

四航三通讯

Si Hang San Tong Xun

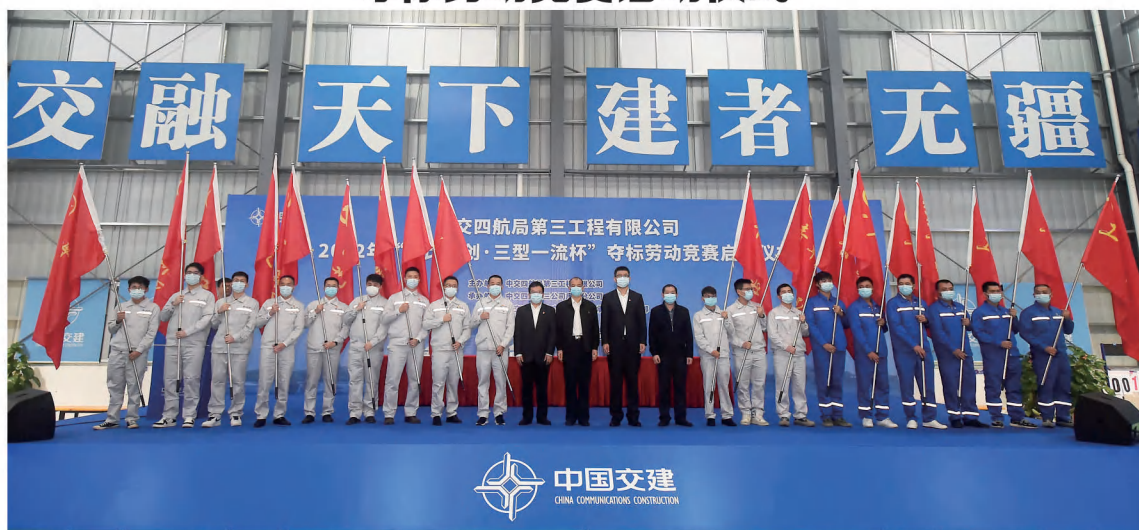


中交四航局第三工程有限公司主办

2022年04月15日第77期(总第77期) 网址: <http://www.checsh3.com> 内部刊物



公司举行2022年“六比六创·三型一流杯” 夺标劳动竞赛启动仪式



本报讯 3月29日,公司在中交滨海广场项目部举行2022年“六比六创·三型一流杯”夺标劳动竞赛启动仪式。湛江市总工会党组成员、三级调研员王伟,公司党委书记王兆忠、工会主席陈昌霞出席本次活动。

启动仪式上,陈昌霞介绍了公司2022年劳动竞赛活动方案,与各单位参赛代表签订了2022年劳动竞赛责任书。活动表彰了2020-2021年公司劳动竞赛先进单位和先进个人,与会领导为“党员先锋队”“工人先锋队”“青年突击队”代表授旗。湛江区域项目总经理部党支部书记康贵介绍了中交滨海广场项目建设概况及2022年劳动竞赛推动计划,项目副总经理李成渊作表态发言。

王伟指出,三公司始终坚持以全面深入贯彻广东省、中交集团、中交四航局关于劳动竞赛活动的相关要求,积极开展劳动竞赛活动,培养和选拔了一大批行业技术能手和工匠人才,提高了人才队伍的素质,也提升了竞赛品牌的影响力。

王伟表示,市总工会将充分发挥桥梁作用,积极搭建平台,主动做好沟通、协调和服务等工作,为助力三公司出色完成劳动竞赛活动,贡献出市总的智慧和力量。希望三公司的职工群众永葆“闯”的精神、“创”的劲头和“干”的作风,认真对待,积极参赛,努力提升个人技能素养,进一步激发主人翁精神和创造潜能,再打造一批高质量、高效益、安全环保的精品工程,为湛江市高质量发展作出新的贡献。

王兆忠对一直以来关心和支持公司发展的社会各界表示感谢,充分肯定了三公司两级工会组织2021年积极作为,主动融入生产经营,深入开展劳动竞赛,助力公司全面完成年度目标任务所做出的积极贡献。他指出,本次劳动竞赛是公司全面落实中交集团和四航局2022年工作会议精神以及“高质量发展落实年”各项工作的具体行动,也是公司加快建设

“客户满意、员工幸福、社会赞誉”的中交优秀三级子公司的重要实践,充分体现公司力争“开门红”“开局稳”的决心和干劲。

王兆忠要求:一是提高政治站位,开展劳动竞赛要与推进国家战略相结合,切实发挥国资央企的责任担当;二是提高紧迫感,要突出高质量发展主题,锚定高质量发展目标,走高质量发展路径;三是强化责任感,在大力推进项目建设的同时,要严守安全红线、质量底线,扎实做好安全质量管理各项工作;四是强化人文关怀,坚持促进企业和职工双赢,企业发展和职工利益“双维护”的原则,关心职工和产业工人的生活,做到施工生产安全有序、劳动保护有效落实、暖心服务务实细致,确保竞赛出效益、出人才、出精神。

公司党群部门负责人、各基层单位工会负责人、湛江区域项目总经理部员工及工人代表等40余人参加了本次活动。(李明珠)

中交滨海广场项目荣获“湛江市房屋市政工程安全生产文明施工示范工地”称号

本报讯 3月15日,中交滨海广场项目荣获“湛江市房屋市政工程安全生产文明施工示范工地”称号。

中交滨海广场项目建设团队坚持以“五个到位”工作思路为指引,强体系、严责任、控风险、抓落实,推动安全管理举措落地,打通安全生产“最后一公里”。项目团队坚持完善质量管理体系,树立全员质量意识,严守标准、规范、程序,

