四航三通讯

Si Hang San Tong Xun

中交四航局第三工程有限公司主办
2022年02月15日第75期（总第75期） 网址:http://www.checsh3.com 内部刊物

公司召开2022年工作会议暨十五届一次职代会、第十三次工代会

2月19至20日，公司2022年工作会议暨十五届一次职代会、第十三次工代会在本部召开。四航局副总经理戴利云，湛江市总工会党组成员、三级调研员王伟到会指导，公司领导班子出席会议。

戴利云肯定了公司2022年取得的成绩，宣贯了中交集团、四航局2022年工作会议精神，传达了工作会有关部署。他对三公司2022年的工作提出具体要求：一是提高政治站位，引领高质量发展新方向。二是积极开拓市场，迈出高质量发展新步伐。三是提升运营质效，筑牢高质量发展新根基。四是坚持人才强企，增添高质量发展新动力。

王伟对公司工会过去三年取得的成绩表示肯定，对公司工会2022年的工作提出了具体要求：一是全面贯彻落实党的十九大、党的十九届历次全会精神，引导和教育职工群众始终在政治上、思想上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；二是维护职工队伍的团结稳定，为推动湛江市实现经济高质量、跨越式的发展做出积极贡献；三是以改革创新精神加强工会自身建设，让工会成为职工信赖的娘家，工会干部成为职工贴心的娘家人。

公司总经理肖维作了题为《敢闯敢干稳增长 争先创优提质效 为持续推动公司高质量发展而努力奋斗》的工作报告。他指出，公司2021年在四航局的正确领导、大力支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，沉着应对百年变局、疫情反复等大战大考，毫不动摇坚持党的领导、加强党的建设，抢抓市场机遇，精细项目管理，提升管理品质，防范重大风险，各项工作稳步推进，发展基础日益稳固，发展能力逐步增强，实现了“十四五”的良好开局。

肖维强调，2022年三公司将坚持稳中求进的工作总基调，以经济效益为中心，聚焦管理提升，坚持“五个根本”，纵深推进改革创新，不断释放管理效能，敢闯敢干，争先创优，以优异成绩迎接党的二十大和四航局第九次党代会胜利召开。肖维对2022年工作进行部署：一是抓市场拓空间，在巩固发展基石上持续发力；二是重创新强驱动，在增强内生动力上持续发力；三是抓实效求突破，在推动管理质效上持续发力；四是强防范化风险，在保持健康发展上持续发力；五是抓基层强根魂，在引领公司高质量发展上持续发力。

公司党委书记王兆忠作了题为《聚焦高质量 聚力抓落实 以改革攻坚关键性胜利迎接党的二十大胜利召开》的讲话。他认为，2021年公司上下团结一致，坚决贯彻落实党中央决策部署和中交集团、四航局党委工作要求，围绕中心工作压实责任，扎实开展党史学习教育，党建工作持续提质增效升级，安全生产形势总体平稳，质量创优成绩突出，运营质量总体受控，干部管理有序规范，疫情防控常态化贯穿生产经营全过程，顺利完成年度各项指标任务。

王兆忠指出，2022年公司要做好以下工作：一是一以贯之答好高质量党建新考卷，坚持政治统领，突出党建引领，提升党建质量，强监督优作风，深入贯彻落实党的建设“六个有机统一”要求；二是聚焦主责主业推动高质量发展实现新突破，树立系统观念、问题导向、竞争意识、实践担当和底线思维，做到高效组织和活力个体的有机统一；三是凝心聚力展现四航三人新作为，进一步总结提炼四航三精神谱系，围绕迎接和贯彻党的二十大主线做好宣传工作，坚持党建带工建、党建带团建，激励广大员工建功立业促发展。

公司工会主席陈昌霞作了题为《融入中心担使命 集势赋能建新功 团结带领广大职工为公司高质量发展不懈奋斗》的工会工作报告。他指出，过去三年，公司工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，融入中心、服务大局，团结动员广大职工为公司实现发展目标和推动公司高质量发展作出了积极贡献。今后三年，公司工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大、十九届历次全会和二十大精神，深入学习、贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要指示批示精神及集团第三次党代会精神，以更加统一的思想认识，更加坚定的政治担当，更加务实的工作举措，全力服务职工群众美好生活新需要，全力服务基层工会发展新期盼，不断增强工会组织和工会工作的政治性、先进性、群众性，激励公司广大职工群众以更加坚韧不拔的意志和积极饱满的精神投入到新时代新征程上，迎接党的二十大和四航局第九次党代会胜利召开。

