

四航三通讯

Si Hang San Tong Xun

中交四航局第三工程有限公司主办
2016年2月15日 第5期(总第5期) 网址: http://www.checsh3.com 内部刊物

四航局 2016 年工作会议暨十一届一次职代会、第十四次工代会召开



更大的贡献。

四航局董事长、党委书记梁卓仁传达了中交集团暨中国交建 2016 年工作会议精神，并作了题为《坚持战略引领，落实五大发展理念，努力实现公司“十三五”良好开局》的讲话。他要求，要研究如何主动适应和把握经济发展新常态，努力以发展理念转变引领发展方式转变，进一步创新工作思路，统一员工思想，凝心聚力，实现四航局“十三五”良好开局，并就 2016 年工作提出了六点意见：一是总结“十二五”经验，扬长避短引领新发展；二是认清发展形势，优化战略布局；三是贯彻五大发展理念，厚植企业发展优势；四是坚持问题导向，提升发展质量；五是加强党的建设，发挥政治优势；六是推进文化建设，提升核心竞争力。

会议期间，与会代表对报告和讲话进行了深入讨论，对四航局领导班子和领导成员进行评议，审议通过了相关事项，选举产生了新一届工会委员会和经费审查委员会。李惠明总经理作会议总结，对代表们较关注的问题作了回应。会议对荣获“突出进步奖”的一公司、对在海南项目作出突出贡献的参建单位二公司、三公司及作出突出贡献的个人方丘泽、周春林、李富春、李聪进行了表彰。（摘自四航外网）

2月1日至2日，四航局召开了2016年工作会议暨十一届一次职代会、第十四次工代会。

四航局总经理李惠明作了《加快创新步伐，夯实发展基础，全面提升公司发展质量和竞争优势》的工作报告，回顾和总结了四航局“十二五”时期和2015年工作，分析了“十三五”外部环境和展望，提出了2016年工作思路和主要奋斗目标，强调2016年要重点做好六个方面工作：一是坚持加强战略管理，加快体制机制创新；二是着力提升市场开拓能力，加快经营模式创新；三是突出价值创造，加快多元业务发展思路创新；四是加强项目管理，巩固工程承包业务发展基础；五是着力管理提升，巩固企业综合管

理基础；六是抓好党建和企业文化建设，为企业发展提供保障。

四航局工会主席张猛作了《切实履行维护职责，促进企业共建共享，以改革创新的精神努力开创工会工作新局面》的工会工作报告。报告指出，在过去五年里，四航局工会开拓创新、扎实工作，致力于为职工服务、为党政分忧、为企业和谐、为经济加油，团结动员广大职工，为全面实现四航局“十二五”规划确定的各项目标而努力奋斗。四航局工会将继续发挥工会优势，创新工作载体，以新风新气、新容新貌投身新的工作实践，团结和带领广大职工抓住机遇、团结奋进、提升素质、改革创新，为实施四航局“十三五”规划开好头、起好步作出新的

四航局副局长万军杰到公司调研法律事务工作

1月27日，四航局副局长、总法律顾问万军杰到公司调研法律事务工作。公司在领导层及法律事务部等业务部门相关人员参与了本次调研会。

会议听取了公司法律事务机构设置及人员配置、法律管理工作的制度构建及实施情况、法律工作开展情况、对局法律事务工作的要求和建设、新形势下开创法律工作新局面的思考及展望等方面的整体工作汇报，对公司法律事务工作情况进行了点评，并从多个层面对下一阶段工作的开展提出了要求。

万军杰充分肯定了公司法律事务管理工作所取得的成绩，对公司在普法宣传方式方法上既能抓住重点关键人群，又能针对不同情况达到实效的做法，以及在监督农民工工资发放的做法上给予了较高的肯定，希望公司继续重视做好法律风险的事前防范，



要法律和人才培养基础工作等法律保障措施建设，同时对调研中所提及的问题以及公司下一步的法律管理工作提出了新的要求：一是以十八届四中全会精神和中央企业法制工作会议精神为指导，扎实推进“依法治企”工作，结合不同的普法对象，联合其他部门共同加强普法宣传教育；二是

要建立和完善重大风险源库，务求在项目建设初期就能作出重大风险源告知预警；三是要切实做好合同管理和风险防范工作，尤其是海外工程项目的风险把控；四是推进法律工作与企业生产经营管理相融合，渗透到企业管理全过程，为企业的生产经营活动保驾护航。（凌德彪 杨奇丰）

新年献词

三公司全体员工：

猴年好！
凯歌高奏辞旧岁，豪情满怀迎新春。值此新春佳节，我们谨代表公司领导班子向大家致以诚挚的问候和美好的祝福！

2015年，面对复杂多变的国内外经济形势，三公司在四航局的正确领导、全力支持和帮助下，以承接“五商中交”战略落地为导向，以全面提升公司竞争力为目标，以“全面深化改革”为切入点，以提升“四项能力”为着力点，以“夯实基础工作”为落脚点，以加强党建工作为基本保障，取得了较好成绩。全年新签合同额67.5亿元，完成营业额49.35亿元，连续十五年获评广东省“守合同重信用企业”，钦州项目部荣膺中央企业“青年文明号”，道安项目部作业班组荣获贵州省“工人先锋号”，公司纪委获中国交建“纪检监察先进单位”，多项科研成果荣获国家、省部级工法、专利，企业综合竞争力得到进一步增强，实现了“十二五”规划的圆满收官。