圆满完成安全、环保管理指标,使项目安全及质量管理水平有了质的提升,获得业主、地方政府及上级单位的一致好评。

据悉,中交滨海广场位于湛江市海滨大道中,是公司配合广东省和湛江市推进“三旧改造”、打造四航局及中交内部单位在粤西地区的总部经济集群、提升湛江城市发展品质的重要工程。

(崔水来)

防城港513-516号泊位后方陆域设施工程-道路与堆场工程完成交工验收

本报讯 3月25日,防城港渔湾港区第五作业区513-516号泊位后方陆域设施工程-道路与堆场工程(B区)顺利通过验收,标志着该工程全部交工验收完成。

该项目后方陆域用地面积约41.3594万平方米,堆场总面积19.65万平方米,主要建设内容包括总平面、陆域形成、装卸工艺、堆场及道路等的建设。项目团队科学决策、统筹安排,在有效防控疫情的情况下,层层压实安全生产责任,稳中有进提质效,确保疫情防控

与工程建设两不误。同时,项目坚持党建引领,发挥党员先锋模范作用,积极开展劳动竞赛比拼,激发项目全体员工建设热情,为工程完成验收打下坚实基础。

据悉,该项目建成后对于进一步完善防城港东湾保税物流中心功能,促进港航、保税物流、加工贸易等产业发展,打造广西北部湾国际港务集团全程物流供应链,形成扩能上量新的增长点具有重要意义。

(王玲)

尼日利亚莱基港项目胸墙主体浇筑任务顺利完成

本报讯 3月31日,尼日利亚莱基港项目最后一段胸墙主体顺利完成浇筑。

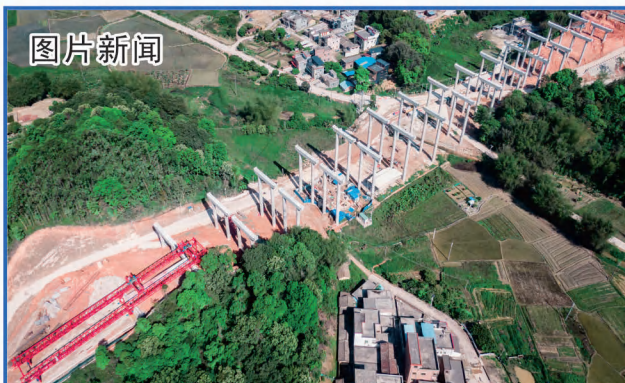
该项目码头部分包含两个泊位,泊位总长680米,前排桩基础为管板组合桩结构,现浇胸墙总长789.9米,标准段宽5.75米,高2.95米,混凝土总方量约8500方。项目部积极采用属地化员工克服人员调遣困难,并排除物资采购、设备租赁,以及超长雨季干扰等重重困难,按时完成工程节点。该胸墙主体的顺利浇筑,

标志着胸墙前沿工作面具备了移交的条件,为莱基港多方协作按时完工打下坚实基础。

据悉,该项目是中尼“一带一路”重点项目,也是尼日利亚目前最大的深水港项目,其建成运行将成为尼日利亚第一个现代化港口,将有效解决尼日利亚目前港口拥堵、清关困难等问题,极大地改善尼日利亚海运面貌。

(吴立平)

图片新闻



本报讯 4月2日,广连高速TJ02标一分部爱群大桥首片预制箱梁架设任务顺利完成。广连高速项目的建设对完善广东省高速公路网的规划,打通规划广州至连州高速公路具有重要作用;对增强空港经济圈向北辐射能力,促进广清一体化进程,支撑粤港澳大湾区发展具有重要意义。

(周采岚)

微学堂

下绣花功夫把工作做精细

绣花,常绣常新才出彩。抱残守缺、固步自封,终将难以为继。抓工作、搞建设,如果总是固守原来那些经验套路,难免会陷入新办法不会用、老办法不管用的窘境,唯有像绣花那样时时推陈出新,才能更好解决新情况、破解新问题。党员干部应紧盯形势变化和工作特点,自觉以学知新、以研谋新、以破立新,认真学习借鉴前瞻理念、先进技术和成熟经验,在创新上艰辛探索、攻坚,为高质量发展提供绵延不绝的动力。

艺要精,贵在专。绣花一针一针刺、一线一线绣,讲究的是刺绣者一丝不苟的严谨态度和持之以恒的精神。把工作做扎实、做到位,同样离不开一以贯之的专心专注。面对制约高质量发展的瓶颈问题、改革转型中的棘手问题、群众反映强烈的突出问题,党员干部唯有练就绣花功夫,保持蚂蚁啃骨、燕子垒窝的定力恒心,一针一线密密织绣,才能将问题一项一项解决,在不断解决问题中把事业推向前进。

(摘自中国纪检监察报)

以工匠之心造“钢铁”大桥

—万州北滨路项目双溪铺大桥主塔封顶施工侧记



一艘艘大型货船从大桥旁穿梭而过，巨大的塔柱在江上形成狭长的倒影。“看准了，下放！”在万州北滨路项目双溪铺大桥主塔吊装现场，一个长11米、宽4.25米、高4.85米的“大块头”塔冠，在浮吊船操控下慢慢在空中旋转、翻身，平稳地在塔柱上安了“家”。

“封顶完成！”3月17日下午，在建设者们持续奋战下，项目双溪铺大桥主塔顺利封顶，比预计工期提前20天完工。自此，全桥抢水施工会战告捷，大桥全面进入主桥中跨钢箱梁施工，向大桥顺利合龙迈出了一大步。

