

四航三通讯

Si Hang San Tong Xun

中交四航局第三工程有限公司主办
2015年11月15日 第2期(总第2期) 网址: http://www.checsh3.com 内部刊物

弘扬“守纪律讲规矩”之风 不断提升团队执行力

“没有规矩，不成方圆”，古往今来，规矩和纪律一直是团队乃至整个国家和社会得以正常运行的重要基石。正所谓，人不以规矩则乱，党不以规矩则败。习近平总书记在十八届中央纪委五次全会上的讲话中明确指出，“要加强纪律建设，把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置”，随后又在多个场合强调守纪律讲规矩的重要性，充分展示了以习近平同志为核心的党中央领导集体对法律、制度和纪律的高度重视。对于我们国有企业而言，不断弘扬“守纪律讲规矩”之风亦是当务之急。

其一，守纪律讲规矩是国有企业进一步适应市场竞争的基本条件。市场经济是自由的、公平的、产权明晰的文明经济，越成熟的市场经济，其规则便越为完善。从历史来看，一个不讲规矩、不守纪律，在市场上投机取巧的企业，纵使能够在一时取得成效，最终也难逃被市场淘汰的厄运。在中央深化国有企业改革指导意见出台后，更多的国有企业更加主动、直接地参与市场竞争已是大势所趋。从我们企业面临的实际情况来看，近年来，建筑施工领域的竞争激烈程度有目共睹，所面临的行业内一些不合规甚至违法的行为也还时有出现。但这决不意味着我们就可以去试着“打擦边球”，甚至不惜挑战法律和法规的“红线”。中交四航局三公司作为央企的三级子公司，无论竞争多么残酷，依法治企与合规经营都应是我们必须坚持的底线，只有守纪律、讲规矩，企业才能够拥有稳定的根基，才能更好地参与到市场竞争中去。

其二，守纪律讲规矩是企业愿景得以实现的根本保障。小平同志曾说过，“我们这么大一个国家，怎

样才能团结起来、组织起来呢？一靠理想，二靠纪律。”诚然，愿景标明了企业的方向，而企业的纪律和规矩，则是确保员工队伍能够统一步调、一致向前的关键。个人如果自行其是、随心所欲，就难免“踩雷”、“触电”、“越界”、“犯规”，甚至滑向腐败堕落的深渊。一个企业如果松松垮垮、自由散漫，没有红线和底线，就会成为“无舵之舟”、“一盘散沙”，不但不能干事、干不成事，而且还极有可能问题丛生，贻误大事。近年来，从集团到四航局，再到三公司，都陆续制定和完善了各种规章制度，这些规章制度和国家的法律法规一起，成为了企业员工团队的行为准则。公司同时还加大了对员工违纪违规行为的处理力度，为企业的发展提供了有效的保障，充分体现了规则和纪律对于企业而言的重要意义。

弘扬“守纪律讲规矩”之风，途径很多，关键在于纪律和规矩的落实，即提高团队对企业各项规章制度的执行力。再好再完善的规章制度，如果没有得到有效执行，都将沦为一些制度。眼下，我们所制定的一些制度，有些没有得到很好的贯彻，有些则在执行的过程中出现了偏差，有相当一部分原因是团队的执行力还不够，员工不愿意遵守制度约定的新规则，不愿意改变旧有的习惯，这样的心态在相当一部分员工中还有所存在。针对这种现象，我们应当从三个方面去加以改进。

一是要进一步完善制度的管理流程，使制度更科学、有效。制度管理包括制度的制定、宣贯、执行、反馈与完善等多个环节。一个制度要想得到员工的认可和执行，就需要让员工更多地参与到制度管理的环节当中。比如，在制度的制定过程中，可以多听取员工的意见，特别是

不同意见，使制度的制定更加全面和系统；在制度制定出台之后，要加大对制度的宣贯力度，使员工能够充分了解制度的关键点所在；在执行过程中，要注意根据员工的反馈来及时修订制度中不合实际的方面，使其更加完善等。员工对制度和规则了解了、认可了，在执行中自然就会减少抵触心理，使制度的落实更加有效。

二是要不断加强制度的权威性，使员工树立“红线”意识和“底线”意识。制度一旦制定，就必须得到坚决而有效的执行，对于建筑施工企业来说，除国家法律法规这些制度外，安全、质量等管理制度同时也是企业员工必须遵守的“红线”和“底线”，也是“高压线”。我们要把落实制度的责任分解到部门和个人，对于没有坚决有效执行制度的部门和个人，要通过绩效考核等手段予以处罚；对于触犯党纪国法的个人，要坚决按照相关规定进行处理，绝不姑息。“凡善怕者，必身有所正、言有所规、行有所止”，要让每个员工都对规章制度心存敬畏，确保企业的各项工作都能够按制度办，按规矩来。

