

四航三通讯

Si Hang San Tong Xun



中交四航局第三工程有限公司主办

2016年9月15日 第12期(总第12期) 网址: <http://www.checsh3.com> 内部刊物



尊崇党章党规 严明纪律规矩

公司扎实开展2016年纪律教育学习月和党风廉政建设宣教月活动

近日,在上级党委总体部署下,公司积极开展2016年纪律教育学习月和党风廉政建设宣教月活动,并取得了阶段性成果。

自七月开始,公司根据中国交建、四航局党委关于开展2016年纪律教育学习月和党风廉政建设宣教月活动的有关要求,结合“两学一做”学习教育工作的开展,以“尊崇党章党规,严明纪律规矩”为主题,扎实开展系列廉洁教育活动。一是精心部署,扎实准备工作,明确活动的各项要求和各阶段重点,要求各单位思想上高度重视,领导班子带头参加学习,将纪律教育与加强队伍建设、促进规范管理和解决实际问题结合起来,营造风清气正、廉洁高效的干事环境;二是创新形式,丰富载体,开展新员工廉洁教育培训、新提拔的中层人员预防职务犯罪教育、廉洁教育专题讲座、党员随身微教育、网上学习考试、党员领导带头讲党课、新老党员入党宣誓及廉洁



书法展、制作廉洁微电影(动漫)等活动,提高了教育的针对性和实效性;三是围绕中心工作、注重实效,建立和完善制度,对有关重大事项决定、设备管理、采购等制度进行认真梳理,做到有据可依,提高依法合规意识和执行力;四是加强监督检查,坚持对各项重要制度的执行情况进行监督检查,通过专项检查、离

任审计、招标采购旁站监督等方式促进各项工作依法合规。

该项活动的开展,取得了较好的成效,不仅改进了工作作风,促进管理规范,营造了廉洁从业、风清气正的良好氛围,又为公司健康持续发展提供了坚强有力的纪律保障,筑牢了反腐倡廉的思想道德防线。

(王宏喜 吴丽虹)

湛江市直工委书记陈卜红为四分公司党员讲党课



9月6日,湛江市直机关工委书记陈卜红到公司四分公司送党课,公司党委书记、副总经理黎敏陪同参加。

陈卜红为四分公司党员作了“两学一做”专题党课,从“两学一做”综述、《党章》《党规》要点以及习近平总书记系列重要讲话精神要点三方面进行了专题辅导,强调了落实“两学一做”学习教育工作的重要性与必要性,并结合自身工作实际分享了“两学一做”学

习心得体会。期间,她还检查了四分公司“两学一做”学习教育工作开展情况,听取了四分公司党支部“两学一做”学习教育工作情况的汇报,并参观了党员活动室,对四分公司自主策划制作的廉洁动画片《考验》给予好评。

陈卜红表示,通过对三公司党委和党支部工作的检查,三公司党建工作可以从六个方面进行总结:领导重视、基础扎实、教育创新、活动丰富、管理到位、效果

显著。同时,她还对公司“两学一做”学习教育工作给予高度评价,认为开展的“早、实、活”,即抓得比较早、落实得到位、活动形式多样;并充分肯定了四分公司党支部创新开展“两学一做”学习教育工作的做法。

会上,黎敏对陈卜红送党课到四分公司表示衷心感谢,并要求四分公司全体党员要认真学习领会党课内容,严格贯彻落实“两学一做”学习教育各项工作,切实把“两学一做”学习教育深入推进。

近年来,公司党委在上级党委的指导下,扎实开展党建基础工作,特别是在今年的“两学一做”学习教育工作中,公司党委高度重视,精心部署,创新形式开展各项学习教育工作,层层稳固学习教育工作。此次市直工委陈卜红送党课到四分公司党支部,既体现了对公司党建工作的重视和关心,也帮助基层党员加深了对“两学一做”学习教育的认识和理解,与会党员纷纷表示受益匪浅。

湛江市直工委组织科、宣传科、公司办公室、党委工作部相关人员参与了本次活动。(王春霞)

