

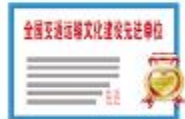


2016，我们携手奋进

- 完成自营合同额97.17亿元，同比增长43.74%
- 实现营业额62.65亿元，同比增长26.95%
- 超额完成主要经济指标



国家优质工程奖一项



全国交通建设文化先进单位

2016年工作回顾

一、经营工作稳步推进，市场有序拓展

- 国内市场经营成效显著



- 海外市场经营有所突破



二、夯实项目基础管理，管控力度增强



- 重点管控项目实施顺利
- 形象进度建设加强
- 技术管理与科研的支撑能力增强
- 船机管理逐步强化

三、安全质量常抓不懈，基础管理有待提升

- 安全工作扎实开展
- 质量基础管理逐步加强

四、做好综合管理，企业管理不断改进

- 发布“十三五”规划
- 完善体系，推进适应性组织建设
- 多管齐下，人才队伍不断优化
- 成本管理能力有所增强
- 法律财务管理能力有所提升
- 信息化建设有序推进

五、融入中心服务大局，党建工作迈上新台阶

- 持续加强党建中心工作
- 大力推动企业文化建设
- 继续支持工会建设

2017，我们砥砺前行

坚持从严治企 强化系统管理 努力开创公司科学发展新局面



夯实基础 依法合规 全面提升系统管理能力 为推动企业开启新篇章而努力奋斗

2017年工作思路

认真贯彻落实党的十八大六中全会精神，紧紧围绕中交集团和四航局工作会提出的目标和公司“十三五”规划的主要思路，夯实基础，推进依法合规经营，全面提升公司的系统管理能力，重点在市场开拓、项目管控、基础管理、党建创新等方面取得长足进步，为推进企业开启新篇章而努力奋斗。

2017年奋斗目标

主要经济指标：全年新签合同额64.75亿元，完成营业额63亿元

完成四航局2017年安全环保职业健康控制指标及管理目标，力争达到四航局2017年度平安企业标准

安全目标

质量目标：不出现责任质量事故，提高整体质量水平，争创国家级优质工程1项，省部级优质工程1项

2017年主要工作

1 明确底线，从严治企，推进依法合规
提高认识，坚持依法合规
强化红线意识，树立底线思维
完善制度体系，强化落实执行
规范重点领域和关键环节管理

2 抓住机遇，有的放矢，做好市场增量
深耕核心区域市场，精准最优经营质量
配合集团、局推动投资项目落地
继续做好全员经营和二次经营

3 合理规划，科学管理，提高项目履约
精准策划，强力执行，促项目顺利实施
崇尚效率，支持履约
突出优先，强化海外项目管控
强化分包、设备资源整合与统筹，助推履约

4 奖惩并举，精益求精，提升安全质量水平
加强安全管理，提升安全质量水平
发挥“工匠精神”，树立质量品牌

5 优化流程，突出重点，加强基础管理工作
以价值创造者为本，加强人力资源管理
以管理流程优化为基础，提高两级管控体系的活力
加强成本管理，提升盈利能力
加强资金管理，防范财务风险
以信息化建设为手段，提升企业综合管理能力
加强依法合规，防范法律风险

6 围绕中心，加强引领，发挥国企党建优势
全面落实从严治党要求
抓好企业文化建设
继续支持工会组织
创新开展工作

光荣榜

2016年度突出贡献奖

突出贡献单位：船机中心 雷州项目部 北海项目部
突出贡献个人：黄昌谋 林海波 陈香海 肖诗康 史朝杰

2015-2016年度文明建设先进单位、集体和个人文明单位：

三亞项目部 海口项目部 茂名博賀项目部
道安项目部(2015年度) 雷州项目部(2016年度)
文明集体：
北海项目部大唐沉箱预制班组
四分公司茂名博賀项目工程部
三分公司南充嘉陵江大桥项目工程部
二分公司工程部 公司国际业务部
三亞项目部工程部 三亞项目部安全部
海口项目部工程部 海口项目部试验室
钦州项目部工程部 “四航广州”号船组
洋浦项目部工程部 道安项目部质检部
喀麦隆项目部机务部 雷州项目部工程部
湛江宝钢项目部工程部 一分公司测量班
防城港项目部工程部 科特迪瓦项目部质检部