这些成绩和荣誉的获得，得益于四航局的正确领导、全力支持和帮助，得益于大家的团结拼搏、奋力进取，是三公司人用汗水和智慧共同谱写的发展诗篇，是三公司人用吃苦耐劳和坚韧

意志一起描绘的梦想蓝图。在此，我们对大家一年来的辛勤付出，表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

激情与汗水成就过去，理性和坚强铸就未来。2016年是三公司“十三五”发展时期的开局之年，站在新的起点，面对新的形势、新的机遇和新的挑战，我们将一如既往地传承三公司“立于诚信、得于务实、精于成本、敢于担当、善于创新”的优良传统，真抓实干、奋勇争先，全面提升公司“市场开拓能力、项目履约能力、安全质量管控能力、盈利能力”四大能力建设，努力实现企业发展速度、发展质量和境界的全面提升。

雄关漫道，跨越永恒。一代三公司人，一代三公司人的事业，一代三公司人，一代三公司人的贡献，一代三公司人，一代三公司人的作为。在新的一年里，在全体员工的共同努力下，我们一定能够携手并肩，同舟共济，团结一致，鼓足干劲，向着更高更远的目标奋进，为公司的发展作出更大的贡献！

祝大家身体健康、工作顺利、家庭幸福、万事如意！

李惠明

2016年2月15日

公司获4项交通部水运工程工法

日前，交通运输部正式发布2015年度水运工程工法评审结果，评出水运工程一级工法17项、二级工法7项。本次评审中四航局共获5项工法，其中公司获一级工法2项，二级工法2项。

公司承担及参与完成的《坚硬土质条件下采用土体置换联合钢板桩止水排水法下沉沉井施工工法》、《现场混装乳化炸药制备与水下钻孔爆破施工一体化工法》2项工法获评水运工程一级工法；《大间距排架高桩码头大面积底模支撑系统施工工法》、《水下沟槽预裂

控制爆破施工工法》2项工法获评水运工程二级工法。

近年来，公司各级领导高度重视，不断加大科技投入及宣贯力度，2015年共通过交通部水运工法4项、公路工法1项、发明专利1项、实用新型专利1项、水运协会科技进步奖1项、荣获公路协会科技进步奖1项、广东省土木建筑学会科技进步奖1项、四航局科技进步奖2项、四航局施工技术总结奖5项。各项科研成果加快转化，以科技创新支撑公司加快发展，有效促进了公司的科技管理和创新发展。（毕莉莉）

要闻简报

●1月26日，四川省宜宾市临港开发区在宜宾市委党校江南会堂召开2016年工作大会。凭借工程建设的出色表现，公司荣获宜宾临港开发区2015年度优秀企业称号。（焦鹏 姜媛媛）

●日前，中国交建2013-2015年度优秀外籍青年员工评选结果正式揭晓，公司安哥拉籍员工伊利从19个世界各地的候选人中脱颖而出，荣誉当选。据了解，这是四航局唯一一位获此殊荣的外籍员工。（李腾腾）

●近日，公司连中三标，分别为岷江捷为航电枢纽主体工程土建I标工程、西江航运干线贵港航电枢纽二线船闸主体工程土建I标和

渠江广安（四九滩~丹溪口）航运建设工程新东门作业区一期工程施工VIII标（工作船停靠点及场平工程），合计中标金额达12.86亿元。（陈烁）

●2月19日下午，四川省政协副主席高峰一行到三分公司南充市都京港嘉陵江大桥项目在检查指导，肯定了都京港嘉陵江大桥项目2015年取得的成绩，要求南充市各级政府在2016年继续为项目建设提供最大支持、参建各方再接再厉，努力将都京港大桥建成精品工程。（廖二兵）

●1月28日，中交珠海城际项目公司召开2015年度表彰大会，授予一分公司“先进单位”和“先进集体”两项集体荣誉，同时授予龚照龙、白立志、童孝峰“先进个人”荣誉称号。（陈宇丹）

打造精品工程的“名片”

——钦州港金鼓港区勒沟作业区 13#-14# 泊位码头质量管理纪实

◎ 何宋玲



已通过交工验收的 13#、14# 泊位码头

“这在广西地区水工工程建设中实属罕见”，2015年12月8日，在交工验收会上，钦州项目部承建的钦州港金鼓港区勒沟作业区 13#-14# 泊位码头以观感质量 90.6% 的高分（满分为 95%）得到广西壮族自治区质监站、业主等单位的高度评价。