公司选手摘得四航局职业技能竞赛两项桂冠

8月24日-26日,四航局举办的2016年中交四航局劳动技能竞赛暨中交集团职业技能竞赛选手选拔赛圆满落幕,公司选派的选手在比赛中摘得两项桂冠。

比赛包括工程船舶机工、水手和建筑材料试验工项目。其中工程船舶机工、水手项目比赛在二公司沥滘基地进行,公司选派了3名水手和2名机工参加该项比赛。经过十天的集中培训,进入正式比赛。公司选手以认真严谨的态度和精湛熟练的技术取得了好成绩,其中李妃伍荣获机工项目一等奖,吴智聪荣获机工项目二等奖,石程升荣获水手项目二等奖。该成绩不仅是对船员辛勤付出的肯定,而且调动了船员工作的积极性,同时培训有效提高了船员在日常工

作中的专业技能、心理素质和应对突发事件的能力。

建筑材料试验工项目比赛在一公司中心试验室举行,分理论基础知识和实操两部分,其中实操包括水泥标准稠度用水量、灌砂法测定压实度、细集料筛分、金属材料洛氏硬度四个试验项目。公司从各项目工地试验室选派的6名选手,经过激烈角逐,梁明亮脱颖而出,取得水泥标准稠度用水量和细集料筛分两个单项第一名,摘得综合总分桂冠。通过比赛,大家充分认识到试验检测工作的重要性和严谨性,只有通过检测环境条件的控制和严谨纯熟的操作才能获得科学、准确的数据,从而正确指导工程施工,为工程质量控制提供强有力的保障。

(谢杰辉 张安刚)

云桂铁路联调联试正式启动

9月9日,一列乳白色的带有8节车厢的和谐号检测动车以180km/h的速度驶入了南昆铁路(百色至普者黑段),标志着该段线路的联调联试工作登上新台阶。

检测动车组对百色至普者黑段内的隧道、路基、桥梁、四电系统集成、客运服务、自然灾害、综合接地、声屏障等系统进行综合测试,以查找存在的问题并进行彻底整治和优化。检测工作开始之前,云桂项目部对管段栅栏内所有

影响列车运营的问题进行了彻底的排查,全面清理了建筑生活垃圾和剩余材料,并对隧道内的灰尘进行了一次彻底的大清洗,确保了检测工作顺利进行。

该段线路联调联试工作的顺利进行,为年内开通南昆客专全线奠定了坚实的基础,对进一步拉近南宁、昆明两地之间的时空距离,实现区域内资源优势互补,促进区域协调发展具有重要意义和作用。

(邓高冈)

公司中电投协鑫滨海发电项目大件码头正式投入使用

9月11-12日,公司中电投协鑫滨海发电大件码头工程在滨海海事处、滨海港安监局及各参建单位见证下,成功接卸2台380吨的主变压器,标志着大件码头正式投入使用。

该工程为建设5000吨级高桩梁板码头,码头长154米,宽45米,前方桩台桩基为120根直径800毫米钢管桩,后方桩台桩基为252根直径800毫米灌注桩,于2015年9

月19日开工,2016年5月30日完成主体施工,8月15日通过交工验收。

大件码头的投产使用,既满足了近期厂建大件设备接驳、运输和营运期辅料进厂及灰渣外运的需要,又为电厂营运期间的综合利用及后期扩建电厂的设备材料运输等需求做好准备,是中电投协鑫滨海发电项目建设投产的重要保障工程。

(何华平)

图片新闻



公司承建的都京港嘉陵江大桥首个主墩0#块顺利完成浇筑,标志着都京港嘉陵江大桥主桥正式进入上部悬浇施工阶段。该桥全长464米,主墩0#块节段长12米,支点梁高8米,顶宽31.5米,采用三角托架现浇施工,混凝土设计方量为1128m³。

(蔡泽彬 摄)