文明建设先进员工：

吴春兵 黄世 黄兆龙 李帅江 孙吉
王竞 张鹏飞 阳会龙 黎鹏飞 张璞
刘江 韩明 颜克勇 孙荣 朱恩德
虎克博 曾可欣 刘翼 李威 肖诗康
蓝丰平 黄猛 周伟东 黄才波 李松林
万业权 叶旭宇 卢国云 吕焕升 苏柳斌
庄炳光 揭湛聪 梁明亮 刘平 李腾腾
鲁舟 骆兆球 彭远见 徐进良 郑远斌
莫绍华 王嵩 陈新 张敏(女)
欧阳小森 蔡国爱(劳务) 王显娟(女,劳务)

2016年度表现优异的集体

先进单位(集体)：四航“广州号”船组(先进集体)
三亞项目部 科特迪瓦项目部 雷州项目部
平安工地单位：科特迪瓦项目部 海口项目部 三亞项目部
诚信履约单位：雷州项目部 海口项目部 洋浦项目部
质量优胜单位：科特迪瓦项目部 三分公司 海口项目部
“四好”班子单位：三亞项目部 防城港项目部 海口项目部

2016年度先进员工

工程技术管理：万业权 朱恩德 陈新 黄兆龙 张荣
李帅江 肖诗康 张羽 朱宗祥 韩波
船机管理：韦扬 曾可欣 唐少华 刘中岳 周伟东
物资管理：吴敏川 李晓翔 李菊科 杨行宇 冯皓星
质量管理：李玲 殷美华 唐友鑫 代汪林 崔晓明
商务合约管理：董晓凯 张鹏飞 莫裕谦 黄健 颜克勇
安全管理：李威(喀麦隆项目部) 刘刚 李松林
黄猛 何湛
财务管理：李媚 王越 彭兵 邓标 陈云
测量试验管理：梁明亮 黄才波 吕焕升 张安刚 窦朝华
办公综合管理：莫剑 吴春林 朱云 王竞 黄壹行
一般员工：谭宏亮 庄炳光 苏柳斌 邱益明
黄勇(北海项目部)
外聘员工：瞿徽东 肖杰 王本东 龙上娣 郑杰尹

公司召开2017年工作会议暨十三届二次职代会



2月20-21日，公司召开了2017年工作会议暨十三届二次职代会。公司领导、各部门和所属单位负责人、职工代表及特邀代表共90人参加会议。四航局党委副书记、纪委书记、工会主席张猛，湛江市总工会党组成员、副调研员王伟到会指导。

公司总经理肖维作了《夯实基础 依法合规 全面提升系统管理能力 为推动企业开启新篇章而努力奋斗》的工作报告。报告指出，公司2016年超额完成主要经济指标，承建的安哥拉洛比托扩建项目荣获国家优质工程奖，获评全国交通运输文化建设先进单位，实现了“十三五”开门红。报告深入分析了公司存在的问题及面临的国内国际形势，明确了2017年的主要奋斗目标和工作思路，强调要夯实基础，依法合规，全面提升系统管理能力，并重点做好六个方面的工作：一是明确底线，从严治企，推进依法合规；二是抓住机遇，有的放矢，做好市场增量；三是合理规划，科学管理，提高项目履约；四是突出重点，奖惩并举，提升安全质量水平；五是优化流程，精益求精，加强基础管理工作；六是围绕中心，加强引领，发挥国企党建优势。

公司工会主席居治安作了《凝心聚力 服务大局 为公司持续健康发展贡献新力量》的工作报告。报告指出2016年是“十三五”的开局之年，公司工会全面落实党的十八大、十八届五中全会精神和十八届四中全会全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，带领基层工会围绕企业中心工作建功立业，为全面实现公司2016年各项目标而努力奋斗。2017年，公司工会

