161.5亿元

2020年工作总结

1 准确适变、主动求变经营业务开新局

国内布局进一步优化,经营成果明显



海外业务积极面对挑战,有序拓展新市场

坚持“海外优先”战略 坚持守土有责、守土尽责
积极开拓国别市场 加大力度开拓东南亚市场

自主开发投资业务取得突破

- 01 发挥区位优势
- 02 立足核心市场
- 03 加强与政府、资方精准对接

2 抓细防控、抓实生产,履约成效积极向好

全力抓好疫情防控与复工复产

- 01 始终把员工生命健康放在首位
- 02 坚持国内外“双线配合、双线作战”
- 03 坚持疫情防控与生产经营“两手抓、两手硬”

项目履约总体顺利

- 01 海口白驹大道顺利通车
- 02 贵港船闸项目实现通航
- 03 加纳特码项目提前完工
- 04 开春项目实现保通车目标
- 05 越南项目完成首仓承台砼浇筑
- 06 滨海广场项目顺利开工

安全形势总体可控



质量管理持续提升



3 夯实基础、提升效能,管理品质上新台阶

管理提升活动扎实开展

扎实开展“对标世界一流管理提升行动”和“大学习、大讨论”活动。

改革创新持续推进

- 提高战略站位 01
- 02 改革经营布局
- 03 完善管理体系

精细化成本管控

- 01 完善采购制度
- 02 着力构建全成本管控体系
- 03 建立成本动态跟踪数据库
- 04 严抓集中采购力度
- 05 优化分包商库建设

财务管理持续加强,财务风险进一步降低



技术驱动成果显著

- 新申报专利20项,获国防发明专利授权3项,实用新型专利授权10项,软件著作权1项。
- “四新技术”运用25项,共设计、优化方案34项。

人力资源持续优化

- 建立健全两级人才库
- 完善人才梯队建设
- 加大新业务、新领域人才引进力度
- 严格干部任用监督考核
- 强化教育管理体系

4 强化党建引领,以高质量党建发展带动公司转型升级

- 聚焦政治建设
- 聚焦“双创”实效,打造党建品牌
- 聚焦巡察整改,狠抓正风肃纪
- 聚焦党建基础管理,提升规范化水平
- 聚焦公司文化建设,厚植内生动力
- 聚焦群团工作,凝聚发展合力
- 精准做好扶贫工作

“十三五”发展回顾

过去五年,公司围绕“打造更具竞争力的专业化、国际化工程承包商”的战略定位,坚持文化引领、坚持国内外市场并举、坚持精细化管理、坚持低成本战略,超额完成“十三五”规划目标。



当前及“十四五”面临的形势和任务

总体发展形势

当今世界正经历百年未有之大变局,疫情扑朔迷离,带来巨大变量,全球经济进入动荡变革期,恢复基础尚不牢固,但我国经济长期向好,未来基建行业空间广阔。公司发展仍然处于重要战略机遇期,机遇大于挑战,同时机遇和挑战都有新的发展变化,必须保持头脑清醒,树牢底线思维,抓住机遇,在危机中育先机、于变局中开新局。

总体发展目标

战略目标

主动承接中交及四航局战略部署,努力打造成为客户满意、员工幸福、社会赞誉的中交优秀三级子公司。

总体发展思路

围绕一个目标、开发好两个市场、打造四个能力建设、加快“六化”建设、抓好八项重点工作。

一个目标 坚持党建引领,围绕对标世界一流企业,实现高质量发展的目标。

两个市场 围绕国内、海外两个市场,深耕大交通、大城市两个领域,体现海外优先和江河湖海优先,海外深耕非洲和东南亚市场,国内深耕环北部湾市场,积极开发长三角等其他目标市场。

四个能力 市场开拓能力、项目管理能力、科技创新能力、资源整合能力。

六化建设 国际化的水平、市场化的机制、专业化的精神、区域化的布局、标准化的管理、信息化的提升。

八项重点工作 党建引领、人才建设、市场开发、项目履约、科技创新、风险管理、成本管控、特色地产。

2021年主要工作安排

主要工作思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,落实中交党的建设工作会、年度工作会议,四航局年度工作会议精神,加强党的全面领导,抢抓市场机遇,精细项目管理,强化管理提升,防范重大风险,加强党的建设,全方位、高标准打造中交优秀三级子公司,奋力开启“十四五”高质量发展新征程,为四航局打造业界领先、富有活力、受人尊敬的国际一流工程公司贡献自己的力量。

2021年主要工作安排

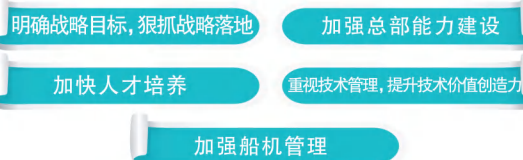
(一)抢抓市场机遇,扩大发展规模

- 01 完善经营网点,加大资源投放力度,抢抓国内机遇
- 02 加大投资项目经营力度
- 03 持续坚持“海外优先”战略

(二)开展对标管理提升,推动项目管理提质升级



(三)夯实管理基础,提升整体效能



(四)防范化解风险,筑牢“护城河”



(五)全面加强党的领导和党的建设,为“十四五”开好局提供坚强政治保证和组织保证

- 持续加强政治建设
- 筑牢意识形态“防火墙”
- 夯实党建工作基础
- 加强队伍建设
- 抓好党风廉政建设
- 加强公司文化与群团工作