会议期间，与会代表对报告和讲话进行了深入讨论，会上进行了领导班子和领导人员综合考评、干部选拔任用“一报告两评议”、干部推荐调研及党史学习教育评估工作随机测评，审议通过相关事项，选举产生了新一届工会委员会和经费审查委员会。会议对代表们关注的问题作了回应和说明，并对2021年度先进集体、先进员工、优秀团队、“银匠人”以及“十三五”期间优秀项目经理等予以表彰。

本次会议严格落实疫情防控政策要求，采取主会场+视频分会场同步直播的形式召开。公司领导、总经理助理、副总师、公司本部部门负责人，粤西、顺德片区及部分海外项目部代表在主会场参会，各单位代表在视频分会场参会。

光荣榜

“十三五”期间优秀项目经理

郝建东、陈 池、陈 伟

银匠人

刘天涛

优秀团队

中交滨海广场项目团队

（房建分公司、中交滨海广场项目部）

越南海上风电项目团队

（越南海上风电项目部、船机中心）

先进集体

（一）先进单位

万安项目部、越南项目部、海口G15项目部

（二）“四好”班子单位

海口G15项目部、万安项目部、茂名区域项目总经理部

（三）平安工地

广连高速公路TJ02标一分部、广连高速花从段TJ03标、钦州港金谷港区金鼓江作业区19号泊位工程

（四）质量优胜单位

茂名区域项目总经理部、万安项目部、海口G15项目部

（五）诚信履约单位

越南项目部、广连高速二经理部一分部、南通项目部

（六）先进管理集体

科研技术部、质量管理部、工程管理部

先进员工

（一）中层管理序列

刘天涛、曾 佳、林喜明、邹朋高、苑桂友
何 湛、叶 童、吴世解、韦林广、郑 健

（二）工程技术管理序列

黄彦惠、李金保、邓文志、何忠奎、钟 雨
郭 谦、韦 维、杨 健、刘 胜、骆康杰

（三）船舶机械序列

侯 勇、符海俊、罗宇健、罗哲军、王景涛
陆锜立、张权钟、骆崇波、张李忠、韩锦成

（四）公司本部管理序列

郑茹月、陈友平、赵晶婷、殷美华、刘 程

（五）物资合约管理序列

莫裕谦、李丽云、裴龙辉、李广任、姚建辉

（六）质量管理序列

陈海盛、陈培福、黎珈源、汤小云、邱远胜

（七）市场开发序列

宋 微、戚军志、陈聪颖、陈敏裕、吴群麟

（八）安全管理序列

林荣富、王 岩、王金柱、彭华斌、周 斌

（九）财务管理序列

梁艳颖、林小茶、毛 昌、王 洁、陈 平

（十）测量试验管理序列

豆友林、张超煌、黄嘉业、梁翔智、梁晓山

（十一）办公综合管理序列

何冈徽、郁亚鸿、黄 秋、陈伯佑、林 青

（十二）社会人力资源序列

龙献江、李春贤、覃剑成、李思婷、蒋廷军

敢闯敢干稳增长 争先创优提质效 为持续推动公司高质量发展而努力奋斗

—在公司2022年工作会议暨十五届一次职代会上的报告（摘要）

肖 维

第一部分 2021年工作回顾

2021年是“十四五”开局之年，也是公司发展历程中极为特殊的一年，在四航局的正确领导下，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，沉着应对百年变局、疫情反复等大战大考，毫不动摇坚持党的领导，加强党的建设，抢抓市场机遇，精细项目管理，提升管理品质，防范重大风险，各项工作稳步推进，实现合同额161.1亿元，营业收入63.25亿元，全面完成四航局下达的主要考核指标，实现了“十四五”良好开局。

