

四航三通讯

Si Hang San Tong Xun

中交四航局第三工程有限公司主办
2016年4月15日 第7期(总第7期) 网址: <http://www.checsh3.com> 内部刊物

全国政协主席俞正声视察公司科特迪瓦阿比让港口扩建项目

4月14日,全国政协主席俞正声在对科特迪瓦进行正式友好访问期间,到公司科特迪瓦阿比让港口扩建项目视察。中国交建副总裁孙子宇,中国港湾副总经理兼总工程师王勃、副总经理李懿,中国路桥党委书记杨永胜、副总经理王利军,四航局副局长戴利云,公司总经理肖维等陪同参加。

俞正声一行登上项目部参与施工的“运7”驳船,环绕施工水域分别察看了码头施工现场、参与施工的200立方抓斗挖泥船、“四航湛江号”浮船坞等,听取了中交建副总裁孙子宇的工作汇报,对中国交建在科特迪瓦及其他非洲国家的发展表示赞许,肯定了中国交建在阿比让港口扩建项目取得的成绩。

俞正声勉励项目参建员工以实际工作落实习近平主席关于加强中非合作的重要讲话精神,打造优质工程,助力科特迪瓦未来发展。同时提醒参建单位要保证员工人身安全、保证项目质量,希望中国交建继续拓展科特迪瓦市场,积极参与当地基础设施建设,为中科友谊、中科全面合作伙伴关系深入



发展作出更大贡献。

孙子宇表示,西非地区基础设施发展的空间和需求都很大,去年正式开工的阿比让港口扩建项目是中国交建旗下中国港湾公司承建的科特迪瓦最大基础设施项目,也是中国交建在建的单一合同金额最大的港口项目,整个项目采用了中国的水运工程设计和施工标准,同时用欧盟的标准进行校核,是中国标准走出去的又一个典型

的范例,同时也是中国标准和欧盟标准相结合的一个典范。

活动结束后,俞正声与中国交建、中国港湾、中国路桥、四航局、三公司等单位负责人一一握手,并与大家合影留念。全国政协副主席兼秘书长张庆黎、全国政协副主席刘晓峰,中国驻科特迪瓦大使唐卫斌,四航局国际市场部、一航局、广航局、水规院、四航院等相关负责人等参加了上述活动。(杨维信)

中国交建副总裁孙子宇到公司科特迪瓦阿比让港口扩建项目检查指导工作



4月13日,中国交建副总裁孙子宇到公司科特迪瓦阿比让港口扩建项目检查指导工作。中国港湾副总经理兼总工程师王勃、副总经理李懿,中国路桥党委书记杨永胜、副总经理王利军,四航局副局长戴利云,公司总经理肖维等陪同参加了检查。

孙子宇一行登上项目部参与

施工的“运7”驳船,环绕施工水域分别察看了码头施工现场、参与施工的“湛江号”浮船坞等,并进入“运7”船舶驾驶舱,看望慰问一线船员,对广大船员的辛勤付出表示感谢。

孙子宇听取了阿比让港口扩建项目工作汇报,称赞项目部在短时间内克服各种困难,多点联动,

全面开花,为项目开好了头,打好了基础,对项目的前景非常看好。

孙子宇要求:一要高度认识建设好阿比让港口扩建项目的重大意义。阿比让港口扩建项目是中国交建在科特迪瓦建设的第一个水工项目,具有承上启下的连接作用,此项目的良好开局对集团在科特迪瓦的后续经营起到非常关键的作用;二要高度树立安全、质量意识。要按照欧标做好安全、质量的标准化,遵从咨工的严格要求,确保不发生安全事故,确保将阿比让港口扩建项目打造成百年精品工程;三要切实落实好责任和担当。参建各单位均要树立责任感和荣誉感,落实以责任和担当为内涵的企业文化,进一步强化责任意识和担当意识;四要加强组织策划,发挥好整体合力。参与项目建设的各单位,要发挥好各自的优势,并在整个项目建设中展现出良好的合作精神,发挥好整体合力。

四航局国际市场部、一航局、广航局、水规院、四航院等相关负责人等参加了上述活动。(杨维信)

公司员工获评 2015 年度全国工程建设优秀项目经理

近日,经过中国交建审核、推荐,中国施工企业管理协会评选,公司副总经理周春林被评为2015年度“全国工程建设优秀项目经理”,并受邀出席中国施工企业管理协会第31次年会论坛。

该项评选旨在推动工程建设行业持续健康发展,提高工程建设项目管理水平和工程建设质量,加强项目经理队伍建设,表彰在项目管理中成绩突出的项目经理。(郑艳芳)