勇于探索 全力以赴“打硬仗”

双溪铺大桥作为项目控制性工程之一，全长420米，上部钢结构使用钢材高达12000吨，桥型布置为（105+200+105）米的双塔双索面钢箱梁斜拉桥，其索塔总高88米（下塔柱为钢筋混凝土结构，高20.5米；上塔柱为钢结构，高67.5米）。在大桥1号墩施工过程中，由于水中大直径嵌岩桩位于陡崖位置，桩基以下地质全部为砂岩，成孔及清渣难度较大。项目部通过充分调研、反复研讨论证，解决了陡崖裸岩无覆盖层成孔的施工难点，并大胆尝试气举反循环清水钻进施工工艺，大大提高了施工效率，保证了成孔及清渣效果，通过检测，主桥桩基Ⅰ类桩率达95%。

2020年下半年，百年一遇的洪水打乱了项目原本的施工计划，工期一度滞后。承台及塔座施工严重受制于库区低水位期间洪水及现场不利地质等影响，施工窗口期极短。面临困境，项目部多次召开技术讨论会，项目领导班子以身作则，带头驻守在生产一线，势要打赢这场“硬仗”。结合现场水文、地质环境，项目技术团队提出了一种库区水位变幅区间钢围堰承台窗口期快速施工策略，设计了一种无额外封底混凝土（抢抓窗口期施工承台底层作为封底结构）的围堰体系，快速完成围堰施工，为承台及塔座施工创造了安全作业条件。

为追赶受洪水影响的施工进度，项目部在水位下退前便安排全部施工队伍候场，等到水位下降后第一时间进场施工。抢工高峰期时，白天，全体技术人员全天蹲守在施工现场，详细记录各项施工指标及参数；晚上，会议室里的灯光和讨论，总是会持续到深夜。“那段时间我们一个基坑里便有几十台挖机和炮机，24小时轮班进行作业，最终顺利完成每一个节点目标。”项目常务副经理兼总工黄小斌说道。

“希望通过‘新青年课堂’，一方面方便职工利用‘碎片化’时间进行学习，以内容新颖、实用，有理论、有做法，对各类业务工作的开展提供帮助……”3月10日，万州项目部2022年的第一个“青年课堂”——《连续梁（刚构）挂篮悬灌施工技术》顺利举行。

位于长江之畔的万州项目，既有碧波荡漾的居住环境，更有特色新颖的学习氛围。自项目建设以来，便以“打造品质工程、搭建人才梯队、巩固发展成果”为目标，以“倡导自主性、针对性、讨论式学习”为主线，通过开设“青年课堂”“指尖讲堂”和“导师带徒”等活动，持续打造“特色课堂”，将中心工作和团队建设进行有机融合。

从搬到新驻地开始，项目部启动以“构建学习型团队”为目标，以“打造短、微、小型的一堂好课”为主题，以“全员参与、需求导向”为主线的“新青年课堂”。为了增强全体员工主观能动性，团支部使用问卷的方式提前对课程需求和知识痛点进行调研，以“融入

善于创新 进度效益双丰收

“强化技术创新，不断提高施工工效和施工质量，才能节约成本，支撑未来。”建设者们始终牢记“创建精品工程”的目标，坚持高标准、严要求，以科技创新为驱动，积极推广应用新技术、新设备、新工艺。双溪铺大桥主塔全高88米，主塔为空间张力十足的异型曲线双向角塔柱，设计对极致美观的追求也为施工带来巨大难度。

面对难题，建设团队极力思考，制定出了空间三维异形混凝土下塔柱分节原则与定型钢模选型及设计方法，力保混凝土塔柱的优美体型与质量，并探索出了一种借用并改进后下横梁施工用支架体系的主塔竖向预应力钢绞线整体粗定位吊架系统，解决了竖向预应力定位难、定位速度慢的问题，同时支架两用的方法大大节约了项目施工成本。

异型钢塔柱安装施工面临着吊重大、库区作业窗口期极短、吊装设备资源少、具备库区作业的大型起重船吊装高度远不满足于本桥吊装、高空安装作业安全风险高等系列问题，是全桥施工最大的技术难点。为了扭转被动局面，项目团队多次开展钢主塔各种安装工艺学习、召开技术方案研讨会、广泛调研具备库区作业的各种大型起重船，最终创造性的制定了经技术改造后的800吨起重船吊装工艺替代常规的重型塔吊吊装工艺，方案得到了桥梁咨询专家组、重庆市建委专家库桥梁施工专家组的高度认可。“大家有着共同的目标和信念，看着方案在大家的努力下慢慢完善，真的是一件很高兴的事。”黄小斌说道。

该工艺的顺利实施，将主塔原设计的62个吊装节段在工厂制造阶段优化组合为36个吊装节段，破解了常规工艺带来的封顶工期超过窗口期、施工安全风险大、施工成本大等多重制约，大大减少了现场吊装次数，大幅提高了主塔的安装速度，降低了高空作业风险，提高

业务、传承分享”作为研发与应用的出发点，着重强调实用性、逻辑性、系统性。

自项目开工至今，万州项目陆续开展《公文写作技巧》《钻孔灌注桩施工方案》等将近10次氛围浓厚的“新青年课堂”。“在信息技术日新月异的今

天，为实现公司高质量发展与青年员工成长成才相融合，我们不断在项目探索人才培养的方式方法，结合青年思维灵活、接受能力强等特点，进一步拓宽大家的学习思路。”项目党支部书记黄壹行表示。

