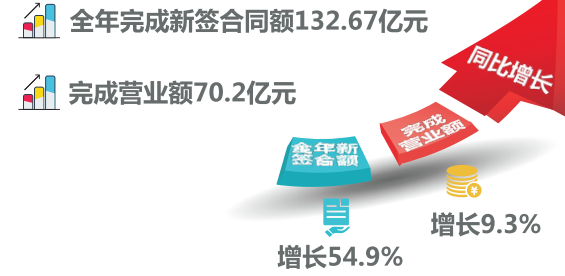


改革创新 固本强基 提升竞争力 持续推动公司高质量发展 学习贯彻公司2019年工作会议精神

第一部分 2018年工作回顾

主要指标再创历史新高



获得荣誉

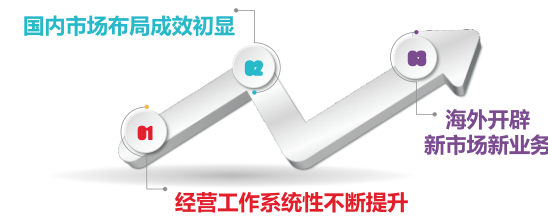


取得新进步



2018年主要工作完成情况

积极应对形势变化，国内外市场持续拓展



夯实项目管理基础，履约能力进一步增强



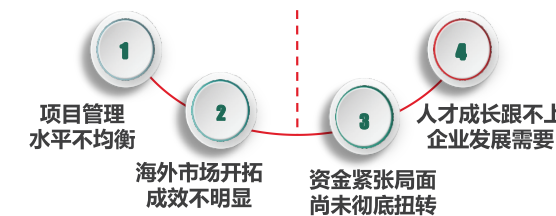
持续深化改革创新，综合管理水平不断提升



融入中心服务大局，党建和企业文化建设进一步加强



2018年工作存在的不足



第二部分 2019年工作部署

面临的形势

2019年，公司发展仍处于重要战略机遇期，我们要紧扣重要战略机遇新内涵，牢牢把握稳中求进工作总基调，牢牢把握改革创新再出发的重要任务，牢牢把握高质量发展的工作要求，积极主动作为，化挑战为机遇、变压力为动力，扎实做好年度各项工作。

工作思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会以及中央经济工作会议精神，围绕中国交建、四航局工作会议部署，深入践行“五商中交”战略，立足“三者”定位，抓好“三基、三全、四化”工作，加大力度推动规模发展，改革创新，固本强基，持续提升竞争力，全面推动企业高质量发展。

奋斗目标

主要经济指标

新签合同额：
国内现汇项目合同额 70亿元，力争 85亿元；
投资合同额 40亿元；
海外新签 5亿美元。
营业收入 78亿元。

安全管理目标

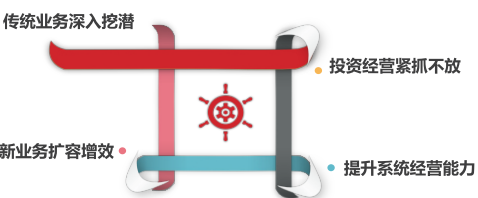
完成四航局 2019 年安全环保职业健康控制指标及管理目标，努力达到四航局 2019 年度平安企业标准。