将继续团结和依靠广大职工群众，围绕公司各项任务目标，以更加饱满的热情，夯实基础，依法合规，全面提升系统管理能力，把工会工作提高到新的水平，助推公司开创新局面。

公司党委书记黎敏作了《坚持从严治企 强化系统管理 努力开创公司科学发展新局面》的讲话。讲话强调要围绕“夯实基础，依法合规，全面提升系统管理能力”的工作要求，全面贯彻十八届六中全会精神、全国国有企业党的建设工作会议精神、中交和四航局工作会议精神和，坚持从严治企，强化系统管理，积极推动公司持续健康发展：一是正视问题，找准根源，明确方向顺势而为；二是固本强基，狠抓落实，不断提升系统管理水平；三是依法合规，严字当先，全面筑牢风险防线。

四航局党委副书记、纪委书记、工会主席张猛对公司2016年所取得的成绩给予了充分肯定，指出发展过程中存在的问题与不足，并对

2017年的工作提出了五点具体要求：一是要认真学习贯彻党的十八大六中全会精神，从从严治企，夯实企业管理基础，提升公司整体竞争力；二是要增强危机意识，继续保持昂扬的斗志，确保公司稳健发展的同时保持规模增长；三是要继续推进海外优先发展战略，总结经验，扬长补短，提高项目管理水平；四是要树立敢于担当的精神，加大责任追究力度，以“靠得住、能干事、在状态、善合作”的标准加强人才队伍建设；五是要牢固树立底线意识，强化制度体系建设，重视安全质量等相关规定，强化落实执行。

会议期间，与会代表围绕公司两个工作报告、一个讲话和经济责任制等内容进行讨论，对公司领导班子和领导成员进行了评议。会议还对代表们比较关心的问题作了回应，表彰了公司2016年度突出贡献单位、突出贡献个人及2015-2016年度文明建设先进单位、集体和个人。



四航三通讯

Si Hang San Tong Xun

中交四航局第三工程有限公司主办
2017年2月25日 第17期(总第17期) 网址: http://www.checsh3.com 内部刊物

夯实基础 依法合规 全面提升系统管理能力 为推动企业开启新篇章而努力奋斗

——在三公司 2017 年工作会议暨十三届二次职代会上的工作报告(摘要)

三公司总经理 肖维



第一部分 2016 年工作回顾

2016 年是“十三五”开局之年,三公司在四航局的正确领导、大力支持和帮助下,以专业化和国际化为基本导向,坚持海外优先和效益优先的原则,不断提升企业管理效能,总体运营情况较好。全年完成自营合同额 97.17 亿元,同比增长 43.74%,局内投资项目合同额 15 亿元;全年实现营业收入 62.65 亿元,同比增长 26.95%,超额完成主要经济指标。同时,公司被评为“全国交通运输文化建设先进单位”,承建的安哥拉洛比托港扩建项目荣获国家优质工程奖,被授予“工人先锋号”,工会联合会工作荣获广东省海员工会工作创新项目,“四心教育”项目荣获湛江机关党建工作创新项目。

成绩的取得令人鼓舞、催人奋进。但我们必须要正视发展过程中暴露出来的问题和不足,主要包括以下几个方面:一是改革创新意识不足;二是市场开拓能力不足;三是项目管控能力不足;四是党建创新能力不足。

第二部分 2017 年主要工作

一、2017 年工作思路和主要奋斗目标

(一)2017 年的工作思路:认真贯彻落实党的十八届六中全会精神,紧紧围绕中央集团和四航局工作会议确定的目标和公司“十三五”规划的主要思路,夯实基础,推进依法合规经营,全面提升公司的系统管理能力,重点在市场开拓、项目管控、基础管理、党建创新等方面取得长足进步,为推进企业开启新篇章而努力奋斗。

(二)2017 年主要经济指标

新签合同额 64.75 亿元,营业收入 63 亿元;完成四航局 2017 年安全环保职业健康控制指标及管理目标,力争达到四航局 2017 年度平安企业标准;不出现责任质量事故,提高整体质量水平,争创国家级优质工程 1 项,省部级优质工程 1 项。

二、2017 年主要工作

(一)明确底线,从严治企,推进依法合规

提高认识,坚持依法合规。想要建设更具竞争力的专业化、国际化工程承包商,就必须不断提高依法合规的意识,将依法合规作为开展工作的前提。

强化红线意识,树立底线思维。法律法规和企业规章是底线,法律法规和企业规章明确要求不

能做的是红线,都是不可逾越的,一旦触碰逾越了,不仅造成道德的缺失,更会危及到个人、企业的生存和发展。

完善制度体系,强化落实执行。健全规章制度实施机制,提高制度执行力,加强主动作为作风,强化规章制度的落实监督机制,进一步强化对执行力的考核和问责机制,使高效的执行力成为各项目标实现的有效保障。