“一分耕耘，一分收获”。自进场以来，项目部明确“质量攻关”策略，确保实体质量和观感质量双翼齐飞，在北部湾打造了一张以技术攻坚、树立精品工程的“名片”。

质量攻坚的“急先锋”

“细节决定成败！”在施工现场经常能听到这样的一句话，这是项目部质检部长李森昌的口头禅。针对现场施工人员大部分都是“洗脚上田”的农民工，质量意识淡薄的问题，李森昌带头利用业余时间到施工现场给农民工进行通病治理培训，“只有高标准严格要求才能出精品！”

“就从未见过这么较真的人”，提起李森昌，合作队伍员工是又爱又恨。在施工现场，总能看到李森昌的身影，风雨不改。他组织进行的工序验收那可是钦州项目部出了名的严格：每一根钢筋半成品、每一个保护层垫块、每一个钢筋搭接及焊接头、每块模板、每一个预埋件的位置、每一个扎丝绑扎点等等，他都要进行扫描式检查并立即指出整改措施。“差不多就得了，何必这么较

真呢，况且又不影响大局”，合作队伍负责人有时候都忍不住“善意”提醒他，却招来他一顿严厉的叱喝，一些合作单位的施工员不理解他，总有一种想揍他的冲动。但是当工程顺利通过交工验收并取得高分时，那些曾经的抱怨都化成了敬佩，所有人都由衷地竖起了大拇指称赞。

工程建设的“守护神”

2015年大年初六，下着蒙蒙细雨，当听到监理说码头卸荷板模板验收不通过时，主动要求留守工地的黄健二话不说，马上赶到施工现场了解情况。原来在春节期间施工，工人认为项目部管理没有平时那么严格，做起工来便放松了紧绷的弦，最后导致无法按计划进行混凝土浇筑。看在眼里，急在心里，黄健拿了钢尺左量量、右看看，当机立断地说道：“模板拆了重新安装，钢筋绑扎需要调整的立马调整，我陪大家在工地上一同干！虽然是在过年，大家也想与家人团聚，但是我们既然选择了留守，就一定要保质量、按要求进行施工，绝不能因为过春节而马虎！”

在他的带领下，大伙拆模板、调整钢筋间距……等整改完成的时候已经是夜里十点多，黄健的工作服上混杂着汗水和雨水，他笑着对工人们说：“老哥们辛苦了！让你们大过年的晚上还陪我一起加班，心里确实过意不去，我请大家吃个宵夜，算是我的一点

心意！”就这样，一次质量危机就被他轻而易举地化解了。

等到大年初八其他人陆续赶回项目部时，他才匆匆回了一次在贵港的家，然而初十的早上他又出现在了工地，别人问他怎么不多陪陪爸妈，他却笑着答：“我家离得近，也就三四个小时的车程，平时陪家人的机会多得是！”大家心里都明白，他放心不下的是他的工地、工程及质量使命。

技术改造的“领头羊”

工程眼看就要顺利收尾，可在码头面层联锁块铺砌上却遇到的难题——想要将 887170 块联锁块铺成一个表面高差在 5mm 之内的平面上确实太难了，以往的施工质量合格率仅普遍为 87%。

面对这一高难度问题，项目总工程师李林恩及专项问题治理小组成员对影响联锁块铺砌平整度的原因进行了分析，以“末端因素关联图”的科学方法列举出可能影响联锁块铺砌平整度的因素，最终找出了“罪魁祸首”：砂垫层不均匀是影响联锁块铺砌平整度的主要原因。

面对砂垫层不平整这一因素，专项问题治理小组提出了对粗整平后的砂垫层采用压路机进行碾压，然后测量放样固定双轨、轨道上设刮刀再对砂垫层进行细整平的施工方案，并对其有效性、可实施性、经济性、可靠性等方面进行详细论证。最后，在 10 个划定实验区内联锁块铺砌合格率达到 100%！最终项目部决定使用这一施工方案。

“专项问题治理小组”优化联锁块铺砌施工方案后，项目部将联锁块铺砌面层的施工质量合格率提升至 92.1%，成功地解决了因平整度不够而造成联锁块铺砌面层施工质量合格率低这一问题，从而使本工程交工验收时取得观感评分得分率 90.6% 的好成绩，深受监理、业主及质监单位的好评。同时，联锁块铺砌面层的施工效率大大得到提高，有效地缩短了工期 29 天，降低了施工成本，为项目部节约了宝贵的资源。

高目标、高标准做事，为团队创造更大的价值和贡献自己力量，这必是企业所幸，也是员工所幸。

“三严三实”是团队建设持续进步的保障。谋事不实，则可能纸上谈兵、盲目决策、闭门造车，只会按本本办事、凭经验做事；创业不实，热衷于摆花架子，碰到困难拖着来，遇到矛盾绕道走，掩盖问题和矛盾，做表面文章；做人不实，逢人说人话、逢鬼说鬼话，为人虚假，甚至欺上瞒下。严是改进作风建设的根本保障。对于党员干部，严字当头，以修身增强党性，以慎行管好权力，以守纪保持形象。对于党员干部，严字当头，守纪律，规矩做事。实现全面深化改革的目标任务，只有“实”没有“严”不行，应既要有“实”也要有“严”才管用，把“三严三实”当成改进作风建设不可分割的风向标。只有三严三实，才能真正做好团队建设，让团队充满和谐温馨，活力朝气。