“变形金刚”成形记

——珠海城际项目移动模架造桥施工纪实

◎ 陈宇丹



艳阳高照下的广东珠海，酷暑难耐，街上行人寥寥无几。然而，在珠海城际项目部施工现场却是人头攒动，热闹非凡，迎来了一批又一批慕移动模架之名前来学习、取经的人……

金刚变形，春风吹浪正淘沙

公司承建的珠海城际轨道交通项目工程在珠海市区至珠海机场城际轨道交通拱北至横琴段 **BT** 项目标段中只是一个小标段，计划产值只有 **3.9** 亿。然而，麻雀虽小，五脏俱全，项目综合了路基工程、市政工程、站场工程、桥梁工程等施工内容，其中桥梁工程挂篮施工、移动模架简支梁、支架现浇梁等施工工艺样样都有，特别是移动模架施工更是公司首次。

前山水道特大桥共有简支梁 **42** 孔，数量偏少，不能采用传统的梁场预制与架设工艺，项目部便瞄准了云桂项目施工时采用过的 **MZ900S** 移动模架造桥机大吨位整孔箱梁原位现浇施工工艺。但这并不能满足珠海城际项目的使用要求，为此项目部成立了专门的技术改造攻关小组，对其进行技术改造革新。

移动模架施工技术难度相当大，其中连续梁箱型截面形状多样，

对移动模架的行走造成阻碍，项目经理黄小妙介绍说：“行走困难，小半径作业前支腿难以落位前方墩顶，大坡度施工更是挑战。”尚未接触过的施工工艺让技术改革攻关小组叫苦不迭。

项目部随即组织人员到移动模架厂家参观学习，并要求厂家派专人驻守项目进行现场指导作业。经过一次次激烈的方案讨论会及多方沟通验证，项目部结合实际情况，先后对移动模架的底模架、侧模架、外模板等结构进行了全面优化改造，尤其是解决了连续梁横截面底板宽于移动模架简支梁底板宽度而导致的“行路难”问题。“那段时间，开讨论会是家常便饭，工期又紧，夜深时分项目部依旧灯火通明，人声鼎沸，不讨论出一个切实可行的方案出来就是不罢休。”工程部部长王建说道。项目部最终决定对移动模架挑梁与吊臂之间的斜撑杆进行改装，将每个斜撑杆加装了一个千斤顶，扩大侧模的张开度，满足了移动模架对连续梁梁体大截面的顺利通过，保证了移动模架施工的质量与工期。

在大桥的下部结构正如火如荼推进时，改造后自重 **450** 吨的移动模架上场了。这是一个新事物，备受关注，四航局、公司领导多次察看工地，对移动模架施工工作给予了极

大的肯定。

真抓实干，吹尽黄沙始到金

在项目经理黄小妙看来，珠海城际项目建设难的不是技术，而是管理。因为大多数员工没有城际轨道施工的经验，管理上没有现成模式可以借鉴，如何让大家在安全和质量管理上共同发力，唯一的办法就是两手抓，两手都要硬。

安全管理全方位覆盖。工程建设如火如荼地干着，各岗位人员的安全培训工作也热火朝天地开展着。项目部还针对不同的作业岗位组织安全培训，制作了“安全知识手册”，要求员工随身佩戴、不断学习，并印发了一批方便携带、易于操作的质量问题通知单，及时发现问题，督促整改，提高过程控制效率。

质量管控落到细处。从移动模架登上项目施工舞台开始，项目部就严格卡控工序，细化作业方案，狠抓细节，确保将每一个方案落到实处，并经常组织专家组到现场与技术人员共同研讨、解决施工过程中存在的难题。在重要的施工环节，项目班子成员坚持现场盯控，常常一盯就是一个通宵。针对珠海城际项目全线有多家兄弟单位参建、施工点多、混凝土统一供应，且移动模架浇筑混凝土需求量大等特点，项目部建立了搅拌站管理微信群，专人驻守搅拌站调度协调，实时掌握混凝土供应情况，实现了对混凝土从搅拌站到使用全过程的精准定位，有效控制了超方和尾料浪费。全线所有分项工程均贯彻“典型引路，样板先行”的工作方法，形成了施工标准工法，并统一汇编成册进行推广运用，为后续施工建立了质量控制目标和措施。