“学习党史不能只停留在书本上、笔记上，如今的学习形式非常多样，特别是通过手机能不限时间、地域进行打

了主塔线性精度。

敢于担当 冲锋在前抓进度

从项目开始建设以来，每一个节点的顺利完成，每一份受到表扬的成绩，都离不开项目每一个员工的艰苦奋斗，他们用敢于担当、锐意进取的精神，用智慧和汗水浇灌出了一个胜利之花。

在进行800吨起重船吊装工艺研发的同时，项目部便开始寻找满足施工要求的起重船，经过调查发现，全国800吨起重船只有3艘。项目第一时间便和租赁单位进行了签约，待到方案审核完成后，便立即安排起重船进场。

然而等到方案落实后，与厂家联系起重船进场事宜时才发现被签约的船已经在湖南的一个工地进行施工。“起重船进场之前还要进行改造才能满足施工条件，如果不能按时改造，施工进度将受到严重影响。”船机副经理龙明在了解情况后，第一时间拿着合同前往湖南与厂家进行谈判。功夫不负有心人，经过多次与租赁单位沟通解决方案，终于从杭州调来一台小型起重船与正在施工的800吨进行替换。经过将近1个月的改造，该起重船加长臂在原本65米的基础上又增加了将近50米，在保证安全作业的基础上，成功满足了双溪铺大桥的最高吊装高度。

临近春节，为了抢抓高水位施工，项目提前协调钢主塔制造和运输，在春

节前就将所有物资运输到现场，保证生产进度。春节不停工的消息传达到员工队伍后，领导班子和员工们“舍小家、顾大家”，积极配合。时任工程部副部长的何良鑫第一时间主动申请留守：“虽然今年已经是第4年不能回家过年了，但是家人都非常理解与支持，也让我有了坚守岗位的动力，我也必须努力让自己变得更加优秀，才能回报家人的默默付出。”

大年初二清晨，项目双溪铺大桥现场施工井然有序，一派热火朝天的景象，为完成年的目标奠定了良好的开端。

周密策划 力保安全零事故

项目一直秉承着“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“生命至上，安全运营第一”的理念，对安全管理工作尤为重视，项目指挥长邓文杰多次在会议上强调，落实安全基础工作，健全安全保障体系，并一再强调早班会前教育的重要性。

为提升班组班前会质量，万州项目部组织开展每周一至周五由领导班子的一位领导轮流带班班前会，结合分管业务知识以及不同班组的风险情况进行现场指导，且每位班子成员每月不少于两次且全覆盖所有班组。

负责主塔施工的管理人员也会坚持每天对工人进行班前教育，他们提前一天讨论工作内容及隐患问题，提前记录在案，经常请教有经验的老员工，生怕漏掉任何危险源。在教育时他们将工作危险源及相应解决办法对工人进行交底，将隐患消除在萌芽状态，而交底时间也会根据工人的作息随时调整。

“为了给工人创造一个安全健康的工作环境，苦点累点都是值得的。”负责主塔施工的安全部长李正说道。

除了常规的安全教育，项目部还结合一线岗位人员不同工种的特点，列出岗位风险清单、岗位职责清单、岗位操作卡以及应急处置卡，根据不同工点的实际情况设置宣传牌，以短小、精练的语句向一线岗位人员推广学习，将安全管理夯实到一线岗位，达到人人管安全的良好成效，整个工程施工期间，项目建设安全稳定可控，未发生安全事故。

接续昨日的荣光，开启明天的希冀。钢主塔的成功封顶不仅创造了三峡库区内利用起重船吊装最高钢主塔的记录，也展示了四航三人不怕艰难的开创精神。接下来，项目部将继续掀起抢工大干施工热潮，以昂扬奋进姿态和优良作风，全力以赴推进项目高质量履约，向公司以及业主献上一份满意的答卷，为当地经济社会发展作出更大贡献。

（黄小斌 郁亚鸿）



项目部的特色课堂

卡，灵活又方便！”党员小刘在完成手机学习后说。

通过“线上+线下”学习方式，助推党史学习教育实现100%“全覆盖”。线上建立党员学习交流群，经常推送“党史百年天天读”资料，督促党员开展党史研读。同时，积极开展“党史知识竞

赛”“红色讲堂”等活动，组织项目

员工参与四航局、三公司知识竞赛，并先后取得第一名的优异成绩，真正做到让党史学习教育“活”起来。

多元化构建“导师”学堂。当传统的师徒传承遇上新时代的职场教育，“一杯热茶、一本好书、一纸协议、一节主题团课……”，在新一届“导师带徒”拜师仪式上，一系列新颖又富有时代意义的“育

人”操作，是项目为新入职员工准备的“第一堂好课”。

项目团支部紧跟公司对人才培养的步伐，多措并举构建多元化“导师”学堂，有效促进“导师带徒”活动在基层的深化升级和人才的快速成长。通过编制《万州项目“导师带徒”活动方案》，完善带教领导小组，对师徒名单进行审核把关，划分导师“责任田”，安排业务能力强、综合素质高的人员担任专业导师、生活导师，有侧重性地解决带教过程中的重难点，层层压实培养责任，真正将“导师带徒”活动落实。

项目在“人才培养”方面向精细化、纵深化、高效化管理迈进，不仅为培养青年员工积累了丰富的经验，助推精准考核成为推动项目高质量发展的“指挥棒”，也为项目的整体建设选树一批奋进争先的标杆，更为公司“优才计划”搭建人才梯队提供源源不断的“人才支撑”。