公司召开 2016 年安全生产工作会暨第一次安委会会议

3月31日,公司召开了2016年安全生产工作会暨第一次安委会会议。公司在家领导、安委会成员、各单位负责人等40多人参加会议。

公司副总经理冯国耀作了《强化责任落实,夯实安全基础,提升安全生产保障能力》的工作报告,回顾和总结了公司2015年的安全生产工作情况,指出了公司安全生产中存在的主要问题,并就2016年安全生产工作作出部署:一是做好项目主要负责人、技术管理人员的安全责任“两个责任”的落实工作;二是强化“红线意识”、“责任意识”和“执行意识”三种意识的贯彻及执行工作;三是抓好好船机设备、高风险项目、分包队伍、海外体系建设四个关键点的管理工作;四是夯实制度建设、队伍建设、隐患排查、安全教育及交底、安全标准化五项基础工作持续开展工作。

公司总经理肖维肯定了公司2015年的安全生产工作成效,对于工作报告中提出的安全生产

中存在的问题及2016年的工作部署给予认同,并对公司今后的安全工作提出五点要求:一是项目部需根据国家新颁布的法律法规,梳理、完善安全管理制度,并组织学习、贯彻落实;二是抓好重大危险源管理,切实做好重大危险源的动态辨识、告知等工作,同时要加强对隐患排查,对发现的安全隐患要有“坐不住、慢不得、睡不着”的责任意识;三是加强安全生产费的管理,各单位应进一步加强关于安全生产费用计提相关法规的学习及现场安全文明施工的管理,按照中交量化标准的要求规范大临设施建设、现场安全防护设施设置等,提升企业安全形象;四是加强分包队伍现场管控,严格分包队伍资质、合同审查,切实将各项安全管控基础工作落到实处;五是重视安全管理队伍建设,各单位要高度重视安全管理队伍的建设、培养工作,注重人文关怀和心理疏导,要监督、指导其做好安全培训教育、监督检查等工作。(陆秋贵)

要闻简报

●4月14日,海南省委副书记、省长、省政府党组书记刘赐贵到海口港新海港区调研,听取了项目的整体情况介绍,重点了解了新海港二期工程建设情况及一期开港营运情况,充分肯定了各方对项目落地所做的大量工作,并要求各项工作都应高起点谋划、高质量推进,他强调,要以“不求所有,但求所在”的精神加快港口整合,再创“海南精神”,最大程度发挥效益,提升城市经济综合实力,同时嘱咐海口各级政府再接再厉做好服务,确保征迁地拆迁工作、市政配套设施建设协调、统筹推进。(黄冠)

●4月10日,珠海城际项目移动模架(40.45+56+40.45)m连续梁过孔顺利完成,首次跨前山水道特大桥56米连续梁,大跨度前移167米连续行走过孔。据了解,珠

海城际项目移动模架现浇梁共22孔,现已完成3孔,本年度计划完成15孔。

(王建 陈宇丹)

●3月28日,经过前期的精心筹备和全体施工人员的昼夜奋战,茂名港博贺新港区防波堤工程项目首件沉箱顺利安装完成,为接下来的沉箱安装工作和项目后续工序的有效展开打下了良好的基础。(龙上娣)

●3月25日下午5点,装载2万吨煤的“北仑海72”号船在钦州港金谷港区勒沟作业区13#、14#泊位水工工程码头成功靠泊,于3月27日卸货完毕并于当天19:00离泊。这是钦州港金谷港区勒沟作业区13#、14#泊位水工工程码头首次靠泊船只并完成卸货作业。广西北部湾国际港务集团有限公司、山东港通工程管理有限公司以及项目部参建员工齐聚码头,共同见证了此次靠泊。(何宋玲)

图片新闻



公司承建的湛江钢铁30万吨级散货码头历时近4年的精心打造,目前已顺利投产运营。(龙上娣 摄影)

彩云之南,漫漫铁路新征途

◎ 阳珊珊



如果这人间有一抹春色让人流连,那一定是七彩云南。可是云桂铁路建设者无暇欣赏“山水林洞相共生,奇险秀稀皆齐备”的奇秀景观,他们肩上背负着文山州人民沉甸甸的铁路梦。然而,圆梦之难,难于上青天。地形起伏大,地层繁多,岩性纷杂,断裂构造,彩云之南的“地质博物馆”,带给云桂项目部更多的却是挑战。