工程质量目标

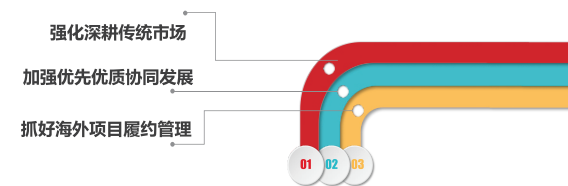
不出现责任质量事故，提高整体质量水平。

2019年主要工作

一、狠开拓拓能力，进一步加强国内市场营销



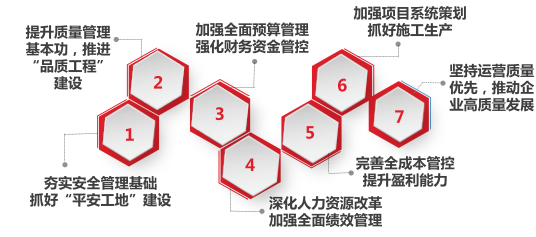
二、深挖强履约，进一步扩大海外发展优势



三、重改革深创新，进一步推动转型升级发展



四、抓好“334”工程建设，进一步提升企业综合管理水平



五、抓好党建和企业文化建设，引领企业更好更优发展



四航三通讯

Si Hang San Tong Xun

中国交建 中交四航局第三工程有限公司主办
2019年03月15日 第40期(总第40期) 网址: http://www.cchsh3.com 内部刊物

公司召开2019年工作会暨十四届一次职代会、十二届一次工代会



2月23日-24日，公司在19楼会议室召开2019年工作会暨十四届一次职代会、十二届一次工代会，四航局党委副书记、工会主席、纪委书记张猛，湛江市总工会副主席蔡德才，四航局党委工作部部长邓晓艺到会指导，公司领导、总

经理助理、副总师、各部门及所属单位负责人、职工代表及特邀代表共106人参加会议。公司总经理肖维作了题为《改革创新 固本强基 提升竞争力 持续推动公司高质量发展》的工作报告。报告指出，2018年，公司主动适应市场变



一、银匠人：谢雄 李振忠

二、先进集体

- (一) 先进单位：
科特迪瓦项目部 洋浦项目部 顺德项目部
- (二) “四好”班子单位：
加纳项目部 四分公司 船机中心
- (三) 平安工地单位：
茂名博贺通用码头项目部 成都地铁项目部
加纳项目部
- (四) 质量优胜单位：
科特迪瓦项目部 加纳项目部 雷州项目部

光荣榜

(五) 诚信履约单位：

成都简州新城项目部 成都地铁项目部
顺德项目部

(六) 先进管理集体：

西南分公司 市场部 党委工作部

三、先进个人

(一) 中层管理序列：

张敏 吴汉初 莫绍华 刘平 吴利
郝建东 王法先 王超 陈新 廖光磊

(二) 工程技术管理序列：

周盖 余佩峰 李标 张永祥
钟浅 邓薇 陈超(柳州项目部)
兰金平 刘翼 黄兆龙

(三) 商务合约序列：

成军志 梁菊 莫裕谦 焦鹏 吴勇

(四) 安全管理序列：

孙荣 李松林 胡仲川 何湛 肖杰

(五) 质量管理序列：

陶晓霞 陈凌 李森昌 刘忠汉 罗有想

(六) 财务管理序列：

李强 郑明炜 张明扬 何卫华 涂继楠

(七) 物资管理序列：

冯皓星 吴敏川 蓝晨华 杨行宇 李国浩

(八) 船机管理序列：

付飞 刘建卫 黄杰 毛建军 陈智坚

(九) 测量试验序列：

刘建军 高国科 施喜孝 莫朝华 黄家业

(十) 办公综合管理序列：

吴丽虹 王丽萍 邱英田 杨奇丰

(十一) 一般员工序列：

罗建雄 陈洲东 陈妃江
黄勇(北海项目部) 陈钟

(十二) 社会人力资源序列：

姜媛媛 钟锦超 代小玉 彭乾于 陈建

改革创新 固本强基 提升竞争力 持续推动公司高质量发展

——在公司2019年工作会议暨十四届一次职代会上的报告(摘要)
肖维



第一部分 2018年工作回顾
2018年,公司主动适应市场变化,积极开拓创新,夯实管理基础,狠抓重点项目实施,安全质量总体可控,企业保持平稳发展态势,主要指标再创历史新高,全年完成新签合同额132.67亿元,同比增长54.9%,完成营业额70.2亿元,同比增长9.3%,实现利润2.52亿元。全年获国家优质工程奖1项、省部级优质工程奖6项,省级工人先锋号2个,公司获评中交文明单位,团委获评中交五四红旗团委。

2018年公司在改革创新和高质量发展的道路上又迈出了坚实的一步,一是积极应对形势变化,国内外市场持续拓展,二是夯实项目管理基础,履约能力进一步增强,三是持续深化改革创新,综合管理水平不断提升,四是融入中心服务大局,党建和企业文化建设进一步加强。

第二部分 2019年工作部署
一、2019年工作思路和奋斗目标
今年的工作思路:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会以及中央经济工作会议精神,围绕中国交建、四航局工作会议部署,深入践行“五商中交”战略,立足“三者”定位,抓好“三基、三全、四化”工作,加大力度推动规模发展,改革创新,固本强基,持续提升竞争力,全面推动企业高质量发展。