（郁亚鸿）

春暖花开,万物复苏。海口G15高速公路项目部笼罩在清晨柔和的阳光下,迎着朝阳,工人们陆陆续续朝施工现场走去,开始了新一天紧张而有序的工作。

G15沈海高速公路海口段路线全长13.727公里,全线采用高架桥方式布设,共分为七个标段。公司承接的G15沈海高速TJ5合同段,位于海口市秀英区西秀镇、石山镇境内。

2020年4月13日,G15沈海高速海口段正式开工建设,在四航局、三公司各级领导关心和支持下,全体员工凝心聚力、开拓创新,积极投身建设热潮当中,推动项目建设高质量发展。2021年,海口G15项目获得四航局2021年度“标杆项目”荣誉称号。

截止目前,海口G15项目桩基和承台的施工完成率均为100%,墩柱和现浇箱梁施工已大体完成,项目建设全面进入桥面铺装和防撞护栏施工阶段。“记得刚来的时候这里还是一片荒芜,如今已是大不相同。”项目部安全员周斌一直用无人机记录着项目的点滴变化,翻看着从项目开工建设至今的航拍照片,看着公路从无到有、从一根根钢筋、一方方混凝土到现在蜿蜒于蓝天之下,他心中感慨万千。

按照施工计划,海口G15项目将于今年6月完工。项目建成后,将加快促进新海港、粤海港和马村港的“三港融合”,对推进海南自由贸易试验区、中国特色自由贸易港的建设,促进“琼州海峡经济带”和区域融合发展具有重要意义。

规范管控,创品质工程

在“固基修道、履方致远”的使命召唤下和“责任四航、创新四航、品质四航、价值四航”远景目标的指引下,项目部自开工以来便以争创标杆项目为目标,严格把控施工建设各道工序。

“标杆”项目是如何炼成的



源头严把材料关。项目部严格要求物资部与试验室——按照技术标准、采购合同、计划数量等要求,对项目进场的原材料、成品、半成品、配件等物资进行验收。

工前严把交底关。项目部对所有进场人员进行技术交底和安全交底,让现场作业人员对工程特点、技术质量要求、施工方法和安全措施等方面有一个较详细的了解,以便于科学组织施工,避免技术质量等事故的发生。

过程严把质量关。项目严格执行质量管理体系制度,定期开展质量文件学习、质量检查、质量通病治理等质量活动,提升全员质量意识,保障工程建设质量。项目部以质量月活动为契机,以“五型”班组建设为抓手,大力开展质量专项整治活动,在各项施工质量比武中得到了业主和监理单位的高度赞扬。

奋勇争先,抢工期进度

自开工以来,项目领导班子就将工程进度作为项目重要管控目标之一。为保证施工进度,项目部合理制定施工计划,认真分解施工任务,并通过召开周例会、月度例会的方式定期总结并反思项目建设中存在的问题。项目部通过开展劳动竞赛系列活动,营造良好的竞

争氛围,并在中咨指挥部组织的劳动竞赛月度评比中先后八次荣获第一名。

2021年的春节,新冠肺炎疫情给项目部带来了巨大冲击。为严格防控疫情,同时保证项目建设进度,海口G15项目成立疫情防控领导小组,积极落实防控措施,要求全体施工人员全天佩戴口罩,对工作、生活区域实行“一天三消毒”,同时组织全体施工人员参加核酸检测,做到“不漏一人”、“不落一次”、“应检尽检”,最大限度确保防疫施工两不误,保障项目建设顺利有序进行,实现2月7日全线第一个项目全面复工复产,高峰日浇筑现浇箱梁混凝土超3600立方米,月产值达到5800万元的目标。

措施给力,保安全可控

海口G15项目全线采用高架桥方式布设,安全风险源多,安全风险系数高。为保证项目安全生产,项目部严格按照交通运输部和海南省交通工程质量监督管理局有关“平安工地”建设的各项要求,深入贯彻中交集团“五个到位”安全发展理念,在进度、质量、安全等方面进行严格把控。根据项目现浇箱梁跨数多、交叉作业多、桥梁结构复杂等安全风险高的特点,项目部落实危险源动态管理,加大安全投入,规范内业资料整理,积极排除安全隐患,持续

开展领导班子班前喊话等活动,真正形成了上下一心、合力、齐抓共管的良好局面,保障安全生产形势持续稳定。同时,项目举行了关于消防、新冠疫情、高处坠落的应急演练,模拟现场突发情况,有效增强项目应急处置能力,取得了良好的社会反响。

截至2022年3月30日,项目已连续安全生产655天,安全生产工作一直处于受控状态,多次获得指挥部“平安工地”和“平安单位”荣誉称号。

和谐管理,保队伍稳定

项目部管理人员普遍偏年轻化,思想较为活跃,为建设和谐项目,营造轻松愉快的工作和生活氛围,海口G15项目部始终秉承建设“幸福G15”的理念,不仅在驻地建设上加大硬件投入,注重员工生活环境质量,而且还在员工队伍的思想建设上下功夫,开展青年大讲堂、导师带徒、知识竞赛、职工微课堂、取证学习班等一系列活动,利用“七一”建党节组织项目部员工观看红色电影,组织项目篮球队与指挥部、合作单位开展篮球友谊赛,在紧张的工作之余让员工们强身健体、愉悦身心。

与此同时,项目部把农民工的管理也纳入了和谐项目部创建工作,始终坚持“民工冷暖挂心头,民工利益无小事”,每逢佳节,项目部都会慰问工人兄弟,和他们一起欢度佳节。

路虽远行则将至,事虽难做则必成。如今海口G15高速公路项目已进入最后的建设冲刺阶段,项目管理团队发扬“咬定目标不放松、破解瓶颈不畏难、创新进取不停步”的精神,乘势而上,全力打好收官之战,努力为推动公司持续高质量发展、为四航局深耕海南自贸港、开创高质量发展新局面贡献力量。