迎难而上,标准化管理出绩效

云桂项目地质复杂,技术要求高,安全管理难度大,项目建设初期,还遭遇了队伍清退、停工一年等突发状况。2012年,云桂项目重整旗鼓,三分部的项目经理陈华盛也以“新手”的身份加入到云桂铁路建设队伍。陈华盛明白,高标准、高要求下才能出高质量的产品。他不仅带头学习了了解工程施工和验收的流程及规范,还主动邀请四航局和三公司相关专业人士到项目部进行指导,加强各部门对标准化的学习和理解,更好地将标准化贯彻落实到实际工作中。

人手一把尺子实行蹲点管理,几乎是施工现场的“标配”。在工地,我们经常能看到一个熟悉的忙碌身影,每天蹲点检查,“晴天一身灰,雨天一身泥”,一旦下雨就光着脚把鞋子提在手里。有一回,业主方看到甚是诧异,经人解释才知道原来这个光着脚四处“晃悠”的人竟然是项目部经理陈华盛。

2012年下半年,项目部开始广南三家寨制梁场的建设,这直接关系到标段内其他分部的架梁进展。为了项目的如期开展,项目总工程师胡志理虚心向有关专家请

教,频繁奔走在各制梁场进行现场学习,并不定期组织梁场技术人员进行培训学习和技术交底,确保各项工作的“标准化”施工。制梁技术员小李说:“我没有制梁的经验,但是第一榀梁的成功预制让我们明白,只要严格遵循标准化施工,再结合实际做出相应调整,结果总不会让我们失望。”2013年12月26日,在业主云桂公司组织的全线评比中,广南三家寨制梁场获得“安全质量管理示范点”及“标准化工艺示范点”的荣誉称号。

齐抓共管,保质保量促生产

云桂项目三分部16.442公里范围内包含了7座隧道、8座桥梁、2座框架桥、36座涵洞以及16段路基,专业覆盖广、分包项目多、交叉施工管理难度大。为了生产目标的圆满完成,项目领导身先士卒,带队坚守施工现场,在确保安全和质量的前提下,大力开展“百日会战”等劳动竞赛活动,全面掀起施工热潮。

由于时间紧、任务重,项目部的一线管理人员基本上是早出晚归,看到的只是他们忙碌的身影和皮肤渐变的黝黑。“帮我们留几份饭,我们要晚点才能回来。”“我们领几份夜宵,晚上得加班。”综合部人员几乎每天都能接到来自技术人员的电话。“自打梁开始,试验员陈军便一直在施工现场,即便上个厕所也要喊其他的试验员过来帮他盯一下。”正因为这种紧盯不放的态度,三分部的各项工作均走在了标段内的前列,得到了业主和标段内其他单位的一致认可。

分包管理一直是项目管理的“老大难”,项目部严格把控源头

关,认真抓好过程管理,督促施工进度、安全和质量情况,制定奖罚制度并严格执行,同时秉承“以人为本、平等互助”理念,加强与施工队伍的沟通协调,刚柔并济,充分发挥队伍的优势,努力帮助其克服不足之处,实现双方利益的最大化。“施工队伍多为民工,我们要更多地去指导和帮助他们,只提问题而不找到解决的方法那也是一种不作为,不可取。”这是项目经理陈华盛经常挂在嘴边的一句话。在他的带动下,技术人员经常深入现场,及时发现问题并共同探讨解决方案加以整改。

“云桂项目部很有人情味,不摆架子,就事论事,不会一味地只提问题不出对策,对于我们也是有罚有奖,希望以后有机会继续合作。”分包队伍如是说。

开源节流,降本增效显成果

云桂项目部在成本管控方面开源节流,加强过程管控,通过验工计价、严控分包结算、提前准备概算清理等工作,最大程度地实现项目部的降本增效。

铁路项目验工计价程序繁琐,一旦在施工过程中无法验工,便会造成项目垫资,加大成本管控难度。针对此种情况,项目部总工程师胡志理带领工程部和计合部相关人员积极与设计单位沟通,频繁往返于项目部和设计院之间,经过多次的努力,在2015年度投资核算工程量核实时,比最初有效合同额增加1905万元,使得部分后期增加的工程量能尽早验工。

对于分包商管理方面,项目部严格控制结算,做到“不超结、不多付”,并通过货比三家,合理低价中标等方式招标,引进务实肯干的企业。2015年,项目部完成全部单位工程验收,成为四航局云桂铁路项目中首个完成单位工程验收的分部,既保证了节点工期与安全质量,同时也节约了成本。

概算清理作为项目部后期的一项重要工作,项目部未雨绸缪,提前着手准备概算清理工作,于2015年6月制定了《概算清理策划方案》,并成立了责任领导小组,将责任落实到人,明确了目标与方向,为项目部进一步实现增收减支打下良好的基础。