一、市场开发稳中有进。一是国内经营卓有成效。经营网点布局持续优化，粤西区域深耕效果显著，新业务领域有所突破。二是海外市场逆势增长。圆满完成年度经营指标，中标贝宁科托努5号码头和越南永昂电厂工程，为推动越南成为四航局首个全面独立经营试点创造了有利条件。三是投资开发扎实推进。聚焦粤西、广西、海南、长三角等经济基础良好、有发展潜力的区域，加大资源投入，深化协同配合。

二、项目履约持续向好。一是项目管理持续加强。打造创标杆项目，建立重难点项目督导机制，整合区域资源统筹。二是质量创优成绩稳固。加强项目过程质量管控，夯实质量管理基础，守住质量底线。三是安全形势总体可控。以“五到位”为工作导向，进一步夯实制度体系，稳步推进打通安全生产“最后一公里”专项活动。四是科技引领持续增强。技术引领逐渐提升，技术交流平台搭建有序，科研成果稳步提升。五是船机管理水平稳步提升。优化船机管理体系，加强船机设备资源盘点、维修、保养，抓住有利的市场机遇提高船机使用率。六是中交滨海广场开发建设获得好评。高标准推进项目建设，各项经济指标超额完成。

三、管理品质切实加强。一是体制机制不断健全。科学编制“十四五”规划，深入开展“制度建设年”活动，落实“三项”改革行动部署。二是成本管理有效改进。持续优化成本管控体系，为公司相关专业领域提供管控指引。三是财务内控管理提升。狠抓财务指标管控，统筹税务筹划，拓宽融资渠道，开展专项整治。四是法律审计持续改进。健全法治体系，重视内部审计工作，提升审计结果的有效利用。

四、党的建设创新拓展。一是党建引领作用彰显新成效。坚持和加强党的全面领导，扎实开展党史学习教育，党建工作融入发展大局。二是干部队伍建设呈现新气象。从严把好选人用人关，完善干部人才管理体系。三是宣传思想工作迈入新台阶。强化思想理论武装不松懈，发挥新媒体优势，讲好三公司故事。四是党风廉政建设展现新作为。紧盯问题表现，完善沟通会商机制，发挥“大监督”效能。五是群团工作焕发新活力。深入开展劳动竞赛、技能比武、劳模创新工作室建设、职工暖心服务工程。深入开展“青字号”创建活动，组织青年“五小”创新创效成果发布。

第二部分 2022年主要工作

今年的工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大及十九届历次全会精神，全面落实四航局工作会决策部署，弘扬伟大建党精神，坚持稳中求进的工作总基调，以经济效益为中心，聚焦管理提升，坚持“五个根本”，纵深推进改革创新，不断释放管理效能，敢闯敢干，争先创优，全方位、高标准推动公司高质量发展，加快建设客户满意、员工幸福、社会赞誉的中交优秀三级子公司，以优异成绩迎接党的二十大和四航局第九次党代会胜利召开。

一、抓市场拓空间，在巩固发展基石上持续发力。一是做大国内市场，织密经营网络，坚持“三重两大两优”经营策略，发挥项目部前端经营作用。二是做深海外市场，深度对接“三大”平台，深化自主经营能力，加强海外人才队伍建设。三是做强投资项目，突出高质量投资项目引领，聚焦“投资+资产管理”。

二、重创新强驱动，在增强内生动力上持续发力。一是集中攻坚三项制度改革，聚焦“四能”改革，强化人才培养工程。二是不断稳固科研支撑，攻关关键技术，推动科技成果转化，营造良好的技术氛围。三是持续强化总部建设，在管理上形成管控合力，在部门上促进职能系统整体建设。

三、抓实效求突破，在推动管理质效上持续发力。一是**提升项目管理**，强化标准化引领，抓好精细化管理，提升履约能力，推进重难点项目建设。二是**提升质量管理**，进一步强化质量“双创”工作，继续落实“重三基，守底线，抓两头”的工作要求。三是**提升设备管理**，进一步完善管理制度，形成模块化、标准化的基本要求体系。四是**提升成本管理**，从严从紧编制费用预算，优化集中采购服务体系，优化项目管理体制。五是**提升财务管理**，积极配合财务云建设，建立健全公司财务风险预警机制。