(陈怡悦)

工地心连心, 实事显真情

在海口G15项目的工地,混凝土能浇筑成蜿蜒公路,钢筋能编织成铮铮铁骨,而人心也能凝成一股绳。用心连心,以诚待人,来自五湖四海的建设者在这里变成一家人。

连心员工, 增强集体凝聚力

“初到G15项目部时,其实我已做好了充足的心理准备去迎接‘简朴’的工地生活。但这里完全出乎我的意料,项目部24小时热水,洗衣机、无线网络、篮球场、羽毛球馆等设施一应俱全,完全颠覆了我对工地生活的想象。”2021年刚入职的新员工王璐莹说道。

自开工以来,项目部便以创建“幸福G15”为宗旨,从生活物资、生活关爱、身心健康等方面为员工提供服务和支撑,积极营造“家”的温馨氛围。除了让员工日常生活有所保障,项目部始终把培养人才作为重中之重来抓,针对项目年轻人多,工作经验少这一特点,不断加大培养力度,开展“导师带徒”“谈心谈话”等专项活动,有针对性地解决其工作和生活中的困难,使新员工能更好地投入到学习和工作当中。

秉承“劳逸结合,张弛有度”的工作原则,项目部积极开展各项主题活动,丰富青年员工的业余文化生活。2021年中秋佳节在即,大街小巷都弥漫着浓浓的节日氛围,许多人拎起行李,踏上回家的旅程,但更多的工程人选择了坚守在自己的岗位上。“节日就要热热闹闹的,虽然不能回家过节,但我们也不能淡了‘中秋味’。”说罢,项目党支部副书记胡

哆咪便开始统筹准备中秋游园活动事宜。节日当天,项目部张灯结彩,拔河、抢凳子、蒙眼敲锣、投篮、套圈……一个个小游戏将游园活动不断推向高潮,活动现场人声鼎沸,气氛热烈,项目员工热情高涨,积极参与各项游戏比赛。伴随着阵阵喝彩声、加油声、欢呼声,游园活动圆满结束,大家手里捧着赢来的奖品,满脸笑容。

“要与员工心连心,事不在大小,关键要做到桩桩得人心,件件暖人心,项目部的氛围更好了,大家的凝聚力也就更强了,我们的生产目标也就更顺利地实现了。”项目部团支书周斌深有感慨地说道。

连心工人, 温暖人心促生产

要说项目部最热闹的部门当属征拆协调办了,为更好地了解项目产业工人的需求,切实保障他们的基本权益,项目部在征拆协调办公室专门设立了“应急纠纷调解处”,全力“话”解问题,打通维护工友权益服务最后“一公里”。

临近2022年春节的某一天清晨,还未到上班时间,征拆办门口已然围了不少工人兄弟:“马上就要过年了,这个月的工资为什么要下个月才发?我们过两天准备回家了,拿不到钱我们怎么放心回去?今天必须讨一个说法!”“就是!快发工资!”大家你一言我一语,气氛愈演愈烈,见此情况,纠纷调解处主任刘祥超立即上前说道:“快过年了,大家想拿工资回家的心情我们很理解,请大家别急,项目部马上核实了解一下情

况。”安抚完众人,刘主任立即组织召开保障农民工工资支付工作会议,与项目部各部门核实了解情况并商量解决办法。原来,这些工人都来自同一个施工队伍,其中大多数都决定这两天回家过年,因为怕被拖欠工资便想提前拿到工资好放心回家。

“根据签订的合同要求,工资规定次月20号发放到咱工人工资卡上,只要大家跟班组长核对应考勤表和工资表,上报给我们项目部,我们会通过相关平台给大家发放,请大家放心,即使咱工友回到老家,大家的工资也会按时发放的。”会议结束后,刘主任第一时间向工人们解释情况。听完刘主任的解释,工友们心里的大石头总算落了地:“好的,我们明白了,刚刚是我们过于激动了。”刘主任摆摆手:“哪里的话,将心比心嘛,大家的心情我能理解,只需要相信项目部就好,我们永远将工人兄弟的利益摆在第一位。”

在2021年初,为构筑免疫屏障,项目部通过张贴海报、拉横幅、面对面讲解等方式,普及疫苗接种知识,为农名工免费接种新冠疫苗,工人们笑着说道:“经常在手机上看到国家提倡接种疫苗的视频,但是不知道怎么去预约。项目部组织大家集体接种,方便了工友,也让我们更加安心干活,不愧是四航局!”

连心社会, 建设和谐地方关系

海口G15项目地处海口市4个镇级行政区交汇处,社会关系复杂,协调工作涉及18个政府部门,为了解决项目部在征拆协调、治安维稳等方面遇

到的难题,项目部积极成立对外协调和征地拆迁配合小组,主动与主管部门和地方政府沟通联系,充分发挥改建拆迁及地方政府协调办公室人员的先锋作用,积极与主管部门、地方政府配合解决项目建设中的难题。此外,项目部坚持把道理讲在前,把关心放在前,把疏导教育做在前,号召沿线群众主动配合工程施工,积极营造和谐的工程施工氛围。

项目部深入了解当地社情民意,坚持“以人为本、文明施工”的原则,主动配合业主解决落实沿线群众的合理诉求,在扬尘严重的区域加大洒水频率、设置喷淋装置,确保施工现场扬尘受控,保障沿线群众生活不受灰尘影响。为更好的服务工程沿线群众出行,项目部坚持做到安全设施齐全、施工标志醒目、便道围挡平整规范,受到了沿线村民广泛好评。