规范重点领域和关键环节管理。强化依法合规经营,尤其是海外依法合规经营。强化安全质量的红线意识,严守管理底线,强化对既定方案在施工过程中的执行监督。对于触碰底线和红线的人员与行为,要依法依规、从重从快予以处罚与问责,绝不姑息。

(二)抓住机遇,有的放矢,做好市场增量

深耕核心区域市场,稳抓最优经营质量。根据“五加一”的市场定位,做好核心区域内市场钻研、经营策划,加强维护与传统优质客户的关系,确保核心区域内大型项目中标。把更多的资源和精力放在大型项目和优质项目跟踪上,实现经营质量的最优化。

配合集团、局推动投资项目落地。承接集团建立国有资本投资公司的改革趋势,积极配合局在基础设施领域投资项目的开发力度,主动、重点对接公司核心市场内的平台公司,力争在集团内部的投资项目中取得更大的市场份额。

继续做好全员经营和二次经营。继续发挥公司本部、区域分公司、项目部在经营工作中的担当和配合;继续加强在建工程的良好履约,以生产促经营,以共赢促发展;继续加强二次经营能力,提升项目实效。

(三)合理规划,科学管理,提高项目履约

精准策划,强力执行,促项目顺利实施。要高度重视项目前期策划,现场进度过程管控,做好专项论证,落实管理流程和控制要点;同时强化执行,做好实时动态管理;对项目施工过程中存在的问题及时帮扶,确保合同履约。

崇尚技术,支持履约。一是重点关注重大关键技术课题研究;二是加大技术管理计划的考核力度;三是以公司为平台实现跨业务领域人才队伍建设。

突出优先,强化海外项目管控。海外优先是公司的重要发展战略,配强海外资源,强化对海外项目实施全过程监控和指导,加强海外项目技术管理,强化技术意识、红线意识。

强化分包、设备资源整合与统筹,助推履约。强化服务采购计划审批,分包商资格准入审查标准,做到依法合规;加大分包资源的引进力度,整合为公司优势资源;加强分包资源信用评价、综合能力及资金支付管控力度;加强船机设备使用的统筹与规划安排;着力盘活海外设备,提高海外设备利用率;加强机械作业人员的技术培训和教育,提高设备安全性能和生产效率;加大招聘力度,建设专业化船机管理队伍。

(四)奖惩并举,精益求精,提升安全质量水平

加强安全管理,提升安全管理水平。一是要坚决落实“党政同责,一岗双责,齐抓共管,失职追责”制度;二是要严抓重大危险源分级管控、船机设备准入和安全措施管理等关键环节;三是要以“五防”工作为重点,切实加强现场作业人员的安全教育和管理工作;四是要将安全管理与技术管理相结合;五是要加大安全法治法规和规章的宣贯;六是执行好安全总监/HSE 经理委派制。

发挥“工匠精神”,树立质量品牌。一是要进一步完善质量管理体系,落实好质量责任制;二是要加大质量监督检查力度;三是对质量通病开展专项整治活动;四是要加强创优管理。

(五)优化流程,突出重点,加强基础管理工作

以价值创造者为本,加强人力资源。一是打通人才力的引进渠道;二是大力培育现有的人才资源,建立人才梯队;三是完善绩效考核评价体系。

以管理流程优化为基础,提高两级管控体系的活力。要对各个板块考核和管理流程进一步梳理和完善,特别是机关本部和司属单位、本部各部门之间的责权利划分,使两级管理体系的活力真正得到激发。

加强成本管控,提升盈利能力。一是加强成本预算,二是加强成本过程核算,三是细化项目利润申报到各个分项目的盈亏,四是加强亏损治理,对重大亏损项目追责,五是加强大宗物资采购管理。

加强资金管控,防范财务风险。要尽快建立应对“营改增”的一整套机制;要充分发挥公司的资金统筹作用,做好资金使用的过程管控;强化预算编制、审批、执行和考核等各环节管控;进一步加强催收和结算工作。