公司各单位积极开展各项安全检查工作

日前,公司各单位积极开展各项安全生产检查工作以及培训演练活动,及时发现并排查安全隐患,进一步增强全体员工的安全意识和责任意识,营造安全为先的良好项目氛围,丰富和提高广大员工遇险安全防范的知识和技能。同时,公司和项目领导结合项目实际为接下来的安全管理工作提出更合理的指导意见和工作要求,更好地为工程项目安全生产保驾护航。(综合稿)



四航局副局长周达培等领导到海口项目部进行安全大检查,并对今后的安全生产工作提出了要求。



科特迪瓦项目部开展船机设备安全专项检查。



四分公司召开2016年底防台专题会议,并进行防台桌面推演,进一步提高全员抗台意识和能力。



雷州项目部举行防台风应急演练,为今后的防台工作奠定了良好的基础。



防城港项目部开展职工宿舍安全大检查,对宿舍电器及用电情况进行了全面细致的检查。

安全生产需要“小题大作”

◎ 邹迪

安全需要“小题大做”,事无巨细。在雷州项目部扎根落脚的这一年来,安全文化已经渗透到项目部每个员工的骨髓里。

“小伙子,过来安全部一下。”安全部黄飞对新调配的抛石工说道。他搬出一叠资料,给新进场的人员进行安全教育,同时询问人员情况要求上交体检报告及各种资质证书。各方面“硬件”合格后,这名员工才能投入到项目生产中。在雷州项目部,新进场员工进的第一个部门就是安全部。“我们这里进来的每一个人,只有每一项细目都符合了‘安全硬件’,才能从我们这儿‘放出去’。”黄飞笑着解释道。

“通知一下各部门,9点30分进行安全知识讲座。”安全部的吴丁波又邀请了大唐业主党委书记李庚武书记进行安全宣教。“又讲安全?”新员工不解。“安全问题当然要讲,我还天天讲呢!”吴丁波说完又穿上救生衣戴上安全帽去工地检查了。自从雷州项目部安全文化建设活动开展、安全文化园地揭牌以来,安全文化进班组这事儿就如同回音缭绕在耳边不觉余响,隔三岔五的就是一次宣讲,这“安全”二字如同溪水般慢慢地流进了员工的心中。

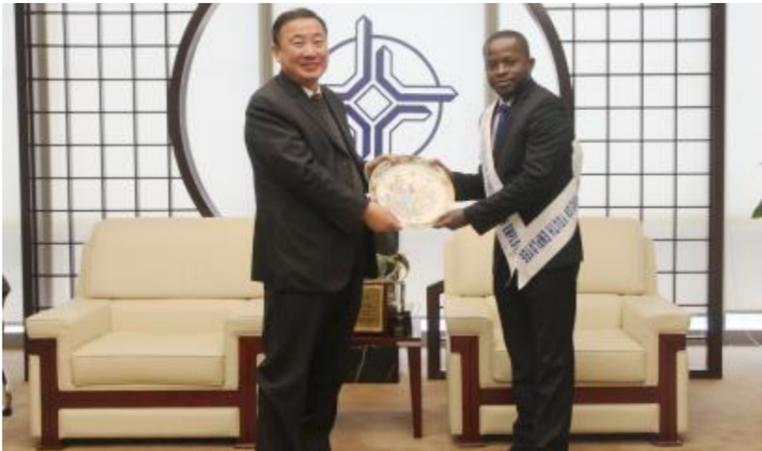
1月19日下午,引堤300米开外拉起了警戒线,所有的钩机、车辆都早早停止了作业,几名保安对

现场进行排查,交通艇对海面的船只进行驱赶,以确保爆破范围内作业人员完全疏离。一周前,安全部联合港务局及公安局对此次炸礁进行了汇报及部署并公告。“虽然本次属于水底爆破,爆破的影响力并不大,但是只有如此‘小题大做’才能够万无一失保障现场安全。”爆破完毕,吴丁波打开对讲机,“交通艇巡查爆破后周围环境是否可以恢复施工,请汇报。”

2015年7月,大唐业主制定了安全文明施工样板工地评分细则,每月一评。细则名目多至十大项,总二百二十三条,条条都是落到了安全部的肩上。然而7月以来,雷州项目部在月评分中总是名列第一,还获得了大唐业主方两次安全文明施工奖励并被评为安全文明施工先进单位。“安全方面,要向四航局看齐。”业主安监部在大会上表扬道。

安哥拉的“中国通”