项目部党支部通过与当地社区、政府单位开展党建共建系列活动打开突破口,以“党建共建”为载体,积极拓展共建互动形式,通过丰富多彩的共建活动,不断强化共建活动的深度、广度和力度,与当地居民、企事业单位增进了解,加深友谊,共建和谐的地方关系,也实现了施工生产安全高效,内外发展和谐的双赢目标。

海口G15高速公路项目部是一个充满正能量、积极进取的大家庭,大家为了同一个建设目标而奋斗。目前,该项目已进入最后冲刺阶段,项目全体员工将再接再厉、勇往直前,为项目建设顺利推进做出更大的贡献。

(陈怡悦)

每月之星

一弯笑眼,笑起来两颊鼓鼓,显得十分亲和,认识毛昌的人都会被他的笑颜折服。不管遇到怎样的难题,他总是先一笑给自己加加油;碰到同事请教,他总是面带微笑,耐心为大家解决问题。

毛昌是防城港项目部的财务副部长,“做事一定不能畏难,越是困难我们越是要想尽办法去解决它。”这是他经常挂在嘴边的话,也是他一直坚持的行为准则。

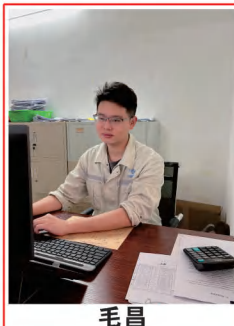
月上枝头,暖黄色的光从财务部虚掩的门中透出,里面赫然是还在加班的毛昌。台账建立情况、收款支付情况、资金成本情况……毛昌对照着工程,一个账套一个账套梳理着,由于长时间使用电脑,他的眼睛微微发红。防城港项目部在建工程数量多,工程账套足足有11个,2021年2月刚到项目部的毛昌面临的就这极为复杂的工作情况。为了能够尽快熟悉工作内容,除了每天的工作,他还会留下来将以往的资料都看一遍,从头到尾重新建立台账。

“昌哥,走了吗,现在已经很晚了。”司机从门外探进来半个身子,打着哈欠询问着。毛昌这才从工作中回过神来,应和着司机:“这就

来。”防城港项目的宿舍区与办公区相距较远,他每次加班都需要项目部司机接送。每次加班结束,毛昌都是“意犹未尽”,但司机第二天还需要早起接送同事们上班,总不能让司机一直在项目部等他,这该怎么办呢?毛昌苦恼地思索着。

一天晚上,毛昌注意到在他们住的老小区里,有一个较大的房子正在出租,如果把那里租下来改造成办公室,加班就方便多了。毛昌立马找到了项目领导说了自己的想法,得到了他们的支持。很快,新的财务办公室正式投入使用,毛昌也终于能“肆无忌惮”地工作了。不积跬步无以至千里,在他日积月累的努力下,他逐渐在项目财务工作中“挑大梁”,对项目财务情况更是“张口就来”。

除了在工作上奋勇拼搏,毛昌还乐于将自己的工作技能、经验传授给新员工,为项目部培养了多位优秀的财务人才。



毛昌

“求真务实讲效率,大干快上抓进度”,是防城港项目部工程副部长钟振宇始终坚持的工作态度,也是指引他前进的方向标。他常常说:“要做到在安全的前提下保质保量完成生产任务,为打造精品工程奉献自己的力量。”

受雨季影响,防城港项目513~516号泊位后方陆域设施施工作业难度大,现场效率提不上来,工程进度压力大。他总是在想着,“怎么才能把工效和进度赶上来呢?”“是不是哪个环节做得不足,还有哪些地方可以做得更好?”于是,一有时间他就往现场跑,紧盯每一个环节,不放过每一处小细节,严格把控项目建设进度。

经过细心的观察和与施工现场工人的深入交流,钟振宇发现了问题。由于工期压力大,队伍为了加快施工进度,各个工点同时开工建

设,工人和机械设备跟不上,反而导致工期延误。为此,钟振宇提出按网格化施工的方法,集中优势力量分区分段施工。一开始,队伍负责人并不理解这一做法,不是很配合开展工作,他也不气馁,向负责人详细分析工效及倒排计划,最终与队伍达成一致。施工方法的改进,使得施工效率得到进一步提高,有效确保了施工进度。

防城港钢铁基地项目101号泊位码头建设时,业主提出“春节前完成码头主体结构施工”的进度目标。码头上的冬天,寒风格外凛冽,七八级的北风更是家常便饭,但丝毫不影响他干活的热情。钟振宇主动放弃中午和周末的休息时间,像钉子一样扎在施工现场,积极与施工队伍协调沟通,提前做好施工准备工作,保证每个工序的有序衔接,确保项目建设稳步推进。经过两个月的奋战,码头主体结构施工节点目标顺利完成,得到了业主的表扬与肯定。

入职以来,他在工作岗位上默默奉献自己的力量,赢得了大家的肯定,先后获得“2019年四航局导师带徒汇报三等奖”、“2019年公司优秀新员工”、“2020年项目部先进员工”、“2021年项目部先进员工”等荣誉,是各青年员工学习的榜样。



钟振宇



韦维

韦维是柳州项目部现任的工程部部长,工作能力强,专业水平较高,赢得了大家的一致肯定。

“工作不行就是你的问题,不要找借口。”这是他的座右铭,他也时常以此指导那些年轻的技术员,提升自己的干事本领才是关键,按部就班只会碌碌无为。他负责项目部施工过程管理,每天晚上都能够