以信息化建设为手段,提升企业综合管理能力

要运用“互联网+”的思维,加强信息化基础设施建设,提高企业信息化的应用能力。

加强依法治企,防范法律风险

法律部门要提前介入项目的策划,为项目的实施提供法律保障;制订完善的工程分包管理制度;继续做好与企业管理相关法律法规的宣传教育,提高员工的法律意识。

(六)围绕中心,加强引领,发挥国企党建优势

全面落实从严治党要求。围绕企业的中心工作,认真贯彻落实十八届六中全会和国企党建会议精神,大力推动班子建设和队伍建设,进一步加强“主业”意识教育,继续深入推进党风廉政建设 and 效能监察,创新开展效能监察工作,提升项目创效能力。

抓好企业文化建设。不断发掘和丰富三公司“五个干”典型文化内涵,加大对优秀员工事迹的宣贯力度,营造向先进人物看齐的氛围;要继续推动项目文化建设、文明工地建设和文明创建活动;要不断壮大企业通讯员队伍,提升突发事件新闻处置能力。

继续支持工团组织创新开展工作。工会要维护职工的合法权益,构建和谐企业氛围。共青团要发挥好针对青年员工的思想引领等积极作用,引导青年成长成才。

坚持从严治企 强化系统管理 努力开创公司科学发展新局面

——在三公司 2017 年工作会议暨十三届二次职代会上的讲话(摘要)

三公司党委书记 黎敏



一、正视问题,找准根源,明确方向顺势而为

2016 年,公司全年新签合同额超过 90 亿元,营业额首次突破 60 亿元,安哥拉洛比托扩建项目荣获国家优质工程奖,超额完成了主要经济指标,实现了“十三五”规划的开门红。

成绩催人奋进,但我们也要看到公司发展中的问题:在市场营销方面,前期经营策划能力不足等问题仍然制约着公司发展,传统市场工程失标现象仍然存在、市场份额逐步萎缩;在施工生产方面,公司国内外项目建设不平衡,部分项目履约能力不足;在企业管理方面,基础工作不扎实,系统管理能力不强,工作效率不高、创新能力不足、核心竞争力不强等问题日益凸显。

在思想作风方面,一些员工观念薄弱、执行力不强,工作中麻痹大意、得过且过,缺乏责任心和担当精神;在思想政治方面,党组织政治核心作用有所弱化,部分基层党组织的战斗堡垒作用未能得到有效发挥,部分党员理想信念动摇,未能在群众中起到先锋模范作用。

从当前发展趋势来看,行业内业务结构雷同、同质化竞争现象普遍存在,通过工艺技术夯实基础、提升科技含量才能保持竞争优势;从公司目前发展阶段来看,公司已经进入到了全新的发展轨道,深挖客户需求,为客户提供满意工程、放心工程是我们的责任;从意识观念来看,要充分发挥党组织政治核心作用和党员先锋模范作用,传承三公司“五个干”典型文化,强化责任担当意识,为公司持续稳健发展把方向、管大局、保落实。

强化责任担当,就是要我们增强主动性和责任心,用敢于担当的精神和求真务实、动真碰硬、一抓到底的作风,杜绝一切不在状态、办事拖拉、推诿扯皮的现象,坚决抵制和清除对企业发展产生的各种负能量。

三、依法合规,严字当先,全面筑牢风险防范线

(一)坚持底线思维,不断加强制度权威性

近年来,建筑施工领域不合法、不合规等现象时有发生。从外部环境来看,一些企业罔顾国家安全质量等方面的法律法规,片面追求短期效益,给企业造成巨大的经济损失,让多年积累的品牌声誉毁于一旦,最终被市场驱逐。从内部环境来看,我们一些同事对国家法律法规和公司的规章制度学习不够,理解不透彻,在执行过程中容易出现偏差,容易出现“两张皮”现象。

我们坚持底线思维,就是要告诫广大党员领导干部和员工,依法合规是我们必须坚守的底线,诚信履约、安全优质是我们必须坚守的底线;我们出台了一系列的管理制度,就是要强调制度的权威性,告诉大家要按章办事,将依法合规经营理念贯穿到公司各个管理环节,狠抓制度执行。