四、强防范化风险，在保持健康发展上持续发力。一是**严守安全环保风险**，加强安全环保标准化、信息化建设，提升本质安全管理水平。二是**严防债务风险**，加大各类应收账款的回款力度，加强分包分供等支付类合同管理。三是**严防合规风险**，贯彻落实中交集团“合规管理强化年”工作要求，进一步优化合规管理体系。四是**严防境外风险**，深入研究所在国别的法律条款、商务法规，提升境外风险防范能力。五是**严防信访稳定风险**，切实做好影响稳定风险排查、预警，做好疏导稳控。六是**严防疫情反弹风险**，统筹常态化科学防疫与日常生产经营管理协调工作，重点关注海外项目的防疫情况。

五、抓基层强根魂，在引领公司高质量发展上持续发力。一是把牢发展之舵，坚持和加强党的全面领导。深刻领会把握“两个确立”的决定性意义，始终把“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，落实“六个有机统一”工作要求，进一步完善党的领导体制机制。**二是筑牢发展之基，着力建强基层组织堡垒。**深化全国国企党建会议精神，让党建工作“实”起来。**三是增强企业之魂，抓好宣传思想文化工作。**围绕迎接和贯彻党的二十大主线任务，做好学习宣贯工作策划和落实落地。**四是营造清正之风，维护企业良好政治生态。**继续扎实整改落实巡视巡察反馈问题，完善廉洁风险防控体系，继续推进作风建设。**五是强化群团工作，有效提升企业向心力。**充分激发干事创业积极性，积极履行企业社会责任。持续开展好“青字号”品牌活动。

聚焦高质量 聚力抓落实 以改革攻坚关键性胜利迎接党的二十大胜利召开

—在公司2022年工作会议暨十五届一次职代会上的讲话（摘要）

王兆忠

一、深入研判形势，抢抓机遇，全面认识新发展阶段奋斗新征程

（一）明辨形势，稳中求进。中央经济工作会议明确2022年经济工作总基调是稳字当头、稳中求进。我们要正确处理“稳”与“进”的关系，抓住“稳”的关键点，找准“进”的切入口，以“稳”促“进”，以“进”固“稳”。稳字当头就是要实现自身的稳增长，按照上级提出的任务目标，早安排、早落实、早见效，确保实现“开门红 开局稳”。稳中求进就是要紧扣主责主业，以闯的精神、创的劲头、干的作风实现“量”的稳健增长和“质”的稳步提升，向着中交优秀三级子公司的战略目标均衡有效地大踏步迈进。

（二）战略穿透，找准定位。必须完整、准确、全面贯彻落实中交集团第三次党代会、“十四五”总体规划和四航局“十四五”总体规划中明确的新部署新要求，把握战略要求，全层级穿透，锚定路径方向。中交集团把2022年定为“高质量发展落实年”，我们必须做到头脑更加清醒，谋划更加周密，措施更加得力，通过找准发展主攻方向、深化管理改革、激发整体活力，坚定不移做好自己的事，打造核心竞争优势；聚焦自身战略定位，对照上级明确的主业和重点培育业务清单，围绕一个目标，统筹推进两个市场、四个能力、“六化”建设、八项重点工作，努力成为“专精特新”发展计划中生产、管理、服务精细化能力突出，产品和服务在细分市场美誉度高、性价比好、品质优良的精细化标杆企业。

二、聚焦主责主业，敢闯敢拼，全力推进高质量发展实现新突破

（一）完善制度体系，强化本部管理，系统协调促发展。一是全面落实标准化管理要求，进一步完善制度体系，形成管理闭环，确保各项工作落实落地。二是扎实开展“强总部”建设专项行动，优化岗位设置、管理流程，强化本部职能管理，提升业务流转效能，完善绩效考核配套机制，提升组织活力和协同化成效。

（二）优化市场布局，全员经营调动，融入竞争谋发展。一是汇聚优势力量深化市场开拓、扩大网点布局，立足传统核心“地盘”，稳住优势业务“基本盘”，做强现汇项目“底盘”。二是坚持以客户为中心加大投资业务经营力度，以产品和服务升级赢得市场。三是进一步拓宽海外市场经营渠道，提升海外业务属地化水平，提升差异化竞争能力。