◎ 李腾腾



2016年1月29日,北京,在中国交建首届优秀外籍青年员工座谈会上,来自亚、非、欧、南美4大洲的10名优秀外籍员工获得了2013至2015年度优秀外籍青年员工称号,其中有一个满身洋溢着热情舞蹈细胞的熟悉身影,接过奖章,脸上露出灿烂的笑容,他就是安哥拉项目本土雇员Iliidio。

Iliidio,中文名伊利。十年前的他,未曾料想他的生活同万里之外的中国会有多少联系。十年来,他相继参与了安哥拉多个码头工程项目建设,讲着一口蹩脚的中文,也能准确理解中国工人的需求,并协助处理;工作内容颇为丰富:翻译、安全事务、采购、外部关系协调、商务洽谈等,却也成天乐呵呵的,效率还极高,是安哥拉的“中国通”。

信任危机破冰器

2006年,四航局初次进入安哥拉,当时的安哥拉处于战后重建初步阶段,物资匮乏,对进口高度依赖,连洗衣粉这样最常用的生活用品都无法自给自足,机械配件、工程物资等更是匮乏。刚经历过长达27年内战的安哥拉,人心惶惶,开着公司的车携带采购款潜逃的当地工人不在少数,引起了中国公司对当地工人的信任危机,但是,伊利却用他的行动,赢得了项目部的信任。

伊利身兼数职,却从没有展露出焦头烂额、不知所措的神色。他说,工作效率高是中国公司的一个特点,他总是随身带有一个记录本,记录下每天的待办事项,按照轻重缓急进行分级,制定日

程,按计划行事,才不至于手忙脚乱。谈起伊利的高效工作,机务部部长最有发言权:“刚开始,机务部事务繁多,有的同事需要用车却调动不过来,多亏了伊利的妙点子啊,大伙用车方便了,与当地司机的沟通也变得容易了。”伊利建议需要用车的同事在前一天填好出门申请单,由他帮忙协调当地司机。

伊利擅长与人打交道,总是能买到中国人买不到的东西。洛比托项目炸礁需要采购大量炸药,而炸药属违禁品,受到当地军方的严格控制,不得私自购买和运输,必须由单位提出申请、到警察局备案,需要与多方交涉,且存放炸药的仓库在深山老林里面,路况艰险,往返一趟往往要数十个小时,期间还要接受军方层层盘查,容不得一丝的疏忽。没有哪个中国司机愿意接下这个“硬骨头”,项目部一筹莫展之时,伊利主动请缨,充分发挥当地人的优势,把18吨炸药一车一车地拉回项目部,解决了项目的燃眉之急。

“炸药运送”任务的出色表现,令Iliidio的名字更加响亮,连咨工都伸出大拇指赞道:Good man!

危机处理必备利器

安哥拉治安形势欠佳,移民局、警察局及海事局经常随意执法。每次遇见这种情况,中国同事们总会在第一时间想到伊利。

“伊利,我实在是想不到还有谁可以帮我了!”

“别慌,把电话给警察,我来和他说。”

伊利时常会接到这样的求助

电话,为此他的手机几乎365天、24小时都在待机状态。

“那次在路上,我真的慌了,多亏了伊利!”司机张师傅有一次在半夜一点钟去洛比托的路上突然被几个警察拦下,鸡同鸭讲一番后,警察丝毫没有要放行的意思,张师傅抱着试试看的想法,给伊利打了电话,“他在手机里和警察沟通了一会,警察就真的放我走了。”这件事只是伊利项目处理危机事件的一个缩影。

每个到安哥拉的中国人,出关时难免“一波三折”,常碰到行李被查扣的情况,项目部空运的金属配件往往是“必扣件”,而空运携带的配件一般是现场急需的物件。伊利从开始接机的那天起,就想办法做到以最快的速度提出行李,每当他出马,周旋于海关各个部门之中,总能一次又一次顺利地将紧急物资带回项目部,如今伊利早已成了项目部出关“必备利器”。

项目本土化助推器

战后安哥拉就业率极低,虽然许多当地人一贫如洗,但却有着与生俱来的享乐主义。当地劳工没有积蓄,打一天工赚到钱就开始享受,没钱了再出来打工。在节假日加班,对他们来说简直不可理喻。