浅谈以“三严三实”促进项目团队建设

◎ 钟作和

“严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实”给党员学习实践和项目部党支部建设指明了方向，同时也给团队建设提供重要的指引。用“三严三实”来指引团队建设，无疑是给项目团队成员注入“勇气”和“魄力”。

“三严三实”是发挥先锋模范作用的前提。党员干部的作风体现在谋实事方面，而不是用夸夸其谈的语言来点缀。没有诚信的品行，难以赢得群众的信赖，更难以创伟业、干大事。要始终把“实”当作一个切入点，在自己的岗位上脚踏实地工作，诚恳待人，老实做事；要从“严”字入手，做到蹄疾步稳，一步一个脚印把作风建设推进下去。每一位党员干部只有认真学习并切实践行，才能做合

格的党员。只要每个党员干部都能做到“三严三实”，定必可以在自己岗位上争先创优，可作表率，发挥自己的模范作用，为项目部的团队建设打下坚实的基础。

“三严三实”是实现自我提升的关键。党员干部以自身作则，切实做到“三严三实”，才能赢得群众信任，才会引导员工以此作为自己的修身律已要求和干事标准。面对今天社会的激烈竞争，我们既要懂得“抬头望路”，更要懂得“低头拉车”。既要不断学习，拓宽自己的视野和业务能力，更要以平和积极的态度面对生活，踏实学习，实在谋事。党员干部若以“三严三实”精神来激励自己要求自己，在自己的岗位上兢兢业业勤勤恳恳，脚踏实地做事，实实在在做人。争取在岗位上以高要求、

2016年海口重点项目推进会在新海港举行

本报讯 2月23日，2016年海口重点项目推进会在公司承建的新海港举行。海南省委常委、海口市委书记孙新阳，海口市委副书记、市长倪强，海口市人大常委会主任杜立文出席会议。

会议总结了2015年海口市重点项目建设推进情况，充分肯定了过去的一年投资单位、建设施工单位的业绩，提出了对被列为2016年重点建设的项目一天也不耽误的迫切要求。

据悉，公司承建的海口港新海港二期工程、马村港区

三期工程均为海口市2016年重点建设项目。其中新海二期工程总投资额超10亿元，主要工程内容为7个10000GT客货滚装泊位、4个调配泊位以及相应配套设施，年吞吐量为汽车100万辆、客运量600万人次；马村三期工程总投资额超5亿元，主要工程内容包括：新建1个35000DWT散货泊位，水工结构按靠泊70000DWT散货船设计和建设，泊位设计年通过能力为200万吨。这两个工程的建成，对完善海口港功能配置意义重大。（卓远）

公司中电投协鑫滨海发电项目循泵房底板浇筑完成



本报讯 1月27日，公司中电投协鑫滨海发电项目排水工程循泵房底板及第一版墙身浇筑完成，历时31小时，浇筑混凝土2600m³，这也标志着大干100天活动第三节点顺利完成。

循泵房为深基坑结构，深度约15m，墙身的隔墙、预留柱、牛腿较多，给钢筋绑扎和模板安装带来很大的困难。为了确保循泵房施工的顺利推

进，项目部成立了临时工作小组，明确分工、责任，和监理组成联合验收小组，每天下午4点对当天的工作进行验收，经过各方的通力合作，钢筋绑扎和模板安装工作比原计划提前2天完成。

循泵房底板顺利浇筑，得到项目公司、工程公司及监理的充分肯定，也为后续工序施工及设备安装打下坚实的基础。（何华平）

宝钢湛江钢铁全天候码头工程首根水上沉桩顺利完成

本报讯 2月20日下午，公司承建的宝钢湛江钢铁基地项目全天候码头工程首根水上沉桩顺利完成，标志着该工程水工主体结构施工正式开始。

该码头分为装卸平台、靠船平台、中间平台、北护岸平台、西侧接岸结构和港池口门外靠船墩6部分，水上沉桩施工共用桩基424根，包括600mmx600mm预应力砼方

桩368根，Φ1000PHC桩(B型)56根。本工程是湛江钢铁码头单元一期工程的收官之作，也是宝钢湛江钢铁码头单元涉及专业最多、施工工艺最复杂的工程，为确保施工任务顺利完成，项目部多次对作业人员进行了技术交底和安全交底，分析各个施工环节存在的风险，严格按施工方案进行施工，目前工程安全、质量、进度等管理工作获多方肯定。