三是要充分发挥党员干部的表率作用和带头作用，营造守纪律、讲规矩、重执行的良好氛围。党员干部不仅要受到党纪国法、企业制度的约束，还要在实践中不断继承和发扬党的优良传统。党员干部如果对企业规章制度都置若罔闻，又如何能够带动其他员工执行制度？因此，要加强对党员干部特别是领导干部的教育，让所有的党员干部都能够自觉按原则、按规矩办事，这样才能营造一个守纪律、讲规矩、重执行的环境，从而为企业的持续稳健发展保驾护航。

(肖维)

要闻简报

●11月2日，广西壮族自治区交通厅“平安工地”考评小组一行对防城港项目部“平安工地”建设情况进行了综合检查。项目部一直以来严格按照安全生产法律法规和制度的要求，加强安全生产管理，开展“平安工地”和“打非治违”等活动，落实安全生产“一岗双责”，强化安全监管，完善了各种预防预控措施，保证了施工生产的安全、

顺利进行。经过现场视察并对有关资料的考评，考评小组对项目部的“平安工地”工作给予了肯定和高度评价。(何宝喜)

●10月26日，公司党委召开以“三严三实”学习研讨专题为主题的中心组学习会议。会上，公司领导班子成员重点围绕“三严三实”专题教育的3个学习研讨专题，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习党章和党的纪律规定，畅谈学习心得体会和感悟，并有针对性地查找自身“不严不实”的表现，提出整改方向和实施计划；并从反面典型案例中剖

析学习，交流个人的认识和体会，达到了共同学习、共同提高的良好效果。(郑艳芳)

●10月17日，中交信用评价检查组一行到珠海城际项目进行综合检查指导工作。检查组一行深入工区现场，听取了项目部负责人关于项目建设情况的汇报，对前山水道特大桥施工的安全质量管理及现场文明施工管理进行了全面、仔细的检查，随后结合信用评价仔细查阅了项目管理的各项内业资料，对项目部工作给予了高度肯定，并对检查中出现的

公司收到 湛江港项目业主的感谢信

本报讯 10月27日，公司收到湛江港(集团)股份有限公司发来的感谢信，对公司在强台风“彩虹”救灾复产工作中对湛江港的支持表示感谢。

业主表示，公司急顾客所急、想顾客所想，在本次救灾复产工作中，迅速高效完成湛江港全面清表及施工作业任务，体现了顽强拼搏的精神和科学调度的能力，希望双方继续加强沟通与合作，携手共同发展。

今年第22号强台风正面袭击湛江，湛江港集团港区设

备受损，航道、港池回淤，尤其是霞山港区400#泊位后方水域水深不足，生产作业造成严重影响。四分公司迅速调派挖泥船组到达现场进行施工，提前3天完成了业主提出的时间节点要求，之后又调派了5组挖泥船对泊位、港水域进行全面扫浅，为港口救灾复产提供强有力的支持。

本次业主发来感谢信，既是对公司一直以来坚持“诚信经营，顾客至上”经营理念的肯定，又为双方加深友谊、保持良好关系打下了基础。

(龙上娣 余开侨)

公司首个 科特迪瓦项目进展顺利



本报讯 当地时间10月6日，由公司参建的科特迪瓦阿比让港口扩建工程举行开工典礼，标志着公司进入科特迪瓦的第一个项目正式开工。科国务部长、总统秘书长阿马杜·库利巴利等科政府官员、中国驻科特迪瓦大使唐卫斌、中国港湾总经理林懿斌出席开工仪式并为项目开工奠基。四航局副局长戴利云、公司副总经理吴云鹏及其他参建单位有关领导参加了开工仪式。

在开工仪式上，科国务部长、总统秘书长阿马杜·库利巴利转达了瓦塔拉总统祝贺仪式圆满成功口信，并称中国大力支持科特迪瓦现代化建设，是科特迪瓦重要的伙伴之一，该项目是瓦塔拉第一任期内最大的工程项目，他向习近平主席及中国政府和人民

表示衷心感谢。据悉该项目是目前中国政府向科特迪瓦提供的单笔金额最大的政府框架项目，主要建设规模包括新建一座现代化的集装箱码头、新建一座滚装泊位和一座通用杂货泊位、拓宽和浚深弗里迪运河航道及两侧防波堤扩建等。扩建后的阿比让港将成为西非第一大港，对推动当地国民经济发展具有十分重要的意义。

公司上下高度重视该项目的履约，精心策划，统筹兼顾，项目前期进展顺利。10月23日，首批施工船舶已顺利抵港，包含挖泥船、泥驳、拖轮、锚艇、方驳等大型施工船舶10艘。当地时间11月8日，该工程开始挖泥施工，主体工程正式开工建设，整个项目按预期计划推进，进展顺利。(李松林)

新闻图片



10月31日，防城港电厂二期码头工程9件沉箱提前半个月全部出运安装完成。据悉，这是“四航湛江号”和“粤工拖45”的首航也是两艘船首次携手作业，从10月15日开始安装历时16天，“四航湛江号”船组与项目部通力合作，日以继夜终于取得圆满成功，不仅为该项目后续施工提供了必要条件，也确保了“四航湛江号”能够及时转战海外，为科特迪瓦项目赢得了宝贵时间，为公司船机管理方面积累了经验。(张弦 何宋玲)