当地工人的不愿意、不配合给项目管理带来了极大的困扰。伊利深知自己作为翻译,建立当地工人与中国员工沟通纽带的职责。“我相信他们会习惯这种工作方式的,因为这将会提高大家的生活质量。”伊利主动请缨,一起参与到组织当地工人展开培训的工作中去,辅以各种针对出勤率的奖惩措施。一番努力下,当地用工的培训及管理制度也一步步建立起来,并沿用至今。在当地工人的培训中,他会把自己对企业精神的理解向当地劳工讲解宣贯,历经几年时间,当地劳工的观念已经改变,开始明白他们的努力也是项目生产不可或缺的一部分,在见证了大家的努力为安哥拉的经济和交通领域带来的改变后,也理解了“四海为家,开拓为志”的企业精神,让越来越多的当地工人逐渐成为了“中国通”。

的顺利进行。

“得狠,尤其要对自己狠,这样才能激发出自己的潜能”,工程建设中的艰辛是蒋继来参与过的工程所无法比拟的,但他硬是咬牙坚持下来了。然而身体长时间的高负荷运转终于把他“撂”倒了,突然全身长满疱疹,奇痒无比。实在无法坚持,他才被迫放下工作接受治疗。期间,他可爱的女儿呱呱落地,他既开心又难过:初为人父的他看着女儿满心的欢喜,却因为身体疾病不能抱抱自己的“小情人”。家人的善解人意拂去了他心头的愧疚,妻子的支持更加坚定了他参建的信心。等身体复原后,他又回到了工作岗位,继续全身心地投身工程建设。

“这是我人生中非常有意义的事,也正是工程建设赋予了我崇高的自豪感”,蒋继来低沉的声音坚定地道出了坚持的动力。

夫妻搭档 同心同向

在四分公司有这么一对伉俪,他力求创新、争做标杆,她雷厉风行、艳若桃李——他是该项目副经理卢新标,她则是合约部部长雷艳。卢新标与雷艳一路携手同行,在工作中劈波斩浪,在生活中相依相偎,同心同向共筑质量长堤。(龙上梯/图文)



卢新标详细了解开山采石和水上抛石施工情况,要求采取有效措施提高石料质量,有效保障“水陆并举”的抛填工作的顺利推进。



“空中飞人”雷艳一边通过笔记本和电话工作,一边在北京、广州来回穿梭参加培训 and 会议,一个多月内好几次从湛江直飞广州,甚至腾不出时间回家看女儿一眼。



由于工作中的突出表现,防波堤项目部“大干120天”暨“筑幸福港湾·建美好茂名”劳动表彰总结大会上,雷艳被评为“2015年度服务标兵”。



难得回家陪小孩过周末,童心未泯的雷艳与女儿玩“石头剪刀布”,女儿输了哭着说:“妈妈耍赖。”雷艳语重心长教育她:“玩游戏要遵守游戏规则,妈妈耍,你也要。”



四分公司所辖项目主要分布在茂名与湛江片区,卢新标、雷艳一家三口团聚的时间益发显得珍贵和难得。好容易一家三口得以小聚,夫妻俩带着女儿到公园游玩。只要一家人在一起,就是最大的幸福和满足。

道德人物

“狠”不一样的人生

“作为工程建设的第一人,这是我一生的荣誉和骄傲”,说起这些,蒋继来难掩眉宇间的兴奋神色。雷厉风行、敢作敢为的他,不但对工作要求狠,对自己要求也狠,因而被大伙戏称为“野狼”。

“当时真的什么都没有,什么事都要自己亲力亲为”,为了弄清楚现场情况,蒋继来每天休息4、5个小时,醒来睁开眼睛就往现场跑,“其实那几天也睡不着,在工作船上悠悠荡荡的,刚睡着就又被摇醒了。”

怀揣着责任和荣誉,蒋继来开始了他人生的另一段经历。前期每

天早早起床登岸了解现场吹填和泻湖沿岸水深情况,晚上回到船上整理资料直到凌晨2点以后。后期工程船舶和施工人员进场后,为保证施工能顺利进行,他白天坚持在现场组织施工,晚上召集相关技术人员进行施工总结和工作安排,并在很长一段时间内单日工作时间超过18小时,甚至多次一天一夜时间没有得到休息。因工期紧,护岸施工和吹填施工同时进行,造成吹填施工直接影响到护岸施工的推进,为协调施工之间相互干扰的问题,在通讯不便的条件下,他经常中午和凌晨徒步至其它施工单位进行沟通处理,以保护岸施工

贯彻落实2016年工作会议暨职代会、工代会精神·代表心声

陈池(四分公司经理)

公司工作会对公司今年乃至“十三五”期间的发展思路和目标提出了具体的要求,其中,加强执行力建设摆在了一个突出的位置。执行需要依靠人,依靠团队。因此,四分公司将把加强执行力建设的重点放在人才培养上。近几年,四分公司的青年员工越来越多,我们将着重做好对青年员工的传帮带工作,合理地给年轻人压担子,让他们在工作中能够较快的成长,打造一支善学习、重基础、能担当、综合能力过硬的人才团队,在提高四分公司团队的战斗力的同时也能够为整个公司培养更多的人才。