据悉，本工程是国内第二个真正意义上的全天候码头，也是实现湛江钢铁高端产成品全天候装船作业的重要基础。（毕晓倩）

图片新闻



长洲水利枢纽三线四线船闸（冯宇摄影）

效能监察三部曲

——珠海城际项目效能监察活动小记

◎ 陈宇丹



项目主管技术员与合作队伍工人现场调配短余料

“没想到你们能把效能监察与物资管理结合，做得这么出色！”在四航局召开的效能监察工作交流会上，公司珠海城际项目部创造性的结构钢筋效能监察工作获得了领导的一致好评。

走进项目钢筋场，只见钢筋、波纹管、钢板桩等各类物资罗列整齐有序，井井有条。物资负责人随机抽出一本物资管理台账，“收、发、存”情况一目了然，账目清晰，让人眼前一亮。

自2014年被四航局确定为效能监察联系点以来，珠海城际项目部以“结构钢筋使用管理”为主题，修订和完善了相关管理制度，在结构钢筋使用管理上狠下功夫。经过近一年多的努力，项目部共计节约钢筋56.35吨，直接降低了成本212721元，为公司进一步推广效能监察工作积累了成功经验。

选题立项定成败

“效能监察题目是否选准选好，既关系到能否顺利开展效能监察工作、提高监察效率，又关系到能否产生管理和经济效益、体现监察小组的价值。”

在被确定为效能监察联系点之后，项目部对选题立项一筹莫展，效能监察小组多次召开会议讨论选题，进度却依旧卡在选题上停滞不前。时任项目副书记的苏建仔有多年的物资工作经验，遇到工作上的烦心事他总会

到工地去转转，钢筋厂堆在一旁的废料引起了他的思考：钢筋作为该项目的材料，设计使用总量多达15000吨，零星材料又繁杂，何不以效能监察为契机，重点监察主材钢筋的使用管理，达到效能监察目的的同时，又可加强物资管理工作。

一直以来，恶劣的施工条件和粗放的施工管理使得工程项目在材料管理方面难有较大作为。“但我们高速铁路工程不同，标准化的施工和专业化的指导思路为材料管理的精细管理提供了很好的基础和平台。”因此，监察小组决定将前山特大桥主桥结构钢筋作为项目进行效能监察立项。

前期策划显成效

有了好的立项，如何开展就是关键。一项工程的物资费用占整个工程总造价费用的60%左右，如何将工程的物资费用控制在总费用的60%内，便是本次效能监察的重要切入点。

在效能监察前期进行立项调研后，监察小组马不停蹄地对项目物资管理进行可行性分析：对要素资源进行集中整合调配，对关键控制点的各种风险做好前期预控，对所有物资管理工作进行科学布局。从计算材料总计划到各分项工程材料计划，项目部力求精细确定钢筋总数量，健全材料计划管理制度，制定了

《效能监察操作指导书》《钢筋管理的效能监察实施细则方案》《工区物资设备离场放行管理办法》《课题活动宣传手册》等制度全面指导效能监察活动的开展，并完善了从钢筋原材采购、验收、调拨、使用到核算等相关制度，做到未雨绸缪、未战先胜。

关键控制点落实处

经过多次走访工地各钢筋厂进行实际勘察、小组讨论，效能监察小组将关键控制点确定为以下六个方面：钢筋原材料的进场及验收、钢筋加工的下料过程、合作队伍之间调用钢筋的签认、钢筋使用技术方案的优化及工艺的改进、钢筋成品与半成品出门放行制度和废旧物资的处理。

在一次钢筋验收环节中，效能监察小组发现司机在运输途中私自卸下钢筋。吸取经验教训后，监察小组严格抓好过程管控和制度细化。钢筋的进场不再仅仅依靠过磅验收，而是将理论计算与过磅相结合，细化为确认每捆钢筋数量与对应吊牌标注数量是否一致。此外，在钢筋加工的下料过程中，针对合作队伍人员随意切割钢筋、钢筋短余料浪费严重的现象，监察小组发动各部门联动优化钢筋使用技术方案和改进工艺，充分利用短余料；向合作队伍就钢筋下料进行交底，要求做到合理切割和余料搭配。工艺改进后，项目部连续梁施工单一个0#块就可以利用边角料1500多公斤。

珠海城际项目还将效能监察活动与廉洁文化建设有机结合起来，充分发挥效能监察的过程监控作用，定期对废旧钢筋进行回收处理，签订废旧物资回收协议及廉洁责任书。此次效能监察活动不仅提升了物资管理水平，更是做到了以制度管人、管权，增强了项目部的廉洁从业文化氛围。

公司举办形式多样“迎新春”系列文化活动

新年到来之际，公司各单位组织开展“迎新春”系列文化活动，广大员工纷纷响应，积极参与，营造了欢乐祥和的节日氛围。

为迎接2016年的到来，公司各单位纷纷组织开展文体比赛、户外、迎新晚会、趣味活动等为广大员工喜闻乐

见的文化活动。本次活动较大丰富了员工的业余文化生活，有效缓解海外项目游子的思国思乡之情，增强项目团队的凝聚力和向心力，共度一个和谐美满的新年，树立“身心健康，快乐阳光”理念，以更饱满的热情和更充足的干劲迎接2016年的到来。（综合报道）