以技术督导引领企业管理提升

——公司技术督导活动小记

◎ 龚剑 陈新



现场桥梁施工技术观摩

“詹天佑大奖一项,国家发明专利两项,国家实用新型专利四项,中国施工企业管理协会科学技术奖科技创新成果二等奖一项,公路工程科技创新成果三等奖,交通部水运工程工法三项……”这些科研技术成果在对公司加强技术督导阐释的同时,也拉开了公司在企业管理中“崇尚技术、尊重技术、依靠技术”的新征程。

在中交以及四航局的统一部署下,公司成立了以肖维总经理为组长,总工程师居治安、副总经理冯国耀、王迎飞为副组长,公司各部门主要负责人为组员的活动领导小组,并对公司本部各部门及所属所有在建项目进行横向到边、纵向到底的全方位督查,稳步推进宣传发动、自查自纠、巡查督查、整改提升和总结巩固五个阶段的工作,在全公司营造“崇尚技术、尊重技术、依靠技术”的技术管理氛围。

宣贯入手重思路

公司通过网站对活动进行系列报道,先后召开了31次宣贯会,利用横幅、展板、建立微信群等载体进行全方位宣传,提高对技术管理重要性的认识。目前,公司自查开列问题清单122个,巡查开列问题清单85

个,全部整改完成。

在本次活动中,公司着力做好以下三方面工作:一是管理制度流程的梳理,根据存在的问题建立了长效机制,先后制订了《三公司技术专家评选与管理办法》、《三公司科技进步奖励管理办法》、《模板标准化指南》等制度,同时正在组织推行《三公司质量奖奖励管理办法》及新版薪酬制度,并组织整理了“国内外相关项目技术标准差异比较”,充分调动了广大技术人员的积极性和创造性。二是技术督导活动不仅仅局限于在技术部门中开展,从活动小组成立即覆盖公司所有部门,充分利用党群宣传途径,营造浓厚的技术为本氛围,切实做到“横向到边、纵向到底、全面覆盖、不留死角”的要求。三是扬长避短,对活动开展较好的项目进行奖励并宣传,在活动中暴露出来的问题,作为典型案例进行分析,总结不足之处,并引以为戒。

纵横结合育人才

纵向深度方面,公司不仅传承了传统工艺技术,更结合发展需求进行了创新升级,成立了技术专家库,评选出来的12位技术专家涵盖了港航、路桥、机电、水

利等领域,既有公司本部、也有来自基层单位的优秀技术型人才,确保了从公司到基层在技术管理方面的连续性。横向宽度方面,公司为项目部提供平台,促进各专业、领域人员的交流。四分公司依托区域化管理优势,多次组织项目部技术人员进行跨工程换岗、交流、观摩等,从而提升技术人员的综合能力。珠机项目在桥梁施工中着力培养技术人员的计算能力,技术人员自学迈达斯等软件用于施工计算,取得了良好效果。

为加强对项目的过程监管及服务支撑,公司增设专职副总工,强化了公司本部的技术支撑优势,加强了对技术人员计算能力的培养,避免技术方案管理出现空心化,实现了复合型复合人才的培养,提升了公司的综合竞争力。

技术联动促提升

在海南国电码头工程现浇砼施工中,项目部成功将桥梁领域的施工工艺引进水工行业,通过桁架结构在码头中的运用,实现了路桥技术与水工技术的揉合,将水上现浇砼施工改为陆上施工,减少了恶劣海况的影响,降低了施工难度,加快了施工进度,更好地保证了施工安全,为企业创造了效益。云桂项目部针对隧道施工管理难度大等难题,项目部主要技术负责人轮班深入施工一线,加强技术管理,在全线率先一次性通过了桥梁、隧道工程的竣工验收,受到了业主的好评。钦州项目部滑模工艺大胆革新,成功采用泵送混凝土浇筑,实现了水工结构施工首创。

针对部分项目部对督导活动理解不深刻等问题,

公司督查组加大“取长补短”活动力度,把活动开展较好项目部的经验共享,组织项目部之间进行经验交流,相互学习,确保各个项目均收到实效。

海外督导谋举措

海外项目与国内项目技术管理重要区别在于采用的技术标准规范不同,公司工艺部根据在建项目的特点、施工存在问题和施工所采用的规范,对国内外标准的主要差异进行汇总,制定相应措施,重点升级施工工艺,为更准确地把握海外工程的施工关键点提供技术支持。

作为公司海外项目技术督导活动的试点,纳米比亚项目部率先成立了技术督导领导小组,开展了技术管理和攻关活动。针对地基硅土问题,密切联系设计和科研单位,在实施中解决。面对扭王块预制混凝土质量不稳定的问题,项目部积极组织各部门相关人员成立了技术质量攻关小组,对混凝土原材料供应、拌制、运输等各个环节进行调查,最终确认问题出现在骨料和水泥上。针对该问题,项目部通过与石场的协商,采用指定区域石料供给,保证石料的稳定。要求水泥厂按批次提供检验报告,明确用水量,再经过试验室进行优化配置,实现了混凝土的稳定供应。