奋斗目标
主要经济指标:新签合同额:国内现汇项目合同额70亿元,力争85亿元;投资合同额40亿元;海外新签5亿美元。营业收入78亿元。利润2.52亿元。

2019年主要工作
(一) 狠开拓能力,进一步加强国内市场经营
传统业务深入挖潜。持续巩固并扩大传统市场主导地位,完善重点项目经营策划,深挖港口、公路、轨道交通等市场存量,加大内河码头、骨干道路延伸、中西部铁路等业务拓展力度。
新业务扩容增效。加强新业务领域市场研究,提前做好资源、能力、专业人才储备;加大市场布局力度,开拓城市综合开发等新兴业务;紧跟中交、局业务拓展步伐,积极开辟新市场、拓展新业务。
提升系统经营能力。加强市场信息收集研判,严把项目评审关,

杂问题简单化、简单问题标准化、标准问题数字化、特殊问题案例化。
(四) 抓好“334”工程建设,进一步提升企业综合管理水平
夯实安全管理基础,抓好“平安工地”建设。以“三基、四化、十二到位”为安全为主线,细化落实安全基础工作;持续开展安全专项治理活动,加强安全技术管理,大力开展标准化建设。
提升质量管理基本功,推进“品质工程”建设。深入贯彻“三基、四化”理念,落实“重三基、守底线、抓两头”工作要求;提升质量策划质量,狠抓质量违规行为查处,推进质量工作信息化。
加强全面预算管理,强化财务资金管控。健全全面预算制度体系,加强资金预算,强化资金集中管理,降低资金成本;加大催收力度,降低两金规模和资产负债率,重点关注大型、垫资、亏损项目资金流、收款情况、成本盈亏状况,持续推进纳入财务共享工作,加强税务筹划管理。
深化人力资源改革,全面加强绩效管理。完善薪酬制度改革,加大关键人才培养力度,加强年轻干部选拔培养,落实任职资格等级评定,健全以价值创造为导向的全员绩效考核体系,加强本部绩效考核和加大定量指标占比。
完善全成本管控,提升盈利能力。突出全成本核算的准确性,持续完善各层级成本费用核算体系;修订成本预算编制细则,加快成本预算的下达效率;加大集中采购力度,修订公司周转材管理办法。
加强项目系统策划,抓好施工生产。充分发挥策划中心的牵头作用,加强项目系统策划;加快推进分包扁平化,实现与协作班组的高效联动;深化物资管理改进提升,细化线性项目物资管控。
坚持运营质量优先,推动企业资源配置整合能力,做好国际人才的招聘、使用,提高总承包管理能力,继续加强对海外项目的服务支撑。
(三) 重改革深创新,进一步推动转型升级发展
加强企业战略管理。坚定不移以“五商中交”战略和“三者”定位总揽全局,积极寻求稳定、优势互补的战略合作伙伴;整合投融资、规划设计、施工及运营等相关资源。
提升新业务实施能力。持续优化市场结构、业务结构、知识结构等;抓好线性项目实施,加强总结积累,做好施工技术总结、科技论文编写;加大船机设备更新和升级改造力度,加强船机设备统筹管理。
强化管理创新。强化制度建设,动态优化流程,提高公司集成创新、引进消化吸收再创新能力;继续开展路桥、船闸技术梯队活动,加强施工技术进步和技术积累。
推进精细管理。加强船机设备精细化管理,积极探索信息化与企业管理的深度融合;加强亏损治理,制定亏损专项治理方案;加强资产经营管理,做好资产盘活与处置。
提升本部能力。强化本部对基层项目的服务支撑,分类建立标准化管控体系;系统梳理公司章程制度和流程体系,把问题流程化、复