（三）人力资源优化，科技数字支撑，激发活力解难题。一是激发人才活力，充分运用“固基领航”人才发展咨询项目成果，推行人才培养计划、中层管理人员画像、“继任者”培养模型，优化推行职位体系和薪酬绩效体系落地，继续加强执业资格培训取证和专业技能培训，完善职位职级基础上的人才晋升通道。二是激发科技活力，深入推进技术管理数字化、信息化、标准化，加强科研技术交流，开展项目研究和技术攻关，提升技术管理人员综合素质，充分鼓励广大员工创新创效的积极性、主动性。

（四）强化内控管理，落实专项行动，提质增效防风险。一是项目管理要围绕标准化、专业化、精细化，推动全过程管理水平持续提升和效益最大化。二是统筹推进成本控制和“两金”压降，坚决减亏治亏，坚持“过紧日子”，提高资源统筹能力。第三，推进合规管理建设，完善检查评估和考核评价机制，突出重点领域、重点环节和重点人员管理，提升合规经营管理水平。

（五）安全质量环保，常态化疫情防控，守住底线稳增长。一是安全环保不容应付，真正落实好全员安全生产责任制，落实打通安全生产“最后一公里”工作部署，切实以党建工作促进企业安全稳定发展。二是工程品质不容忽视，围绕质量“双创”目标，完善质量管控体系，提升质量管理能力，抓好质量创优策划和通病治理、风险防控工作。三是疫情防控不容懈怠，统筹常态化防疫和生产经营管理协调发展，守住来之不易的防控成果，保障各项工作平稳有序开展。

三、坚持一以贯之，凝心聚力，全体围绕党建融入中心作出新表率

（一）一以贯之答好高质量党建新考卷。一是坚持政治统领。常态长效落实“第一议题”制度，完善立体学习体系，实施引领式、阵地式、下沉式教育，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想大学习、大普及、大落实。**二是突出党建引领。**落实党的建设“六个有机统一”工作要求，紧扣促增长、提质效、增活力关键任务，真正把党建优势转化为治理优势、竞争优势、发展优势。**三是提升党建质量。**一方面持续深入推进三基建设，增强基层组织力，激发基本队伍内动力，强化基本制度执行力。一方面纵深推进双向融入，扎实推进基层党建标杆、党员示范岗创建和党建品牌创建，系统策划党建工作与中心工作融合的一揽子方案。**四是强监督优作风。**压实管党治党“两个责任”，落实“一岗双责”强化日常监督，全面落实监督体系建设要求，进一步织密织牢廉洁风险防控网，精准落实巡察、考核、审计问题整改，切实以整改成效促进整体工作效能提升。

（二）凝心聚力展现四航三人新作为。基于“五个于”特色文化，进一步激发员工由内而外的活力和潜能。一是落实“办实事”、深入一线畅通上传下达渠道、党工团主题活动等，促进广大员工对企业的认同感和归属感；二是开展形式多样的文明创建活动，开展扎根系列活动、丰富业余文娱生活、搭设联建共建平台，积极对外展现企业形象，持续提升员工满意度和幸福感；三是总结提炼四航三精神谱系，营造学习典范、争当先进的良好氛围，引领广大员工不断创新、进取。

紧紧围绕迎接和贯彻党的二十大这一主线，筑牢意识形态主阵地，以高度的政治责任感早谋划；广泛开展劳动立功竞赛、推进职工之家建设、发挥工会联合会作用；创新开展“青字号”活动，深化生产管理活动参与度，围绕建团百年开展系列主题活动。

融入中心担使命 集势赋能建新功 团结带领广大职工为公司高质量发展不懈奋斗

—在公司2022年十五届一次职代会暨十三次工代会上的报告（摘要）

陈昌霞

第一部分 过去三年的工作回顾

一、深化思想政治引领，担当使命彰显新作为

深入学习习近平总书记重要指示批示精神，把认真学习贯彻党的十九大精神，同学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神结合起来，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。坚决贯彻落实意识形态工作责任制，加强工会舆论阵地建设。做好四航三精神的教育传承，弘扬新时代家庭观。