下一步,公司将继续挖掘亮点,树立先进典型,做好活动总结的策划筹备,进一步推进各部门、各单位之间的联动,促使活动向着更深更远的方向迈进,“这绝不仅是一次技术督导活动,对企业而言,将是一次影响深远的管理提升活动。”

公司科研成果首次通过中国公路建设行业协会鉴定

本报讯 日前,经中国公路建设行业协会鉴定委员会专家组鉴定,公司自主研发的“单悬臂拼装大跨度多线铁路钢桁梁斜拉桥施工关键技术”达到国内先进水平,填补了公司在公路行业科研成果的空白。

该工艺依托贵广铁路思贤窝特大桥钢桁梁斜拉桥工程,是针对国内首创的两幅主桁四线铁路钢

桁梁安装结构复杂、施工精度要求高且不得影响正常航运等特点,研究出的一种单悬臂拼装技术。该技术可以实现全陆上施工及塔梁平行施工,不需要使用大型机械设备进行吊装,经济效益显著,安全可靠,极大提高了主梁的施工效率,对于跨越繁忙航道的桥梁施工具有优越性,具有良好的推广应用前景。(毕莉莉)

喀麦隆克里比深水港进场道路整治工程通过交工验收

本报讯 当地时间10月27日,公司承建的喀麦隆克里比深水港进场道路整治工程顺利通过交工验收。

本次验收委员会由喀麦隆计划经济部、公共工程部、公共工程部、环境部等部门代表以及受邀的商务法律专家,土方、地勘、桥涵工程师等相关人员组成。验收组现场查看了桥梁、涵洞、路

面、排水、边坡防等工程,表示该工程通过了本次验收,确定可以使用并具有法律上的效力。

该工程第二标段主线全长约19千米,预计交通量为T3级,设计使用寿命30年。该段道路运营后,将加快形成克里比工业园区交通网络,极大地促进喀麦隆克里比深水港及喀麦隆西南区的发展。(梅刘军)

乐东国电项目顺利完成关键节点施工



本报讯 10月31日,随着最后一条码头下横梁混凝土浇筑完成,公司乐东国电项目顺利完成关键节点施工,标志着该工程进入了新的建设阶段。

该工程施工条件恶劣、工期紧、成本压力大。为确保工程顺利推进,项目部夯实基础工作狠抓落实,针对恶劣环境改进施工方案,控制工序过程,严把质量关口,密切关注海况天气,在确保施

工安全的前提下加班加点,加快施工进度。从7月1日浇筑第一条码头下横梁开始,用时4个月完成码头37条下横梁的施工任务。

目前,项目部已经完成第四结构段的面层浇筑及一、三结构段的梁系安装工作,码头下横梁的浇筑完成为码头上部结构的施工奠定了坚实的基础,上横梁及后续施工正紧张而有序地向前推进。(吴其祥 马智涛)

安哥拉渔港码头工程首根沉桩顺利完成

本报讯 当地时间11月1日下午,公司安哥拉渔港成品油库扩建项目码头与疏浚EPC工程顺利沉下第一根钢管桩。

该码头基础采用管桩组合桩结构,共有50000DWT和15000DWT两个码头泊位,共使用钢管桩184条,钢板桩1162条,钢管桩长32.5米,重约18吨。作为本项目的控制性工程,沉桩作业存在较大风

险,项目部多次对作业人员进行技术交底及安全交底,分析各个施工环节存在的风险,严格按照施工方案进行施工,确保首桩施工任务的完成。

据悉,该项目的建成投产,将进一步促进安国成品油的进出口,缓解该国国内用油压力,对带动当地经济发展具有积极的推动作用。(李增辉)

破茧成蝶圆梦时

◎ 梅刘军

“绝不能让工程质量上的这些瑕疵打了自己的脸”,面对喀麦隆克里比深水港一期工程防波堤施工中出现的体积混凝土网状裂缝、不规则裂缝以及纵向裂缝等质量通病,项目总工程师饶华亮迅速抽调工程部、质检部、试验室骨干员工成立“减少挡浪墙表面裂缝”QC小组,接下来的140天时间里,他们挑灯夜战,话题离不开碎石级配、水化热、抹面、养护等字眼。

通过试验分析、现场调查、研究分析等多种验证方法,大伙总算找到挡

浪墙表面裂缝产生的根源所在:机制砂石粉含量偏大,胶凝材料偏大,砂率偏大,顶面收面压光措施不当以及养护不及时。接着,大伙又对比裂缝产生的要因,制定对策,采取解决措施:一是采用洗砂机对机制砂进行水洗,并按一定的比例与未洗过的机制砂进行配比,使级配更佳;二是调整砂率,经过配合比试拌,达到最佳配合比;三是对砼班组进行技术再交底,实行奖惩责任制度;四是加强对养护的管理,现场严格督导。