在各方共同努力下，**2015 年 10 月 25** 日，“变形金刚”正式投入生产。项目领导班子亲自“坐阵”工地，现场指挥，项目部全体人员目不转睛地注视着这位钢铁巨人的每一步行走。安装固定、纵移过孔、到浇筑混凝土……每个人都把心提到了嗓子眼，直到最后一车混凝土被泵送入模，移动模架首孔现浇梁圆满完成浇筑。“变形金刚”用一次性浇筑 **278** 方混凝土的业绩，让大伙吃了一颗定心丸。

从《建港简报》到《四航三通讯》

◎ 蔡柔远

8 月 15 日，《四航三通讯》在头版头条刊登了一条振奋人心的好消息：“《四航三通讯》荣获全国工程建设行业报纸银页奖”。去年 10 月 15 日创办的报纸，还未满周年，就获得如此殊荣，实在可喜！可贺！

每当我捧上《四航三通讯》这张图文并茂的报纸，便回想起 40 多年前那张泛黄的《建港简报》……

1974 年我们才调到湛江，就赶上湛江港矿沙码头工程开建。当时在周总理“三年改变港口面貌”的号召下，充满激情的我处职工：“宁愿少活 20 年，也要打响矿沙码头这一仗”！时任我处党委书记的张鲁生，看到热烈的施工现场和响亮的口号，马上安排宣传科办了一份不定期的《建港简报》。《建港简报》每次送到工地，职工抢着要、争着看；工地广播员循播《简报》上的好人好事，在表扬声中，工地职工群情激

奋：三合土工铲起沙、石来就像翻烙饼一样的快捷；推小斗车的青年职工脚下生风，一路奔跑……

社会在发展，时代在进步。为了进一步适应新形势，公司总经理肖维和党委书记黎敏高屋建瓴，在《四航三通讯》的《创刊词》里，定出了创刊的主基调：“塑造优秀企业品格，打造四航百年基业。”从此《四航三通讯》又增添了一项宣传企业文化、传播企业理念、展示企业风采的重任。并以全新的面貌，展现在全公司职工面前；《四航三通讯》上的那些好声音，好故事，好形象，以及公司发展正能量，如汨汨清泉沁人心脾。

《四航三通讯》集新闻性、教育性、典型性、知识性和娱乐性于一炉，全方位地报道了发生在三公司内部的两个文明建设。每次打开《四航三通讯》，字里行间，总有一些话、一些人、一些事，直入肺腑，温暖心

田。《公司参建的宝钢湛江钢铁基地建成投产》《公司一项 QC 成果再获国家级质量管理奖励》和《“四航湛江”号半潜驳试潜成功》……给人耳目一新的振奋；《有这样一群人》《热血与激情的筑路先锋》《唱响激扬北部湾的青春主旋律》……让一个个新闻人物，从油墨清香中走进读者心中，那些熠熠生辉的高贵品格极大地鼓舞了广大职工，他们的奉献精神，让人油然而生敬意。

记忆总是经不起岁月的洗刷，许多人和事会随着时间的流逝而被人们淡忘，只有那些深入人心令人感到温暖的人和事，才能被人们铭记。周年瞬间，《四航三通讯》定格的幕幕温暖往事，经过岁月洗刷反而愈发清晰、动人。放眼未来，《四航三通讯》这一代报人，大胆上下求索，合力创新前行，永立潮头唱大歌，赢取又一个全新的未来。

勇于担当的四航人

◎ 郑健

洛比托项目部从 2008 年进驻安哥拉洛比托市至今已有 8 个年头。8 年来，项目部领导班子在工期紧、任务重、要求高、难度大等一系列挑战中，带领全体员工一次次攻坚克难，有效保障了项目的持续稳健发展，彰显了班子成员直面困难、勇于担当的个性。