(二)加大追责力度,积极推进

执行能力建设

有问责才有负责,坐而论道不如强化问责。贯彻落实问责条例,公司党委要切实履行主体责任,严肃党内政治生活,净化企业政治生态,维护党纪权威;公司纪委要履行监督责任,聚焦监督执纪问责,加强党内监督,做到有权必有责、有责要担当,用权受监督、失责必追究。对各类风

违章行为要一律处分、一律通报、一律曝光,充分发挥执纪审查和责任追究的震慑作用,确保广大党员干部保持良好状态和过硬作风。

加大追责力度,就要告诫全体员工不担当、不负责就要被追责。今年,我们将通过末位淘汰等机制,从公司本部抓起,建立问责和追责的机制,有效缓解“对发展机遇认识慢,对新生事物接受慢,对上级工作部署理解慢,对推动发展动作慢”等问题,为企业的发展注入新动力。

(三)加强党的领导,强化党组织政治核心作用

全面加强,充分发挥党组织把方向管大局保落实的作用。把方向,就是要强化“四个意识”,在思想上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,确保党和国家方针政策在企业的贯彻执行;要把引领企业发展方向作为党组织的首要责任,解放思想,革新观念,推动企业发展思路和战略大局的与时俱进;管大局,就是要主动融入和服务国家战略,围绕公司“十三五”规划大局,把本单位、本部门工作放到大局中去系统谋划,坚决防止和克服本位主义。保落实,就是要发挥党组织的独特优势,凸显党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,强化监督保障作用,主动融入中心工作,主动承担相应的任务,关键时刻发挥先锋模范作用,率先垂范、执纪问责,确保各项工作部署落到实处。

全面从严,强化领导班子和干部队伍建设。要从从严把好选人用人关,使选出来的干部把好事做对;要严抓干部作风建设,从严抓干部管理监督,坚决克服“重选轻管”倾向,严格落实民主评议、考察考核、个人事项报告等制度,做到“能者上、平者让、庸者下”。

全面改进,继续夯实基层党建期工作。要继续推进“两学一做”学习教育成果,准确把握支部职责定位,抓常、抓细、抓实党建工作;要严格执行“三重一大”决策制度,高标准、严要求积极主动参与项目重大事项的决策;要切实加强组织适应性建设,灵活设置、因地制宜,防止海外单位成为党建工作的盲区;要继续推行创新驱动,依靠“互联网+”思维进一步推动“微型党建”,提升新形势下解决问题的能力;要加大系统谋划布局工作力度,促进党建与行政的有机融合,加大工作亮点及特色的总结、提炼;要充分发挥工会桥梁纽带作用和共青团生力军作用,持续增强工团组织的政治性、先进性、群众性。

凝心聚力 服务大局 为公司持续健康发展贡献新力量

——在三公司 2017 年工作会议暨十三届二次职代会上的工会工作报告(摘要)

三公司工会主席 居治安



一、加强民主法治建设,构建和谐劳动关系

(一)加强民主管理,认真履行职责

公司认真落实职工代表大会职权,充分发挥职工代表大会在企业发展中的重大决策和涉及职工切身利益等重大事项上的重要作用。2016 年,公司工会积极组织局职工代表参与局职代会联席会审议新一轮《正常工作工时工资标准》,并主持召开公司十三届职代会第一次联席会议,审议并通过了《公司基层单位组织/薪酬/绩效管理制度(修订)》及《国内船员薪酬/绩效管理制度(修订)》。

公司工会不断丰富职工民主参与形式,通过开展厂务公开活动、与职工座谈、设立职工意见箱等,畅通职工民主参与渠道,依法保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

(二)推行三大制度,维护职工合法权益

公司认真贯彻落实四航局劳动合同制度、集体合同制度和工资协商制度,并在不断完善。2016 年,公司与全体职工依法签订劳动合同,劳动合同签订率达 100%,并积极畅通职工反馈渠道,妥善解决职工劳动争议。

(三)进一步发挥区域工会联合会的作用,维护合作队伍员工的合法权益

2016 年,北部湾工会联合会以维权维稳为重点,发展会员单位至 8 个,会员 918 名,并充分发挥监督和维权职能,稳步推进员工工资集体协商工作,目前北部湾工会联合会所有会员单位均进行了工资集体协商,签订了工资集体合同,进一步夯实了员工维权的基础,该项工作荣获了广东省海员工会“工会工作创新项目”。