解放思想 固本强基 以高质量党建引领高质量发展

——在公司2019年工作会议暨十四届一次职代会、十二届一次职代会上的讲话(摘要)
黄祥波



一、解放思想,认清形势,提振高质量发展信心
年前召开的中央经济工作会议对当前的经济形势作了总体研判,我国发展仍处于并将长期处于重要战略机遇期,我们要正确分析形势,化挑战为机遇,变压力为动力。
(一) 解放思想,改革创新,科学应变
解放思想,改革创新是抢抓市场、破解自身发展难题的现实需要。我国经济发展形势呈现长期向好的前景,但是稳中有变、变中有忧的形势对我们提出更高的要求。港航业务萎缩严重,市场结构持续调整,给我们提出了巨大挑战;公司在改革发展过程中面临的新课题。
国有企业通过强强联合进一步提高集中度,集团内各子公司也可以重组的方式迅速壮大,发展势头很猛,公司面临的外围竞争压力加剧。解放思想,改革创新是主动适应内部政策变化的必然选择。
(二) 坚定信心,抓住机遇,主动担当作为
我们有美好的发展机遇。“一带一路”沿线国家正处于基建需求旺盛期,海外市场大有可为;集团重点耕耘的成渝经济圈、海南自贸区、北部湾经济圈、粤港澳大湾区建设都在公司核心市场区域范围;内河船闸、水利水电、水环境治理、市政基础设施、城际高速铁路和城市轨道交通、物流、海上风电等基建领域的开发将掀起新一轮的建设热潮。
我们有艰苦奋斗的基因和优秀文化的底蕴。公司成立之初,第一代建设者风雨战调顺;40多年来,我们登陆海南岛、扎根广西、挺进大西南,克服重重艰难险阻,我们涉铁路、进水利、闯市政,勇于探索新领域。积淀了“五个干”的典型文化。
我们有转型升级的实践经验。远海项目的成功实施、公司前瞻性布局线性项目、市政、船闸市场,加纳项目稳步推进,在职工人数维持不变的情况下,公司三大指标稳步攀升。实践证明了公司改革创新、转型升级的路子是正确的。
二、问题导向,真抓实干,筑牢高质量发展根基
面对机遇和挑战并存的形势,固本强基方能行稳致远。我们要以“334”工程为抓手,围绕管理品质提升,突破发展瓶颈,解决发展不平衡、不协调的问题。
(一) 坚持问题导向,树立求解思维,切实补齐发展短板
要对应各自岗位认真剖析,聚焦主要问题和关键环节,针对发现的问题,要系统梳理、分析、研究,把握主要矛盾;制定措施要精准,针对制定的措施,要以“一竿子插到底”的精神推动解决问题,马上就办、马上就干;解决问题要实,要以系统性思维列出责任清单,落实责任人、明确时限要求。举一反三,由点及面,推动更大范围整改,从而实现管理效能的系统提升。
(二) 坚持真抓实干,鼓励担当作为,激发干事创业内生动力
四航局“企业标兵”、公司首届银匠人谢雄是敢于敢拼的典范。中交“优秀共产党员”、公司首届银匠人李振忠是实干的榜样。近年来,在公司多层次开展的各类技术比武中,涌现出谢朝华等一批在中交大舞台上崭露头角的技术能手,他们是专业的标杆。加纳项目部支部探索“党建+”创新品牌,将党建引领融入项目管理的细枝末节,巧解项目难题,是巧干的代表。
公司号召全体员工学习他们的敢想敢干、真抓实干、刻苦钻研“钉钉子”一样的精神,学习他们巧干的智慧和创新的精神。公司要成为这样的同志积极构建干事创业的环境,一方面,按照“三个区分开”的原则,不断探索完善容错纠错机制建设。另一方面,狠刹“不作为”风气。对于心存“少干事则少犯错”、“不干事则不犯错”侥幸心理的人,发现一个,处理一个。提高中层干部的管理效能,打造敢于担当作为的中层干部队伍。
(三) 坚持底线思维,筑牢管控防线,防范化解风险
把落实“十二到位”作为安全管理的基本要求,时刻紧绷安全生产这根弦不放松。压实安全监管责任,提高政治站位,以人为本抓安全,将安全发展理念的要求贯穿安全生产全过程、各环节。
狠抓质量违规行为查处,杜绝不按照方案施工的现象,坚守质量红线。
同时,依法合规规避法律风险,标本兼治防控财务风险、正风肃纪严控廉洁风险等等。
三、从严治党,融入中心,汇聚高质量发展力量
(一) 以政治思想建设发力,实施政治引领工程
持续抓好意识形态建设,完善落实《进一步加强意识形态工作责任制实施细则》,牢牢把住意识形态的主动权。持续开展主题教育