“胶凝材料以及机制

砂粉用量大导致混凝土内部产生水化热量大是造成挡浪墙产生裂缝的要因之一,而我们在优化配合比,保证混凝土强度的前提之下,努力降低这两项材料的含量,既能起到提高挡浪墙质量的作用,又能降低水泥等价高原材料的使用量,从而节省成本”,试验室主任施喜孝如是说。他们一边不断调整碎石生产线的机械参数,改进工艺降低机制砂的石粉含量,一边在试验室中优化配合比中的胶凝材料用量,反复对预留试块进行抗压强度试验,并在现场对挡浪墙进行回弹,以保证混凝土强度达到设计要求。

就在落实改进抹面工艺和加强养护管理进展到如火如荼时,分包队伍负责养护的部分工人却公开

跟项目部唱反调:“我们都干几十年了,都是这么干过来,以前都没有出现问题,现在出现了问题,肯定也不是我们这方面的原因”。针对这种情况,项目部一方面要求分包队伍管理人员从大局出发,另一方面要求技术骨干全程紧盯,与现场施工工人一对一交流,用数据说话并身体力行。当浇注了十几段挡浪墙后,原本还絮絮叨叨的老工人脸上也忍不住露出喜色:由于各项措施都落实到位,挡浪墙表面无出现裂缝,并且混凝土的强度也能满足设计要求。继“提高机制砂道路混凝土面层光洁度”国家二等奖QC成果之后,2015年7月,项目部“减少挡浪墙表面裂缝”QC成果再获全国工程建设优秀质量管理小组三等奖。

唱响激扬北部湾的青春主旋律

——钦州港项目部荣膺中央企业“青年文明号”侧记

◎ 龚剑 何宋玲

在钦州港港口建设和经济迅速腾飞的背后,驻扎着一支筑港劲旅——中交四航局钦州港项目部。这支港口建设队伍平均年龄才33岁,其驻扎钦州港的短短数年间,以优良的团队作风、文化和形象,在水工市场竞争激烈、港口发展波澜壮阔的北部湾叱咤风云,几乎承揽了钦州港近年来所有的码头工程,得到业界专家们的一致好评,并被钦州日报赞誉为“北部湾筑港铁军”。

在全体员工的共同努力下,项目部连续获得“中交四航局青年文明号”、“钦州市青年文明号”、“中国交建青年文明号”、中央企业级“青年文明号”等一系列荣誉称号。同时,该项目部还被钦州市委宣传部推荐为广西壮族自治区“学雷锋示范点”。

进军北部湾,千亩滩涂成良港

八年多的时光,3000多个日夜,一群血脉贲张的热血青年不畏艰苦,带着激情与梦想在这里扎根发芽,犹如新鲜的血液融入了广西北部湾这片热土,他们用自己的血和汗在这片滩涂上画出了几乎完美的符号:大榄坪勒沟作业区、三墩作业区,已经建成集装箱、散货、石油等各类码头共12座,码头连接起来长度超过7公里,项目合同总造价超过36亿元。

在众多青年技术人员心中,技术员就要坚守在生产的第一线,不了解现场情况就无法指导工人施工。渴了喝一瓶矿泉水,累了抽一根烟,饿了吃一碗泡面,项目部多了许多“夜归人”,他们早上七点多钟去工地,经常在半夜三、四点钟拖着疲惫的身躯回到项目部休息,绝不放过任何一个可作业的潮水。钦州港3#-8#码头泊位圆筒安装时,全体工程技术人员和船员团结协作,克服了风浪大、圆筒出运过程中航道窄、鱼排、运沙船多等诸多不利因素的影响,科学调度船机,圆筒安装进度不断加快,平均一天可出运安装一个圆筒,被誉为“钦州速度。”历时9个多月时间的圆筒安装任务,比原计划提前2个月,为企业节省船机费用近200万元。因



此,项目部圆筒出运安装小组被公司记集体一等功荣誉。

凭借着这一股热血精神,他们在钦州港建设中披荆斩棘。“每天都在打仗,看着所建设的码头健康安全地成长就是对自己最好的奖励”,他们总是这样形容自己的生活和安慰自己。

践行诺言,青年员工成尖兵

2010年6月27日,项目部“青年文明号”创建活动启动仪式暨“青年突击队”授旗仪式在项目部预制场隆重举行,时任广西自治区团委书记李泽亲自授旗,众多单位领导共同出席了仪式。浓密的小雨并没有浇灭这群青年人的热情,他们在青年突击队旗下庄严立誓:“以自身行动践行‘为顾客创造精品’的企业诺言!”