二、融入中心同频共振，提质建功取得新实效

一是劳动竞赛助推发展。公司两级工会围绕中心、服务大局，大力开展“六比六创·三型一流杯”夺标劳动竞赛活动，以争当“每月之星”、争创“红旗班组”、创建“工人先锋号”等为载体，带领职工高质量、高效率完成施工生产任务，荣获省级“五一劳动奖状”2项，市级“工人先锋号”等荣誉3项。

二是创新创效作用明显。多种类拓展技能培训，开展了技能提升、职业培训、创新指导等个性化培训活动，并通过全力搭建职工技能展示平台，承办职业技能大赛、技术比武、应急演练等职工素质工程建设活动，为公司转型升级发展提供专业人才。

三是安全发展护航有力。以安康杯竞赛为依托，开展“‘五个一’强基础保安康促发展”专项群众性安全生产活动和职工劳动保护及安全生产工作督促检查，并与安全生产月、质量月、科技月等活动相结合，加强职工安全教育，推进安全文化建设，切实保障公司的生产安全和职工的职业健康。

三、用心用情用力服务，帮扶质量得到新提升

一是服务职工加大力度。以职工需求为导向，做实“职工有困难找工会”和职工家属站工作。坚持开展海外职工家属节日慰问，抓实“我为群众办实事”，深入开展“心系职工”、职工心理疏导等活动。疫情防控主动作为，全方位构建群体免疫屏障，化解家属担忧、稳定员工情绪。

二是扶贫助困传递温暖。扎实有效做好脱贫攻坚工作，积极响应“中交助梦”行动。做实做亮“工会帮扶”品牌，持续开展“夏送清凉”“冬送温暖”，职工子女奖、助学金，困难职工慰问等暖心工作。

三是培育职工文化激发活力。公司两级工会积极开展健康向上的群众性活动，以先进文化培育职工，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。以27个“职工书屋”为载体丰富职工精神文化生活，引导职工加强技术专业知识学习，提高个人竞争力和综合素质。

四是关爱女职工绽放“她”力量。公司工会深入实施女职工提升素质建功立业工程，引导女职工提高自身道德素质、科学文化素质、健康素质和劳动技能，促进女职工的整体素质和能力的进一步提高。针对女职工特点积极开展健康向上的活动，充分发挥女职工的生产工作积极性。

四、强化基层组织建设，构建和谐劳动关系扩展新广度

一是民主管理不断完善。坚持每年召开职代会，充分发挥职工代表参与企业民主管理和履行监督职责的作用。在厂务公开程序上，坚持重大事宜源头公开、重要事项过程公开、常规工作日常公开、管理指标结果公开和项目部的厂务公开五种内容公开形式。坚持维权和维稳并重的原则，妥善处理、化解劳动关系矛盾。

二是组织建设基础不断夯实。公司工会高度重视工会组织建设，新成立基层工会20个，撤销基层工会21个，按时换届11个，完成届中增替补选举15个，并及时完成公司工会换届1次，夯实了工会工作基础；抓好年度财务预决算编制和执行工作，不断提高工会干部队伍的服务意识和业务水平。

三是工联会工作持续深化。新增创“江西区域合作队伍工会联合会”，将维权向合作队伍合法延伸，有效维护了产业工人的利益，深得当地政府好评，江西工联会获评2020年“江西省模范职工之家”。

第二部分 今后三年工会的主要工作

一、奋进新征程，在工会工作中推动习近平新时代中国特色社会主义思想形成生动实践。坚持党对工会工作的领导。切实以习近平新时代中国特色社会主义思想指导公司工会工作，学习二十大精神，团结引导广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。坚持履行政治责任，为公司高质量发展集聚最坚实的依靠力量和群众基础。坚持扎实推进党风廉政建设，营造工会风清气正的良好氛围。

二、聚焦新时代，在推动公司全方位高质量发展中奋勇争先。要加强职工队伍建设，助力职工素质提升。深入开展劳动竞赛活动，提升竞赛品牌影响力。扎实开展技术革新、合理化建议和“五小”等群众性经济技术创新创效创造活动。深化劳模（工匠人才）创新工作室创建活动，深入开展创建“工人先锋号”活动，为推动公司高质量发展建功立业。