服务中心 凝心聚力 团结带领广大职工为公司高质量发展再立新功

——在公司2019年工作会议暨十四届一次职代会、十二届一次职代会上的工会工作报告(摘要)
吴海飞



第一部分 过去三年的工作回顾
一、思想引领,把握好政治方向
公司两级工会把团结引导职工听党话、跟党走作为重要政治责任,加强理论武装,确保党的十九大关于工人阶级和工会工作的决策部署落地见效。两级工会干部和广大职工用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”。坚决贯彻落实意识形态工作责任制,扎实开展精神文明建设活动,积极培育职工文化,引导职工践行社会主义核心价值观。
二、民主管理,构建和谐劳动关系
公司坚持每年召开职代会,听取和审议公司工作报告、公司业务招待费使用情况报告等,开展公司级领导班子及成员民主测评,发挥职代会代表在企业决策中的重大决策、涉及职工切身利益等重大事项上的重要作用,不断提升职工代表参与企业民主管理的质量和效果。积极落实四航局职工代表巡视制度;坚持厂务公开民主管理,推进厂务公开制度化、规范化。
三、强基基础活能力,进一步增强工会组织的建设质量
一是推进工会组织规范化建设。根据《企业职工工作条例》,继续在建制机、强功能、增实效上下功夫,以推动“六有”、“创争”活动为抓手,规范工会组织建设。三年来,公司工会确保组织全覆盖,工会干部全部配备,及时办理新入职职工的人工会手续,职工入会率100%。
二是创新工会工作,提升维权服务能力。公司工会搭建了参与合作队伍维权的平台,成立了“北部湾工会联合会”,现有会员单位9个;“桂中区域合作队伍工会联合会”,现有会员4个;“粤西区域合作队伍工会联合会”,现有会员单位7个。各工联会主动作为,跟踪监督合作队伍工资按时足额发放,接待处置合作队伍工人的上访和诉求,北部湾工联会促成6家合作队伍全部签订了工资集体协商协议。此项工作得到了广东省总工会和广东省海员工会的高度好评。
四、围绕中心,组织好劳动竞赛
一是劳动和技能竞赛活动取得新成效。在上级工会的统一部署和指导下,围绕公司高质量发展的目标,深入开展以“当好主人翁,建功立业”为主题,以创新发展、质量提升为重点的“金锚杯”劳动和技能竞赛活动,推动公司三大指标不断攀升,涌现出16个立功集体、28名立功个人。此外,2人荣获“广东省五一劳动奖章”、1人获评“钦州市五一劳动奖章”、1人获评“湛江市十大工匠”,收到感谢信31封,为公司创造了良好的经济效益与社会效益。
二是深入实施职工素质工程,培养高素质人才队伍。公司工会大力弘扬劳动精神、工匠精神,结合“五个干”典型文化,引导广大职工立足岗位、艰苦奋斗、精益求精。通过广泛开展职工岗位练兵、技术比武、职业技能培训等活动,建立健全学习培训机制,深入实施职工素质建设工程。三年来,通过工作竞赛、技术革新等载体,进一步培养人才;通过开展大型技术比武和岗位练兵活动,培养发现了一批岗位能手。
三是深化“安康杯”竞赛,加强职工劳动保护监督。公司两级工会牢固树立安全管理“红线”意识,按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求,深入开展群众性安全监督检查活动,扎实推进“安康杯”竞赛活动,依法维护职工劳动安全和职业健康权益。健全工会劳动保护监督检查组织,加强教育,继续深入开展“安全生产月”活动,全面推进安全文化建设、职工安全健康培训、安全知识竞赛等活动。
五、做好人文关怀,打造职工满意之家
倾听职工心声,常态化开展送温暖活动。公司工会继续做好“面对面、心贴心、实打实”服务职工工作。一是畅通职工反馈渠道,继续发挥困难职工帮扶中心、职工家属站等作用。二是坚持做好事,切实维护女职工合法权益和特殊利益。推进厂务公开制度化、规范化,推进职工素质提升工程。
四、提高服务职工工作质量,更好满足职工群众美好生活需要
二级工会要坚持以职工利益无小事的理念,顺应职工对美好生活的期待,把工作重点放在广大职工身上,从大处着眼、小处着手,满腔热情做好服务职工工作。
五、夯实工会基础建设,推进创新,不断增强工会工作的动力活力
工会要履行好职责使命,必须首先把自身建设好。要认真贯彻新时代党的建设总要求,以党的政治建设为统领,带动工会自身建设全面推进。