刘建家(防城港项目部党支部书记)

学习公司肖总、黎书记、居书记的工作报告,让我们深刻认清了目前公司的形势及工作重点。防城港项目部承接工程均是低价中标,受各种因素的影响,项目部面临着严峻的生产经营形势,如何在严峻的形势下,继续立足北部湾做出更大的成绩,做到守土有责,将是项目部今后的工作重点。因此,我们要牢牢把握公司正确的发展方向,高标准、严要求,攻坚克难,不断创新工作思路,提高团队战斗力及执行力,为实现三公司“十三五”良好开局作出新的贡献。

董庆德(阳西项目部经理)

今年是“十三五”的开局之年,公司首次提出了营业收入突破50亿元大关的目标,并提出了工作中要有“五心”的具体要求以提升公司的管理水平。目标催人奋进,思路清晰明确。但国家今年为打好化解煤电产能过剩攻坚战,对煤电项目的规划、核准、建设、淘汰落后产能等多个环节提出了更严格的要求,以督促各地方政府和企业放缓燃煤火电建设步伐。目前公司已承接了多个煤电配套项目,公司要重视已接项目不能正常开工引起的风险,同时要进一步加大市场的开发力度,承接更多的定单来保证年度目标的实现。

杨维信(科特迪瓦项目部党支部书记)

今年的工作会首次提出将公司“全面打造更具竞争力的专业化国际工程承包商”。近年来,公司海外项目合同额、营业额及利润持续增长,公司坚持的海外优先战略也得到了有效体现,但与快速增长的海外市场相比,资源配置尤其是在人力资源配置方面略显不足,熟悉海外业务模式的优秀人员不多,建议公司加快海外优秀人才的培养、储备。科特迪瓦项目部在做好实体工程的同时,也力争为公司培养更多的海外优秀人才,为公司“全面打造更具竞争力的专业化国际工程承包商”积累更多可借鉴的经验。

陈剑(海口项目部经理)

会上,公司总经理肖维提出“全面打造更具竞争力的专业化国际承包商”的目标,从专业化施工队伍向专业化国际承包商的转变,可以感受到压力和担子有多重。作为基础项目管理经营者,工程的建设管理必须从高标准高要求入手,且落实到方方面面,这样才能提升竞争力。

梅永源(三分公司常务副经理)

今年职代会的召开刚好处在十二五的收官之际、十三五的开局之时,可谓是一场及时雨。会议对过去五年公司成绩的客观总结使我们倍感自豪,对未来五年良好愿景的展望更是让我们豪情满怀。俗话说“罗马不是一天建成的”,因此,作为公司一员的我们应以职代会的要求为目标导向,以三公司优秀的企业文化为基石,以积极学习、主动作为为抓手,在日常工作中,从小事做起,从细节着手,注重学习,关注提高,努力做一名优秀的企业价值创造者,为公司的持续健康发展贡献自己的力量。

黄冠(海口项目部党支部书记)

这次会议感触很深,针对会议提出的整体目标和要求,作为基层项目部党组织负责人,必须强化责任担当,做好文化全面规划,用中交和四航局的文化理念引领员工,增强团队凝聚力,提升企业软实力,营造良好的发展氛围,助推公司“十三五”规划的层层落实。

甄耀珠(云桂项目部经理助理)

作为今年职代会的职工代表能够有幸聆听公司领导的报告很是兴奋。今年的公司职代会上肖总提到“承接五商中交落地”要树立“商”的理念,提高对“商”的重要性的认识,把握“商”机,做好经营工作。十三五期间国家对铁路投资将达到三万亿,铁路建设将成为社会经济发展的一个增长点。三公司先后承接了哈大铁路、贵广铁路、云桂铁路等铁路项目,有过失败的教训,但是也取得了一定的宝贵经验,培养了一批铁路建设方面的人才。因此三公司要把握“商”机,合理利用资源,加强项目管控,定能将铁路建设工作做好。

李成渊(喀麦隆项目部商务经理、党支部副书记)

“海外优先”和“创新”是本次大会最吸引我眼球的地方。前者体现公司的发展战略,后者则指出公司实现目标的重要路径。作为海外项目部领导班子的一员,我尤为赞同这两点,以海外市场为重点,通过创新管理、思维创新、技术创新,不断提升自身的竞争力,我相信在此指导下我们一定能实现公司“十三五”的各项规划。