三、立足新形势，在维护职工权益、构建和谐劳动关系上履职尽责。进一步加强职工民主管理工作。健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度体系。坚持做好厂务公开，做好工会劳动保护工作，健全完善工联会维权服务体系。

四、顺应新期盼，在更好满足职工群众美好生活需求中彰显作为。履行社会责任，积极践行“中交助梦”行动。充分发挥好工会组织作用，坚持以职工为中心的工作导向，做实做亮“工会帮扶”品牌。丰富职工文化供给，多种形式广泛开展大众化、群众化的职工文体文化活动。

五、激发新动能，在固本强基及进一步增强工会工作活力动力中奋发有为。加强工会作风建设，夯基础、强能力，积极构建工作新气象。加强组织建设，在实际工作中，要善于突出工作重点，创新工作体制，体现工会作为。加强干部队伍建设，不断提升履职能力。

一图读懂
公司2022年工作会议报告

2021年工作回顾

2021年是“十四五”开局之年，也是公司发展历程中极为特殊的一年。一年来，在四航局的正确领导下，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，沉着应对百年变局、疫情反复等大战大考，毫不动摇坚持党的领导，加强党的建设，抢抓市场机遇，精细项目管理，提升管理品质，防范重大风险，各项工作稳步推进，全面完成四航局下达的主要考核指标。各单位围绕公司部署，主动扛起责任，各项重点工作稳步有序向前推进，发展基础日益稳固，发展能力逐步增强，实现了“十四五”良好开局。

市场开发　稳中有进

国内经营卓有成效。经营网点布局持续优化。粤西区域深耕效果显著。开展高端商务对接，加强与地方政府、核心客户的协同联动。新业务领域有所突破。资质、信用管理进一步升级。

海外市场逆势增长。圆满完成年度经营指标，中标贝宁科托努5号码头、新开拓了一个国别市场，中标越南永昂电厂工程，为推动越南成为四航局首个全面独立经营试点创造了有利条件。

投资开发扎实推进。聚焦粤西、广西、海南、长三角等经济基础良好、有发展潜力的区域，加大资源投入深化与中交集团内区域总部、投资平台公司、设计院的协同配合。

项目履约　持续向好

项目管理持续加强

- 打造4个创标杆项目，2个项目获四航局标准化、智能化示范项目
- 广连高速实现保通车目标
- 南通吕四港顺利开港
- 万安项目破江西省水运工程主体结构混凝土单日浇筑记录
- 越南朔庄一期工程顺利完工
- 加纳特码新集装箱码头获评2021年ENR全球最佳项目
- 公司共收到各类表扬信27封

质量创优成绩稳固

- 国家优质工程奖1项
- 水运交通优质工程奖2项，中国电力优质工程奖1项
- 中国交建优质工程奖8项，海口椰城杯奖1项
- 中交品质工程示范创建项目4项，江苏省品质工程示范创建项目1项
- 交通行业优秀质量管理小组2个、中国交建优秀QC小组成果奖2个、广东省工程建设质量管理优秀QC小组成果奖15个

安全形势总体可控

5个项目
获评省级平安工地

2个项目
获评市级平安工地

科技引领持续增强

- 发明专利授权1项
- 实用新型专利授权32项
- 软件著作权1项
- 完成水运工法关键技术革新2项
- 水运二级工法2项
- 广东省土木建筑学会科学技术奖一、二等奖各1项
- 中交集团科技进步奖二等奖、三等奖各1项
- 中交集团青年五小创新创效大赛银奖1项

船机管理水平稳步提升

- 优化船机管理体系
- 合理配置船机设备
- 加强船机设备资源盘点、维修、保养

中交滨海广场开发建设获得好评

- 按要求完成各节点目标，2021年累计销售金额完成率达116%
- 获得“湛江市房屋市政工程安全文明施工示范工地”称号
- 通过“广东省建设工程优质结构奖”和“广东省建设工程优质奖”初评