以人为本，扎实办事

“瞅瞅，王经理这么捣鼓一番，咱又有‘新房子’住啦！”

“可不，还给咱添了洗衣机，这下子工衣再脏也不怕了。”

两位老员工眉开眼笑的话语，道出了项目部全员的心声。

时任洛比托项目经理的王秀斌在积极推进项目标准化管理的同时，始终坚持“以人为本，安全发展”的四航安全理念。项目部营区已使用 5 年，部分设备损坏较严重，他立马着手安排修复和改造，还为员工添置了洗衣机，更换了空调。此外，他还安排人员每星期对营区进行喷药杀蚊虫，以保证营区的干净整洁，保障员工的身心健康。

王秀斌注重探索当地劳工的管理方法，实行“专人管理”。不仅与当地劳工签订合同，加强教育培训工作，为其购买社会保险，而且为当地劳工建了食堂，按当地的饮食习惯烹调食品，修建休息室和冲凉房，彰显了企业的人文关怀。

“如果员工的生活需求都不能满足，还谈什么安全发展？”洛比托项目部自开工以来未出现任何安全事故，并受到了业主和总承包公司的安全表彰。

师夷长技，融贯中西

有一段时间，KBR 公司及 ODEBRECHT 公司的管理人员在晨会时经常会提到“家人、小孩、妻子”等话题，刚开始大家还觉得老外煽情造作，不成想却得到了意想不到的答案：“我们不希望一味靠制度来进行安全管理，我们不希望做‘抓人的警察’，我们希望员工们明白安全是为自己、为家人，希望员工主动承担起安全责任”。震惊之余，项目安全管理人员也开始反思：这不是和我们“要我安全”变“我要安全”的口号有异曲同工之妙吗？

师夷长技以自强。时任洛比托项目常务副经理的刘天涛带头将人性化提醒与美标 HSE 管理标准相糅合，形成了一套融贯中西方安全文化、具有中国特色的安全管理体系，更多地强调员工对于家庭的重要性，设立每月安全标兵，给予经济奖励和证书奖励，充分调动了大家的积极性和主动性。

在项目全体人员的一致努力下，洛比托项目创下了 6810 个小时安全生产零事故的安全成绩，赢得了咨工和业主的一致好评，为海外项目的安全管理积累了宝贵的实践经验。

一丝不苟，务实负责

质量和工艺对于项目的重要性不言而喻，工程刚开始的时候，业主方巴西 ODEBRECHT 公司和咨工方美国 KBR 公司对项目部的施工工艺和技术不甚信任，对能否严格执行美标持怀疑态度。

面对美标的严苛要求，身为总工程师的许伟群可谓“压力山大”。知己知彼，百战不殆，想要执行好美标，就必须摸透美标！于是，他每天晚上加班学习到凌晨，研读标准，制定方案，熟悉工艺流程；对外做好与业主咨工的沟通，对内组织项目全员认真学习美标，得以让工程顺利实施。

正是这种勇于担当的精神和一丝不苟的态度，美标贯彻执行到位不打折扣，使得四航局三公司赢得了国际上的认可。

建设者表情



(蒙甲志 摄)

新思路铸就中非“新传奇”

——记优秀共产党员刘建家先进事迹

◎ 吴丽虹 金燕



“为公司贡献自己的绵薄之力,是我的本分;得到业主和当地人民的肯定,是我的荣幸。”刘建家,一名军转干部,用铮铮军人之势表达了自己为工程、为党建工作做奉献的决心。

自 1993 年至今,他的足迹遍布重庆、宜宾、喀麦隆、防城港……对工作兢兢业业、高度负责的他,尤其是在担任喀麦隆党支部书记以来,不断创新项目部党建工作模式,对安全维稳工作竭尽全力,为员工建设了美好的家园。