钦州港项目部青年突击队52名队员以“急难重险我争锋”的主人翁精神,安全、优质、高效地完成了“中国石油广西石化10万吨级码头工程”、“钦州港大榄坪3#-8#泊位水工工程”、“大榄坪北1#-3#泊位码头水工工程”、“广西北部湾港钦州30万吨级油码头工程”等码头工程建设任务,并在安全、质量、进度、环保、文明施工创建等环节表现突出,展现了四航人“吃苦耐劳、勇克难关”的优良风采。其中项目部所承建的“广西北部湾港钦州30万吨级油码头工程”,属于典型的外海施工,距岸最近也有5公里,加上施工环境复杂,受潮水及风浪影响大,导致施工困难重重。在如此艰苦的情况下,队长曹恒带领“青年突击队”全体队员,

始终坚守一线工地,克服了风大浪高、船舶难以定位、材料难以转运、预制大型混凝土构件难以安装等一系列困难,发扬了不怕苦不怕累、连续奋战的拼搏精神,最终以码头主体质量优良、无一起安全生产事故的优异成绩,全面实现了工程建设目标,青年员工真正成为了项目部啃“硬骨头”的尖刀兵,也为公司在北部湾水工建设市场赢得了“筑港铁军”的赞誉。

志愿服务,回报社会显和谐

项目部立足岗位,面向社会,积极参与各项志愿活动并开展帮扶互助活动,认真履行社会责任,在项目部内形成了“践行雷锋精神,争当先进模范”的良好氛围。

在抢赶生产任务的同时,项目部积极组织青年员工参加当地政府和党、团的公益活动,先后有200多人次参与植树、义务清扫码头、打捞海洋漂浮垃圾及帮扶港区特困家庭6户。2014年10月,项目部得知一位农民工的儿子身患严重疾病并耗用完自家所有积蓄的情况下,立即组织召开了全体员工大会,为该农民工筹得善款近3万元,解决了他的燃眉之急。

2014年台风“威马逊”重创钦州港,风灾过后满目疮痍,项目部出运码头前的水域堆满了被台风打散的蚝排、虾排。项目部第一时间联系了养殖户,了解情况后立即成立了“雷锋拖运小组”,历时11天耗资10万余元,帮助养殖户清理养殖排并拖回养殖区域,获得渔民养殖户的高度赞扬并收到了港区管委发来的感谢信!

公司企业文化节系列活动圆满落幕

自今年5月2日四航局第六届企业文化节开幕以来,公司积极响应局里面的号召,紧扣“身心健康,阳光快乐”的活动主题,组织开展了一系列生动活泼、丰富多彩的文体活动,丰富了广大员工的业余生活,营造了健康、阳光、向上的工作氛围。

在公司的组织下,形式多样、寓教于乐的文体活动相继出现。公司成功举办了企业文化节系列活动之2015年“港口建设杯”邀请赛,组织本部员工参加湛江市“喜迎省运、快乐徒步”首届全民公益徒步活动,并分片区举办了“道德讲堂”活动;公司团委根据青年的特点策划开展了“博雅杯”青年辩论赛,并推荐6对新人参加四航局举办的“情定广州之窗,牵手幸福四航”第五届青年集体婚礼;各项目部积极开展篮球赛、足球赛等系列活动祝贺企业文化节顺利开展,安哥拉总项目部还应邀组队参加了驻安中资企业篮球及羽毛球大赛;公司各单位还建成了职工书屋,并开展了一系列丰富多样的读书活动,为广大员工打造了一个“精神驿站”。

本届企业文化节异彩纷呈,呈现出参与人员年龄结构年轻化、活动形式新颖化、氛围轻松活泼化等特点,既丰富了员工的精神文化生活,又展现了员工的活力,增强了员工的凝聚力,对弘扬优秀四航文化、促进企业发展具有积极意义。(王俊)



公司6对新人参加了四航局举办的“情定广州之窗,牵手幸福四航”第五届青年集体婚礼



公司成功举办2015年“港口建设杯”邀请赛



公司2015年“博雅杯”辩论赛在公司本部会议室圆满落幕



公司广西片区项目部举办“道德讲堂”活动



安哥拉总项目部应邀组队参加驻安中资企业篮球、羽毛球大赛

道德人物

心怀敬畏才能大无畏

◎ 付飞

“心怀敬畏之心,才能做到大无畏”,刘翼一直以这句话勉励自己。2009年他走出大学校园进入公司,短短六年的时间,他褪去了当年的青涩,从当年的一个技术员成长为项目工程部长,工作经验老道,做事严谨,诚恳待人,很快就得到了大家的认可。“对规范、制度怀有敬畏之心,对安全管理怀有敬畏之心,这样才不会在工作中失了分寸、乱了阵脚”,他笑着说。

做事有“度”,无论在分包队伍或是在项目部生活中,“严谨”是大家刘翼一致的评价。在乐东项目部工作期间,有一次在灌注桩施工中,因为钢筋焊接焊缝不饱满,焊接长度达不到规范要求,刘翼马上要求分包队必须立刻按质量规范整改,符合施工要求后才能进行下一步的施工。有人找到他说情,希望他能网开一面:“这个是隐蔽工程嘛,焊缝差一点、长度少

2cm,别人看不到的,没什么大不了,对整体工程没什么影响。”他却严肃地说:“这个是规范要求,是‘度’,如果我们都这样想,不在乎细节,那我们所谓的‘没问题’就很可能造成整个工程是一个大问题。”过后他还将这件事作为典型事例开会通报,为大伙敲响了警钟。

“作为现场施工管理人员,我们应该时刻以规范、制度来要求自己,超过了这个‘度’,不管是做事还是做人,我们都不能算是合格的”,刘翼如是说也是如是做。尽管在工作中他严格按照制度做事的态度让有些人认为他很“倔”,但正是他这种严谨的态度却总能让人折服。