安哥拉项目部组织了拔河比赛、套圈儿以及文艺晚会等活动，为员工呈上精彩绝伦的文化盛宴。



纳米比亚项目部举办新年联欢晚会，精心编排特色节目，其乐融融共聚传统新春佳节。



雷州项目部举办新春游园活动，包括投飞镖、套圈图等一系列比赛活动，吸引广大员工积极参与。



四分公司围绕“宏图开玉宇·盛世显金猴”主题，举行了台球、羽毛球等系列文体比赛活动。



忠万项目部以“迎新春，创和谐”为主题，举办了一场别开生面的趣味体育活动。

道德人物

筑梦无疆

◎ 焦鹏

刚来到道安项目部时，农伟明豪情满怀默念道：“是时候了，让我们一起大展拳脚！”自2006年毕业参加工作以来，农伟明长期从事一线铁路、公路等线性工程施工管理工作，所参建的项目均以优异的工程质量获得业主的交口称赞。工作中积累的丰富经验，更使他自信满满迎接新的挑战。

农伟明在道安高速公路项目任经理助理期间，负责一工区的生产管理工作。由于项目部进场晚，工程还没开始就已经落后于项目公司和总包的进度要求。工区所有工点又都处于贵州典型的山坡、山间谷地，大伙看着眼前此起彼伏的山坳都皱起了眉头——地形复杂，构造物分布散乱，本身先天条件就不好，偏

偏工期还紧张。“农哥，咱可怎么干啊？”大伙急切地盼望农伟明能够给出一个让人安心的好办法。越是紧要关头，丰富的经验和理性的思考就越能彰显价值，农伟明坚定地认为：要赶上工期必须加大力气修筑施工便道！大伙哗然，纷纷指出：工期如此紧张，在便道上要求过多简直是白费功夫。“磨刀不误砍柴工！”农伟明一面给大家做着分析劝解思想工作，一面力排众议，提高了便道修筑标准。大伙看着农哥冷静沉着的样子，渐渐打消了疑虑，思路也统一了起来。事实证明，这花大力气修筑的便道没少给大家“实惠”，尤其在小雨时节，这些便道始终坚挺，从未影响所有构造物的同时施工，为后续争抢工期立下了汗马功劳。

修便道初露峥嵘后，大家对农哥信赖有加。年轻技术员常向农伟明请教问题，他总是趁机告诫年轻人：“要苦练内功！”于是，当大家看到农伟明挑灯夜战研究图纸的时候，都互相提醒：“看，农哥还在练内功呢！咱也去练练吧！”团队的学习氛围就这么被农伟明带动起来了。这也使得整个团队无论是在施工组织还是变更管理方面都展现出了惊人的战斗力，不仅队伍的专业素养有所提升，也为项目部创造了极大的经济效益。农伟明所负责的工区成为道安项目部四航局总承包所有标段内第一个开始T梁浇筑的标段。随后工区再接再厉，拿下多项“第一”。一系列出色的业绩得到业主、总包方的一致肯定与好评，也极大转变了认为公司不擅长做线性工程的固有印象。

“为农哥点赞！”面对成绩，大家都清楚农伟明的贡献有多么重要。而农哥只是微微一笑，一如当初豪情满怀的样子。他心里明白，要修的路还很长，未竟的梦尚在远方。



初探线性工程 摸索中求创新

◎ 谢雄

线性项目与水工项目相比,有着较大的差异。2014年3月,我调任道安项目部经理,至2015年12月31日道安高速公路顺利通车。期间,道安高速公路施工管理让我对线性项目有了更加直观和深刻的认识。

一是转变管理观念,工期优先是原则。线性工程施工不同于水工项目,作业分包队伍多、线路长、管理跨度大、沿线村民征地纠纷多,这些问题都会影响工程进度,传统的管理模式不再适用。因此,项目部及时调整管理思路,向管理与服务模式转变,以进度优先为抓手,制定并细化进度考核奖惩办法:专人负责施工中存在的重难点、工程进度款的拨付、征拆用地等工作,并做定期考核;针对各作业队伍不同情况,项目部

通过增派经验丰富的技术管理人员进行现场管理和提前供应物资作为帮扶。这种细化到每一班组的模式有效地解决了个别作业队不按时发放农民工工资造成堵工停工现象,有序推进各项工作,在进度考核中,我项目由后几名升至前三并一直保持。

二是重视筹划工作,材料供应是前提。针对砂石料用量大的情况,项目部合理筹划,决定建设碎石场,自产自给,水泥供应实行阶梯供应浮动价,有效确保了每天的最低供应量必须满足现场生产的需要。