管理品质　切实加强

市场开发标杆引领
- 科学编制“十四五”规划
- 深入开展“制度建设年”活动
- 落实“三项”改革行动部署
- 开展对标提升活动

成本管理持续改进
- 持续优化成本管控体系
- 加强标前成本测算及实施过程中成本分析
- 组织编制线性项目成本测算和核算标准模板，提供管控指引

财务风险管理提升
- 组织财务指标管控
- 统筹税务筹划
- 拓宽融资渠道
- 开展专项整治

法律平台作用发挥
- 健全法治体系
- 加强三级法律管理联动
- 制定分析管理指引
- 重视内部审计工作

党的建设　创新拓展

党建引领作用彰显新成效

- 坚持和加强党的全面领导
- 扎实开展党史学习教育
- 党建工作融入发展大局

干部队伍建设呈现新气象

- 从严把好选人用人关
- 完善干部人才管理体系

宣传思想工作迈入新台阶

强化思想理论武装不松懈，抓牢意识形态责任制落实落地，意识形态安全切实维护。

围绕建党一百周年、四航局成立70周年主题，以“扎根”品牌活动为依托，讲好三公司故事，公司内刊、微信公众号被评为全国工程建设行业的“精品报刊”“精品公众号”，公司承建的项目多次被主流媒体聚焦。

党风廉政建设展现新作为

- 紧盯问题表现，净化公司发展环境
- 完善沟通会商机制，发挥“大监督”效能
- 组织开展廉洁风险点梳理，发挥监督员作用
- 系统开展警示教育和勤政廉政道德讲堂，扎实推进党风廉政宣教月系列活动

群团工作焕发新活力

建立四航局首个、湛江市首批“幸福船员小屋”，获评广东省海员系统“幸福船员小屋”称号；广连项目部荣获“广东省五一劳动奖状”，一名同志荣获“全国五一劳动奖章”。

公司各级青年集体和个人荣获全国、省部级、地市级荣誉逾30项。钦州港项目部荣获“全国青年文明号”。

2022年主要工作

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大及十九届历次全会精神，全面落实四航局工作会决策部署，弘扬伟大建党精神，坚持稳中求进的工作总基调，以经济效益为中心，聚焦管理提升，坚持“五个根本”，纵深推进改革创新，不断释放管理效能，敢闯敢干，争先创优，全方位、高标准推动公司高质量发展，加快建设客户满意、员工幸福、社会赞誉的中交优秀三级子公司，以优异成绩迎接党的二十大和四航局第九次党代会胜利召开。

2022年主要工作部署

抓市场拓空间　在巩固发展基石上持续发力

做大国内市场
- 深化市场研究、织密经营网络
- 坚持“三重两大两优”经营策略
- 突出战略经营
- 加强经营人才队伍建设
- 发挥项目部前端经营作用

做深海外市场
- 深度对接“三大”平台
- 深化自主经营能力
- 加强海外人才队伍建设

做强投资项目
- 突出高质量投资项目引领
- 提高项目运作能力
- 集中资源，重点发力
- 加强投资专业人才培养
- 聚焦“投资+资产管理”

重创新强驱动　在增强内生动力上持续发力

- 集中攻坚三项制度改革
  - 聚焦“四能”改革
  - 强化人才培养工程
- 不断稳固科研支撑
  - 攻关关键技术
  - 推动科技成果转化
  - 营造良好的技术氛围
- 持续强化总部建设

要主动对标中交集团“五型”总部建设要求，围绕四航局“强总部”建设专项行动，在管理上打破各职能部门、各项目间的藩篱，形成管控合力；在部门上要将各业务线筹压伸到各项目业务部门上，促进职能系统整体建设。

抓实效求突破　在推动管理质效上持续发力

强防范化风险　在保持健康发展上持续发力

抓基层强根魂　在引领公司高质量发展上持续发力

把牢发展之舵，坚持和加强党的全面领导

筑牢发展之基，着力建强基层组织堡垒

增强企业之魂，抓好宣传思想文化工作

营造清正之风，维护企业良好政治生态

强化群团工作，有效提升企业向心力

站在高质量发展的新起点上，让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新起点，锚定新目标，展示新作为，以时不我待、只争朝夕的状态去行动、去谋划，以抓铁有痕、踏石留印的干劲去推动、去落实，踔厉奋发、笃行不怠，以优异成绩喜迎党的二十大和四航局第九次党代会胜利召开！

地址：湛江市开发区乐山路23号恒兴大厦19楼　邮编：524005　电话：0759-3613173　电子信箱：d013@cccc4.com