在办公室看到他在学习施工专业知识,不仅限于船闸方面的,路政、港口等他都有涉猎。他常常说,自己还年轻,要保持对知识的渴望,努力提升综合素质,才能更好地适应新时代新环境,服务公司“十四五”战略目标。同时,他积极开拓创新,坚持以技术创新为项目高质量发展提质增效,推动并改进了项目部混凝土振捣施工工艺,提升工程质量的同时减少施工成本。

清晨,琉璃色的阳光还隐在云层中,一道轻快的问候便在营区中响起,往往还等不及回应,声音的主人早已骑着电驴绝尘而去。对此,项目部的大家早已习以为常,每天早上谔烈锐总是项目部最早离开寝室的人,为的就是赶最早一班的轮渡去施工现场。

2月中旬,阳江的风还带着深冬的温度,像是裹挟着刀子,直往人骨头缝里钻,冷得人发颤。2021年的这个时候,谔烈锐第一次踏入阳江区域项目总经理部的土地上,他刚从上一个项目过来,就立刻投入到了紧张的工作中。

在阳江LNG调峰储气库项目配套码头工程沉箱预制开启后,谔烈锐经常神龙见首不见尾,一头扎在沉箱预制场。平时看起来嘻嘻哈哈的谔烈锐,在工作中却不那么细心严谨,在交通不便、水土不服、环境恶劣等种种不良因素的干扰下,他仍能够潜心研究前期准备工作,包括人员进场、机械运行及材料供应等,不厌其烦地一次又一次更改施工方案,遇到问题积极主动地与内外部沟通,在第一时间想出对策,严格按照业主要求保质保量地卡紧工期节点,确保项目建

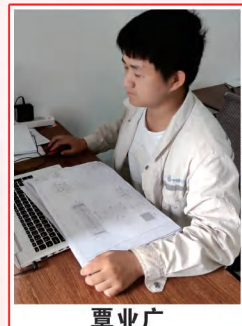
设有序推进。

“知不足者好学,耻下问者自满。”谔烈锐常常把这句话挂在嘴上。谔烈锐的工作习惯是笔记本与笔时刻不离手,利用碎片化时间学习,整天泡在工地上,领导、同事,甚至工人,都是他请教的对象,遇到不懂的问题,他就缠着他们“打破砂锅问到底”,誓要将每个步骤都了解透彻,短短几天,他就密密麻麻做了大半本笔记,在这样日积月累的过程中,他也渐渐掌握了沉箱预制各道工序的原理、技巧。

在他的不懈努力下,阳江LNG调峰储气库项目提前完成了首个沉箱预制的节点任务,他本人则又马不停蹄地投入下一项工作任务中。作为一名工程师,谔烈锐认为,要始终坚守初心,保持饱满旺盛的干劲,从一点一滴做起,才能更好地攻坚克难,砥砺前行。



谔烈锐



覃业广

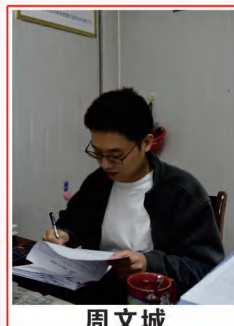
程部技术员覃业广。

乐观开朗是覃业广的性格,认真负责是他的工作态度,热情谦逊是他的个性。众所周知,工程部是整个项目的“龙头”部门,工程部的工作“多、繁、重”,但也从未听过覃业广的抱怨,他总是用微笑面对一切,以饱满的精神状态和昂扬的奋斗姿态砥砺前行,参加工作不到一年,覃业广已经能独立管理好现场现浇构件施工这项工作。

覃业广深知,进度控制是确保施

验收等都能严格按照施工标准执行,并在每周的周例会上把问题“摆出来”,指出现场存在的问题并提出整改措施,对负责该分项工程管理的技术员提出“批评与建议”,不讲情面,让大家共同关注并加强监督,提高技术员的专业水平和担当意识。

在生活中,周文城幽默风趣,大大方方,是大家心目中的“段子手”、“开心果”。他积极配合团支部开展拔河、羽毛球比赛系列活动,活跃团队氛围;在质量月组织质检部全体成员举办知识竞赛,提高了青年员工对质量知识的认知以及专业水平,为项目部营造了浓厚的质量为本的文化氛围。周文城本人更是连续两年荣获公司QC小组活动优秀推进者荣誉称号,为公司高质量发展作出积极贡献。



周文城

工生产顺利推进的关键,质量管理是把控工程品质的核心环节,覃业广用他认真负责的工作态度,牢牢把握住了工程进度和工程质量之间的关系。作为一名现场管理施工技术人员,他负责的工作内容包括整个泊位现浇构件的施工,而现在还涉及到海上施工,为了加快施工进度,他每天都必需跟潮水抢进度。不管白天黑夜,不论晴天雨天,他提前守在施工现场,潮退他进,潮涨他退,确保第一时间安排好施工人员的各项工作,加快现场的施工进度。

勤奋好学是覃业广的代名词。在工作的时候,他也在坚持不断学习。他不仅学习了解书本上的知识,也会向领导同事请教,而且还会深入工地,向施工现场的施工人员进行请教了解各项施工经验。

一份汗水,一份收获,工作以来的风吹日晒让他变黑了,但也让他成长了,他已然转变成为了一个合格的工程师。他用不断奔跑的身影为项目建设贡献自己的力量,在平凡的岗位上谱写出属于他自己的赞歌。