“没有什么比安全更加重要了”。清晨一大早,刘翼的身影就准时出现在施工现场,从劳动防护到重大安全隐患,耐心地与工人沟通交流,再三强调安全的重要性。主管

梁板预制场时,张拉钢绞线和钢筋让他费了脑汁,不是因为技术问题,而是在思考如何做好张拉防护问题。施工前,到处都能看到刘奔波的身影,虚心请教经验丰富的前辈,学习别人好的经验,认真总结,提前做好防护。有些上了年纪的老工人劝他放心:“没事的,我们以前张拉钢筋和钢绞线多了去了,不会出什么问题。”听到这些话,刘翼一脸严肃地驳斥他们:“这个防范必须要做,而且还要做好,我们不但要对工程负责,更加要对你们的生命负责,对你们的家人负责。”

懂他的人称赞他要求严格,雷厉风行,不懂他的人抱怨他做事有点“古板”,面对这些人,刘翼只是淡淡一笑,“每个人都有自己的追求,不单单是自己工作上顺利,也要对他人负责,更是对施工安全的负责,一份对工作岗位的敬畏!”

走进道安

◎ 赵青 王俊 农伟明



涉历万水复千山,会战瓮安,中交四航三。世人皆知黔南州,道路崎岖天无常。

正值年华吐芬芳,英雄儿女,何惧万般难?只争朝夕劳作忙,众志成城谱华章!

……一首道安项目员工郑子勇写的《蝶恋花·道安高速》,道出了四航三人再次走进贵州的豪情壮志。



就在四十年前,一支怀有梦想,渴望为祖国建设事业贡献力量的施工队伍,开拔出征,离开了养育他们的家乡。

2013年9月,三公司再次入驻贵州。

重逢:管理创新,我们能做得更好!

毕竟阔别太久,再入黔,彼此间或许有些生疏。

大山深处,沟壑纵横。在“地无三里平”的贵州山区散落着19支合作队伍,17支零星合作队伍,在施工最高峰时期,仅现场的施工作业人员就有1000人以上。且线性项目的特点是战线长,安全风险高;涉农设施繁琐,村民经常阻挠;与其它标段的交叉作业较多,沟通协调的难度大……领命来到贵州的项目部只有一套班子。一个项目部管两个标段,这在贵州省内项目中史无前例。

“给我们2-3个月的时间,我们用行动证明一切”,面对贵州省质监局副局长的质疑,项目经理谢雄斩钉截铁地说道。

这么庞大的一支队伍,项目部到底采用了什么样的管理模式,才让整个工程井然有序地推进呢?

为了保证有足够的人力资源投入,各部门通过公司调配和社会招聘两种渠道加强人员配置,采用集中办公分别管理模式。全方位、多层次的管理,大大节约了人力成本,提高了工作效率。为调动员工积极性,营造浓厚的工作氛围,项目组织评选“每周之星”、“每日之星”,定期公布表彰并给予奖

励。

“要说管理的秘诀,关键执行力要到位”,谢雄告诉我们。项目部明确分工,责任落实到人,每天下午由工程部牵头各部门参加的生产调度会雷打不动,工地上今天发现的问题从来都不拖到第二天……“别人需要两倍人员完成的工作,我们能做得更好!”这成了每个员工

的信念。管理到位再加上高效的执行,项目的进度也由落后到名列前茅,路基、桥梁、隧道均如期顺利交工;质量检验合格率达到100%、单位工程一次验收合格率100%;项目部被总承包部评为“工程建设优胜单位”,被贵州省总工会授予“工人先锋号”,一个作业班组还获得了贵州省“五一劳动奖状”……四航局罗宽荣副总经理感慨地说:“没想到三公司做道路也能做得如此出色!”

磨合:就算迟到了,也要努力追上

重逢的道路上总是荆棘密布。乙未深秋,当道安项目部开拔到贵州已经迟了好几个月,由于业主前期贷款办理施工许可证受阻等原因,TJ23、TJ24标段的进度处于整个道安线的倒数5名之列。

时间已经变得不再和蔼可亲,谢雄临危受命,自4月初到项目部全面主持工作后,他做的第一件事就是将总部搬下基层,第一时间了解现场状况,大家都亲切地称他为“现场主管技术员”。

情况了解清楚了,以谢雄为核心的领导班子决策果断,马上采取了一系列动作:明确项目的关键线路,适时提出“大干一百天”活动并公布了奖励措施;及时更换路基一队施工队伍;重点帮扶路基二队;同时在路基二队新设一搅拌站、代发沙坝工人工资、调整与云盘山隧道队伍的结算方式……就这样,在全体员工共同努力下,施工进度逐渐追了上来,

路基一队原来的队伍因自身履约难提出终止合同,项目部一方面及时结算,另一方面积极寻找资源,五天内就成功

项目能否顺利高效地完成,合作队伍至关重要。国内线性项目合作队伍多、水平参差不齐、工人阻工闹事围堵项目部的情况成了一种通病。道安项目部提出“服务于队伍、工作于队伍”的管理理念,以合同为蓝本,尽可能的为合作队伍创造条件,只要发现问题,项目部马上出面解决。