三是抓好工程变更,负变更工作是重点。项目部及时成立商务组,专门负责工程变更工作,在施工过程中与设计紧密合作,及

时进行负变更。比如在桥改路、软基换填处理、隧道溶洞处理、挡墙施工、边坡防护型式等方面变更或减少工程量,大大节约项目成本,提高了经济效益。

四是完善人力结构,人才培养是根本。上任之初,我发现项目部管理人员严重缺乏,项目部管理工作难以有效运转。为此,我一方面请求公司及时调配增加人员,另一方面进行社会招聘,对招来员工实行同工同酬,确保招得来,留得住,人员由原来的不足30人增加至60多人,各工区技术员由原来1-2名增加至6-8名。同时积极响应导师带徒政策,经常开展技术规范培训,培养了一批合格敬业的路桥施工人才,有效支援了公司及其他项目部的需求。

掌握其思想动态并加以引导,帮助其顺利融入企业的大家庭;在职业发展方面,建立学习型组织,形成制度化、定期化,涵盖安全、技术、物资等主要业务的技术交流培训管理制度,鼓励员工自办讲座,在为企业培养青年讲师型技术人才提供平台的同时,全面提高管理人员的业务水平。

最后是给予项目建设支持的当地政府及村民。以在线性工程中最常涉及到的征拆问题为例,忠万项目部联合当地政府不定期召开群众路线座谈会,为群众提供话语倾诉与问题解决的平台;加大宣传力度,做到人人皆知有这样一个组织载体供他们反映困难、解决问题。平时多为村民办实事,让他们感觉得到项目部党组织的关爱,拉近与群众的距离,从政策宣贯、思想源头上使村民在行动上支持建设,减少上访和堵工事件,为项目建设保驾护航。

只有采取全覆盖的人文关怀措施,创新关怀活动方式,并将其上升到战略高度,落实到日常工作生活之中,才能形成长效机制,实现常态化运行,切实提高基层党务工作水平。



全面覆盖群体 创新人文关怀工作

◎ 李雄

随着公司业务的不拓展,企业党建工作面临越来越多的新课题,基层党组织仅依靠开会、上党课等传统方式俨然不足以发挥其战斗堡垒的作用,因此,在人文关怀上全面覆盖基层组织关系链群体是基层党建发展的要求。

首先是合作队伍农民工群体,他们是项目建设的基础。基础不牢地动山摇,我们要满腔热情地给予服务和尊重,愿意为其承担责任,全力解决他们的困难。除了“夏送清凉,冬送暖”活动和及时发放民工工资外,基层党组织可以与各合作队伍协商,给予农民工每年体检一次的机会;春运期

间,一票难求,农民工是买票难的重点关注群体,党组织可以安排专人帮农民工网购车票;此外,指导现场作业班组成立工会,再与项目部工会建立联合工会,将合作队伍的工人纳入项目部的管理体系,把“建家”思想覆盖到合作队伍是施工企业发展壮大的有力保障。

其次是企业发展的中坚力量——基层项目部员工。在人文精神方面,建立覆盖全体员工的生活上照顾、精神上引导、感情上慰藉、心理上疏导的党内人文关怀机制,营造“家庭式”项目氛围。以新员工为例,定期与其聊天,及时

狄更斯在《双城记》的开篇中说到“这是一个最好的时代,也是一个最坏的时代。”亦如在社会高度繁荣的表层下充斥着矛盾和冲突,快速发展的现代经济使得机遇和挑战并存。

深圳的12·20滑坡事故、天津的8·12滨海新区危化品仓库爆炸事故、再远至2015元旦前夜上海外滩踩踏事故,均给了国人一个个大写的“心疼”。在追求利益最大化的经济时代,大多数人以侥幸的心态看待某些安全事故“低概率”的存在,期望在追求财富与安全之间达到某种“最佳平衡”。

祸患积于乎微,防范贵在常态。告慰灾难的最好方式是让悲剧不再重演。但如果没有从源头上把住安全基础这道关,即为哀而不鉴,面对各种事故再怎么捶胸顿足也无济于事。作为安全管理人员,更要严以修身,时刻铭记安全之德;严以用权,时刻谨记安全之责;严以律己,时刻牢



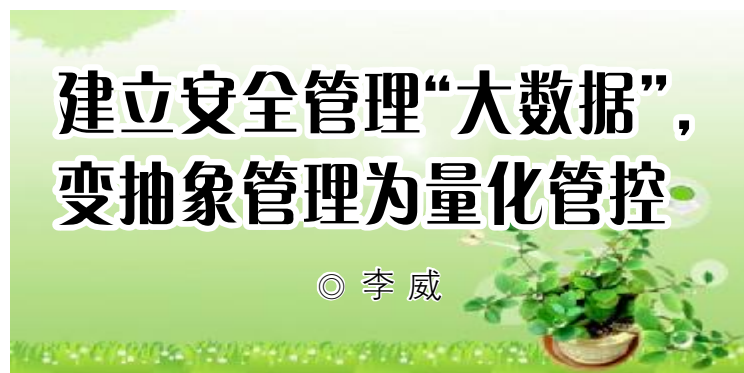
更好的明天

◎ 孙荣

记安全之责,在实际的工作中脚踏实地做好安全管理的各项工作。

“奉法强则国强,奉法弱则国弱”,健全安全制度的推广不仅仅是通过舆论在各种载体上摇旗呐喊,更应作为一种准则与规范从上而下强制推行。面对各种事故,除了问责,我们更需要内在的变化,安全生产不能停留在事故发生后的一句口号或一纸文件当中,更应作为一种真实的价值观来支配与约束我们的全部行动。