吴丽虹(船机中心综合副部长)

会上,肖总经理报告中的“坚定信念,改革创新,提升团队执行力”留给我深刻的印象。作为公司的一员,我坚定不移地跟着公司发展的步伐,把公司发展的前景与个人密切联系,努力耕耘本职工作。团队力量的提升源于个人执行力的最大发挥,我觉得必须先把个人力量的基础打扎实,在我们实际工作的过程中除了提倡经验分享、共同学习、统一信念外,公司还需要提供更多针对性的专业技能培训。只有学习与实践相结合,通俗做法与新知识碰撞,才能在提高个人执行力的同时推进团队执行力上更高的台阶,创新出更适合我们发展的道路。

焦鹏(三分公司技术部技术员、2015年新员工)

本次职代会,黎书记提出的“勇开拓,善攻坚,创新破万难”给我留下了深刻印象。在激流振荡的当今社会,外部环境的剧烈变化使得企业不得不去主动发掘自身的多元价值。作为刚加入公司不久的新员工,一定要站在发展的角度看问题,个人的成长要契合企业的发展理念,符合企业的发展需要,才能更好地展现自己的价值,做出更大的贡献。因此,我们应该发挥年轻人思维活跃、对新事物接受能力强的特点,紧跟企业思路,积极开拓视野,树立价值创造意识和创新意识,在注重本职工作的创新之余,也要关注行业和社会环境的动态变化,善于发现企业多元业务价值进一步创造的可能性,为企业的发展贡献一份鲜活的力量。

刘建军(四分公司测量班长)

在今年公司的职代会上,肖总的工作报告和黎书记的讲话,以及居主席的工会工作报告,对公司未来的发展作出了规划,提出了要求,也让我们员工对企业的发展动态和趋势有了进一步的了解。目前公司正处在改革、发展和创新的攻坚期,未来的发展是充满机遇和挑战的,作为在企业基层工作的职工,我们要围绕企业提出的发展目标和要求,不断努力学习,有针对性地提高自身素质,全力做好本职工作,为企业的发展作出贡献。

张攀(船舶中心船机管理员)

今年的工作会恰逢“十三五”开局之年,肖总在工作会上用实际数据回顾了“十二五”期间公司取得的骄人成绩。同时,根据国内经济增速放缓,传统水工市场萎缩的实际形势,首次提出了将“全面打造更具竞争力的专业化国际工程承包商”的目标。近10年来,公司一直坚持拓展海外市场,也成功打进了整个几内亚湾沿岸国家以及西南非市场,并取得良好口碑。但随着08年国际金融危机的影响,许多发达国家也调整转型加入第三世界国家市场,导致公司国际市场竞争也日益激烈。因此,我们也必须优化配置增强国际竞争力,譬如:优化船机管理,打造和提升船机设备和船员国际化水平,不断总结过去,创新改善管理经营模式,以便更适合海外本土化管理等措施来保障公司海外市场的投标成功率,以及合同额、营业额及利润的稳步增长,为实现“大型专业化国际工程承包商”的目标而努力奋斗。

王宇辉(海口项目部技术员)

“不断提高团队执行力,全面打造更具竞争力的专业化国际工程承包商!”我认为,这两句话凸显了三公司决策从粗放型到精细化管理的一次重大变革,与中交集团“五商中交”的发展战略不谋而合。不可否认,在“十二五”期间,三公司无论是加强经营布局、明确市场定位,还是强化项目成本管控,都取得了长足的进步。但是,随着企业规模的不断壮大,企业制度与管理模式的落后制约了三公司的进一步发展。比如在施工安全管控特别是船机管理这方面,我觉得三公司应该抓好以下几个方面:1.进一步完善船机管理制度,加强对项目部外租船舶的准入制度落实情况的监督;2.明确船机管理部、船机中心和项目部职责,落实分级管理;3.多组织项目部之间的经验交流会,开拓视野,与时俱进。

方福平(调顺工业中心对焊工)

工业中心是这次挑战改革的最前沿。近几年的经营任务不是很饱满,危机使我们力求思变,改革创新,目前桩区改造、地下排水系统门吊铁轨的改造工程初见成效。在困难和挑战面前,我们应该采取领导负总责,区域化责任管理,工作岗位责任到人,有问题及时上报,快速排除,增强每个人的忧患意识。我觉得应该抓好以下几个方面:1.成立钢模板和钢管桩制作队伍,积极招揽本公司和外单位的模板制作;2.利用场地出租,将公司设备堆场变废为宝;3.利用空闲厂房招租和住房出租;4.怎么去管好码头,利用好码头。