二、围绕中心工作建功立业,服务企业科学发展

(一)开展劳动竞赛活动,助推中心工作

公司工会围绕公司“十三五”规划确定的目标任务,以弘扬劳模精神和劳动精神为引领,围绕创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,继续深入开展“金锚杯”劳动竞赛活动。以提高效益、技术创新、提高职工技能、提升企业核心竞争力为目标,公司重点工程项目掀起了“六比六赛”的热潮,项目施工生产的安全、质量、进度和效益得到有效提高。公司全年累计收到了 12 封来自业主、政府的感谢信,荣获了重庆市“工人先锋号”、贵州省“工人先锋号”。

(二)全面开展“安康杯”活动,为

企业保驾护航

公司两级工会牢固树立安全生产“红线”意识和“安全发展”理念,落实“一岗双责”责任要求,扎实推进“安康杯”竞赛活动的开展,积极参与劳保监督与安全检查,2016 年公司安全投入 8280 万元;结合四标三体系要求,强化隐患排查治理,继续深入开展“安全生产月”活动,全面推进现代化安全生产管理、安全文化建设,职工安全健康教育培训,一年来,累计培训公司员工 1370 余人次,合作队伍员工 1.255 万余人次。

(三)弘扬工匠精神,引导职工“崇尚技术、尊重技术”

弘扬工匠精神和劳动精神,选树典型。公司工会从服务大局出发,大力弘扬工匠精神和劳动精神,不断加强职工职业技能培训,抓好职工质量意识的树立,打造知识型、技能型、创新型职工队伍,涌现了一批以技术创新创效、质量精益求精的基层职工。公司工会以选树典型传递正能量,修订了《职工立功评奖管理办法》,对在经营、生产、管理以及两个文明建设中作出突出贡献的集体和个人进行记功和奖励。

开展技术比武等创新创效活动,助力“提质增效攻坚战”。公司工会以“提质增效攻坚战”活动为契机,紧紧围绕生产经营、节能降耗、绿色环保组织开展合理化建议、双增双节、技革创新和发明创造等职工技术创新活动。2016 年,双增双节活动成效显著,降耗节支近 1915 万元;开展岗位技能比武活动,为公司挖掘和培养了一批“重技术、强素质”的技管型人才;通过举办“五小”创新创效特色活动,营造了“崇尚技术、尊重技术”的良好氛围。

三、强化服务意识,切实落实人文关怀

(一)为职工建设满意之家

公司两级工会努力为职工打造学习型、运动型组织,不断完善基层单位职工的工作、生活条件,为职工冬送温暖夏送清凉;建设职工书屋,完善职工运动设施,常态化开展职工业余文体活动等。

关心重难点项目员工及做好其家属的慰问工作。根据工会部署,公司工会组织了海南工程职工疗养,督促、落实海外职工一年两次的休假制度;在重大节日对海南工程、海外项目员工及其家属进行慰问,为家属们寄去慰问品。

(二)为职工办实事,解难事

公司工会不断强化服务意识,提升服务能力,挖掘服务资源,进一步深化做实“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层”活动长效机制。继续发挥困难职工帮扶中心、职工家属站等作用,竭诚为职工办实事、做好事,将学习作为一种习惯、一种责任、一种工作方式、一种精神追求,全面建设学习型组织。通过加强职工的培训、开展知识竞赛及积极参加四航局“劳动成就梦想”微电影创作大赛等,激发职工学习的热情,满足职工群众的精神文化需求。同时,公司工会将培训延伸到合作队伍人员,完善农民工学校 26 所,开展技术培训 6301 人次。

六、关爱女职工,充分发挥女职工半边天的作用

公司工会围绕公司中心工作,团结引领女职工立足岗位展风采,在提高女职工队伍素质和能力的同时,关心关爱女职工的身心健康,进一步健全维权机制,更好地开展女职工职业健康监督与安全监督,切实维护好女职工合法权益和特殊利益,为女职工营造了健康向上、快乐阳光的工作氛围。公司办公室女职工积极发扬“自尊、自信、自立、自强”的精神,创建了优质的岗位服务,荣获湛江市 2016 年“巾帼文明岗”荣誉。