TJ23标成为道安项目四航局总承包所有标段内第一个开始T梁浇筑、T梁架设的标段;第一个完成T梁架设,实现T梁全线贯通的标段。TJ24标中的马鞍山隧道成为第一个贯通的隧道,云盘山隧道则是第一个贯通的长隧道。在2014年,TJ24标在全线标段年度评比中,被业主评为优秀单位。

“以前因为排名垫底,每次开会都被批,现在你们的综合进度赶上了,终于让我也可以扬眉吐气,到项目公司开会腰杆都硬了!”项目公司分管项目部标段的项目办主任笑言。

共赢:合作队伍的问题就是自己的问题

项目能否顺利高效地完成,合作队伍至关重要。国内线性项目合作队伍多、水平参差不齐、工人阻工闹事围堵项目部的情况成了一种通病。道安项目部提出“服务于队伍、工作于队伍”的管理理念,以合同为蓝本,尽可能的为合作队伍创造条件,只要发现问题,项目部马上出面解决。

路基一队原来的队伍因自身履约难提出终止合同,项目部一方面及时结算,另一方面积极寻找资源,五天内就成功



2014年8月15日项目部召开大干100天动员大会

地更换了队伍,不仅没有影响工期,且成为最早完成路基交验的队伍。路基二队曾是项目部的“老大难”,项目部专门成立了“帮扶小分队”,全力参与路基二队施工过程中的事务管理,项目经理谢雄亲自组织召开每天的工作例会。至今,路基二队已顺利完成所有的工程。

“帮合作队伍解决问题,其实就是帮项目部解决问题”,项目经理谢雄常把这句话挂在嘴边。他每天带头“蹲点”,每周都组织为合作队伍结算,项目还没完,与队伍的结算数据就已经先出来了。上行下效,项目部成了合作队伍的“靠山”。正所谓将心比心,这样的诚意换来了合作队伍的真心,也正是如此,合作队伍才能在项目部的

带领下创造赶工奇迹。

高效:超前谋划积极变更

道安项目为总价包干项目,要想优化设计,合理变更难度不小。首先整个道安项目从上到下都缺乏变更经验,其次,设计院的驻地代表人员偏少且变更内业资料繁杂,签字程序繁琐效率低。可见,合理优化并非易事。

由谢雄挂帅,郑子勇主持工程部参与的变更小组超前谋划,大胆尝试。从一开始,小组成员就苦练“内功”,从施工图纸的具体数据到设计意图,从技术规范到行业标准,所有人都如数家珍;纸上得来终觉浅,大家又对着图纸一步一步实地勘察,及时记录。有了如此深厚的“功底”,小组结合实际提出了变更方案,从安全、质量、进度等多方面进行比对,积极组织业主、监理、设计到场会勘,一旦通过就第一时间形成会议文件。不仅如此,在施工过程中,小组还实行动态跟踪,全程跟进各构造物的施工。为了让变更落地,项目部以“降本增效”为结果导向制定了相关的变更管理办法,对变更前后的施工成本和经济效益进行测算,按变更前后的施工成本

边坡防护等在内的230多个设计变更。提高了工程质量,加快了工程进度,降低了施工风险,同时起到了降本增效的效果。

反思:竣工不代表结束

工程竣工资料的整理,更像是一次反思的过程。点点滴滴,都是曾经拥有的交集。

然而,很多项目都认为编制竣工资料是小事一桩,无关大局,这就造成了大多数的工程项目竣工资料难以按时保质保量完成。特别是线性项目,竣工资料知识点多、涉及面广、手续繁杂,且工程资料编写人员流动大,加上经验少、效率低,导致资料拖欠,无法做到工程资料与工程施工进度同步。

道安项目却把收集线性项目竣工资料当作为公司总结类似施工经验的一件大事来抓。“要多总结经验,特别是失败的教训,这样公司再做线性项目才会少走弯路”,谢雄如是说。

为编制竣工资料,道安项目专门制定了一个责任制度、一个奖惩制度,甚至还有一个资料编制人员考勤制度,这样的做法是绝无仅有的;工程项目未完成就聘请专业机构人员对小组进行培训,道安项目部也是第一个;运用PDCA循环管理,在平时周例会上进行总结分析计划,实行总工期控制的,道安项目还是第一个。

有了这几个第一,道安项目在通车前将竣工资料提交给业主,也几乎是可以预期的。

12月24日,道安高速项目就要建成通车了,这一承载道安项目员工的燃情岁月,贯通重庆、遵义、黔南三地的交通大动脉已接近尾声。工地上每个人依然忙碌、紧张、干劲十足,他们建设的项目将为贵州人民带来便利,他们总结的宝贵经验也将助推公司的发展。回想那段战天斗地的岁月,也许正如诗中所说:何惧万般难?只争朝夕劳作忙,众志成城谱华章!



2014年12月16日TJ24标云盘山隧道实现双线贯通