开辟“大海外”思路 筑牢党建基础

2011 年 6 月,喀麦隆项目部入场初期,人生地不熟、文化差异、语言障碍等给项目建设带来了极大挑战。家远万里,员工的心里不免动摇起来:能在这片黑皮肤的

土地打下四航的天地吗?年已半百的刘建家凝望着空凉的土地,不见忧愁却见似火的建设热情。他新辟了“大海外”党建工作思路,建立了“七不准”行为准则,在规范员工言行举止的同时,展示了企业良好的文明形象;针对海外项目党员流动性较大、人员分散的现状,他建立了党员信息库,将项目部劳务派遣党员、合作队伍党员等单位流动性党员一并归入管理,及时更新转移组织关系,确保党员管理不脱节,并共同开展支部党员大会、组织生活等学习教育工作,引导员工们心往一处想,力往一处使,一步一步地夯实了党建基础工作。

“刘书记就是带领我们奋勇前进的‘火车头’,他让我们感受到了组织的力量。”分包队伍党员说。

融合中非文化 夯实安全防护墙

说起非洲的治安状况,刘建家不由得挠了挠头,员工们成日里心慌着呢。为解决这一问题,刘建家多次走访大使馆进行沟通协商,得到了喀麦隆总统保罗比亚特批,一支由 40 名特种兵组成的特种部队 BIR 驻守到克里比深水港项目,成功地将国内开展“警企共建”的经验引用到当地。针对内围的当地员工自由散漫、工作懒散、不服从安排的治安管理工作难题,他又继续到政府部门软磨硬泡,一支由 8 人组成的宪兵队伍进驻到了项目营区。很快,当地保安公司在刘建家的奔波下,又被聘请到了安全部门做安全管理工作。“有了这三层安全防护,我们都能安心工作了!”项目部员工开心地说。

安全防护墙树立后,为了更好地融入当地,刘建家继续走访当地政府、新闻媒体,深入了解当地文化,并大胆融合中国文化、企业文化、集团精神及当地文化,创新企业文化宣贯方式,在营区外墙上设置了 160 多米长的中英法图文展示的文化知识长廊,塑造了具有西非区域特色的窗口形象;通过组织项目部员工身穿印有企业标识的文化衫、手举企业旗帜参加当地五一游行活动,大大提升了企业在当地的知名度;根据当地村民的困难诉求开展经常性的困难补助活动,并利用自

有钻井设备,开挖生活用水井,免费为村民铺设、维修电线,解决村民生活用电、用水等难题,营造了和谐的氛围,得到了当地政府部门的一致好评及当地媒体经常性的走访报道,企业美名在当地得到了迅速传播。

弘扬“南泥湾”精神 共建美好家园

项目部建设初期,无水无电、资源紧缺,加上持续高温,商务部部长因疟疾倒下了,紧接着每天都有三到四名员工跟着倒下,疟疾的阴影如同雾霾一样笼罩在整个项目部的情形深深地刻在刘建家的脑海里。“必须给员工一个家的保障。”这一想法深植在了刘建家心底。

刘建家一直未放松项目部应急医疗保障体系的完善工作,经多方沟通,与当地医疗机构建立了定点合作机制,定期开展常见疾病与预防专题讲座、会诊,员工心里的雾霾慢慢地消除了。员工健康医疗得以保障,刘建家又瞄准了项目部那片荒芜的沼泽地,只因项目部从 500 多公里以外的农场采购回来的蔬果不仅品种单一而且大部分已经腐烂、变质,严重影响员工营养的均衡。他一鼓作气,带领员工发扬“南泥湾”精神,将沼泽地改造成占地达 70 亩的菜园子,种植蔬菜 40 余种,固定存栏生猪 40 余头,鸡鸭鹅火鸡等 1000 多只,并开挖了鱼塘,实现蔬菜自给率 100%,肉类自给率 80%。员工们不仅吃上了新鲜蔬菜,每年还节约成本达 200 万元。同时,项目部营区内建设了篮球、足球场等 10 多种运动场地,开设了员工健身馆、露天电影院等,丰富了员工的业余生活,为远在千里之外的员工建设了一个美好的家园。