徒法不足以自行。法律的生命力在于执行,在不断增加安全投入、巩固安全基础的同时,还必须倡导全员认真执行。不闯红灯、不超载、及时维修老旧设备……只有当绝大多数人自觉重视这些安全基础时,经济形态才会从内在结构上对安全倾斜,中国的“安全生产运动”自然会跨上新的台阶。无论这是一个什么样的时代,但总还有我们应该思考、努力的地方,因为只有今天在不断进步与付出,才会迎来更美好的明天。



建立安全管理“大数据”,变抽象管理为量化管控

◎ 李威

互联网时代离不开“大数据”的支撑。从各种类型的数据中快速获取有价值信息的能力,就是“大数据”技术,它可以为每一个决策提供较为可靠的参考依据。

在建筑工程安全管理领域,要想现场安全管理受控,我们也需要建立安全管理“大数据”,可以理解为安全管理过程的量化体现。具体来说就是把我们所做的每一项安全管理工作数字化、具体化、精细化。至于怎样建立和利用好安全管理的“大数据”,可以从以下几方面着手:

基础是精细统计各项安全管理过程数据。基础管理数据需要囊括到安全管理的各个方面,如事故隐患、违规情况、培训人次、检查次数、会议次数等。而对这些基础数据的统计除了全面准确外,还要精细化,比如说,今天在现场发现了几位员工在作业时没戴好安全帽,而统计时除了统计人数,更要甄别出哪些员工是第几次犯同样的错误。只有做好了过程数据的精细统计,才能为建立安全管理“大数据”提供基础依据。

关键是做好统计数据的分析处理工作。对于统计到的各类基础数据,我们至少每月进行一次分析处理。通过对这些统计图表的分析,形象展现现场安全管控的实际状况,查找薄弱环节,为下一步应该采取的改进措施提供关键依据。所以说,做好各项基础数据的分析处理工作,是建立安全管理“大数据”,并让其发挥效能的关键步骤。

目的是让安全管理“大数据”指导安全生产。建立安全管理“大数据”的根本目的是确保现场安全生产,为基层安全管理人员在实际工作中提供强有力的说服依据。比如说,你告知一名作业人员“你在本周第3次被发现不戴好安全帽作业”,与不断提醒他“你需要戴好安全帽作业”相比,前者的效果显著高于后者。

因此,作为一名基层的安全管理人员,我们需要建立安全管理“大数据”,这样,我们才能在繁杂的现场安全管理过程中,思路清晰、目标明确、有的放矢,才能变抽象的安全管理为量化的安全管控,从而减少安全事故的发生。



办公室工作之“三板斧”

◎ 张春林

有人说,办公室工作如管家,杂活脏活一团糟;也有人说,办公室工作如无硝烟的战场,须具备掌控千军之魄力和细致入微之洞察;更有人说,办公室人员舌当宝剑,笔乃为枪,胸怀如大海,驰骋天地间,运筹帷幄,稳操胜券。从事办公室工作近三年,始初懵懂迷茫,如今渐渐深入,对其工作的评价亦能坦然处之。

如何在几乎同质的工作中立足岗位创新开展工作?这是展示个人能力和特点的关键,可从以下三个方面去实践:

立足细节,宏观筹划。办公办会、来访考察乃至文案宣传,任何看似简单的工作一旦出现细节上的失误将会导致整个活动的失败。比如考察接待,有人会觉得这就是吃喝上的应酬,其实不然,衣食住行只是基本要求,一项严格的接待活动还包括文化、风俗、礼仪乃至政治原则的考量。座次安排、规格标准、文化交流都是组织者以示尊重需要考虑的细节,马虎大意将直接影响公司的形象。

令来如山,雷厉风行。办公

室事务有难、急、重、杂四大特点,这决定了办公室工作人员的工作性质,能打硬仗、善打硬仗、敢打硬仗乃为从业人员的基本素质。接到突击任务,立刻张罗准备,往往是在极短的时间内和艰难的条件下完成任务。一旦接到命令,不允许有丝毫的犹豫,不仅要办事情,更要把事情办好,办出色。

承受压力,灵活应变。办公室不仅直接服务于公司领导班子,而且要协调各职能部门正常运转。事情多、任务重、压力大,面临的突发性和不确定性非常大。所以在日常的工作中,办公室人员不但要有极其强大的抗压能力去面对繁琐的事务和来自上级的压力,而且还要有足够的敏感度去辨别现场可能发生的突发情况,所谓胆大心细、及时应变就是这一诠释。

基层项目部办公室很多直接就是综合部。海外项目部更是如此,工作内容包括劳资、签证、宣传、党务、人力资源、劳工管理、会务接待、后勤管理……但是在最辛苦过后,我们还能说:我爱办公室的工作。