辗转回到国内防城港项目部后,刘建家继续发扬海外党建工作的创新精神,首创了“周末党员顶岗”活动,在生产一线工期紧、任务重的情况下充分发挥党员甘于奉献的带头示范作用,保障了现场一线工作人员周末得以休息。在管好党员队伍的同时,他通过调换岗位、经验交流等方式,为各岗位年轻技术干部搭建平台,并开展“每月之星”“劳动竞赛”等活动激发青年人员积极进取。在他的带领下,各岗位青年骨干迅速成长,项目部未发现一例违法违纪现象,党建工作得到了各方的一致认可。

筑时,规定试验室人员必须在拌合站进行全过程监控,以便第一时间发现问题、解决问题。周宁一丝不苟的工匠精神,保证了混凝土实体强度全部合格。

2014 年 12 月,在新项目开工前,试验室的员工面对急难险重的任务不免心里打退堂鼓,周宁知晓后,郑重地向他们承诺:“这个工程我一定能够带领你们完成。”在工作中,不管多简单的数据文件到他手里都要扫描几遍,有时甚至二话不说就往工地上跑。“数据一定要真实,疏忽不得。”周宁常常因为一个小小的数据而不知疲倦地往返现场。在他的影响下,试验室所有人员无不团结一致、昼夜投入工作。很快,工程的路基基床底层、表层的试验段填筑……一个节点接着一个节点顺利完成了,工程实体、混凝土外观质量成为云桂线和沪昆线所有施工单位观摩的亮点,得到了监理、业主的一致好评。

立于诚信 得于务实 精于成本 敢于担当 善于创新

公司各单位共度中秋佳节

中秋节期间,公司各单位在抓好施工生产的同时,为坚守在工作岗位的一线员工精心策划了中秋晚宴、文艺晚会、猜灯谜、户外唱歌、篮球赛、烧烤等活动,为员工们营造了温馨愉悦的节日氛围。



三分公司举办了“温馨中秋节,温暖一家人”中秋联欢晚会,融入了舞狮、歌曲、相声小品、乐器演奏、抽奖等节目内容



四分公司组织策划了“喜迎中秋·竞猜灯谜”活动,并给员工家属寄去了具有工程风采及项目特色的明信片



安哥拉总项目安排了中秋晚宴、抽奖、唱歌、跳舞等活动,拉近了公司员工与安哥拉本地员工的距离



顺德高新区项目以《月到中秋分外明—盼月》为主题,举办了投掷、博饼小游戏及烧烤等活动喜庆中秋



北海项目部举行了篮球友谊赛及烧烤系列活动迎中秋,既缓解了一线员工紧张的工作情绪,又加深了各个分部间的交流

文化四航三

数据,就是试验的生命

◎ 吴丽虹 邓高闪

夜半,天还下着雨,周宁一拐一拐地往宿舍走去。

舍友看见了着急地跑过来问道:“都叫你白天再去了,没事吧?数据比命还重要吗?”周宁只是呲着牙笑:“数据就是试验的生命呀。”原来,晚上核对数据时周宁发现检测数据有误,便不顾舍友的阻劝就往工地跑,想重新检测原始数据,不料天太黑了又下雨,一下车就摔泥潭里了。“没事儿,数据明天就要用,核对好了踏实。”见同事担心地看着自己擦破的手,周宁反而安慰起他来。

2010 年,在云桂铁路项目部试验室的建设还未见雏形时,周宁便风尘仆仆地来到这里。“试验

是工程的眼睛,工作质量的好坏很多时候是看不见摸不着的,特别是隐蔽工程,只有我们的试验数据能准确判断。”一放下行囊,周宁就投入到试验室的建设中去。他六年如一日,晚归已成家常便饭,甚至是夜里,其他员工都进入梦乡了,还经常看到他疲惫的身影。

2010 年 7 月,工程所需混凝土受当地原材料限制,只能用机制砂替代河砂,且需求量大,给工程质量提出了重大考验。如何保证混凝土质量、找到最佳的混凝土施工配合比呢?周宁用了多达两百四十组的混凝土配合比调试试验找到了满意的答案,且在混凝土浇

