

四航三通讯

Si Hang San Tong Xun



中交四航局第三工程有限公司主办

2016年12月15日 第15期(总第15期) 网址: <http://www.checsh3.com> 内部刊物



让“崇尚技术、尊重技术”成为企业的铿锵强音

◎ 肖维 黎敏

“科学技术是第一生产力。”从古至今,科学技术就是推动历史车轮前进的轴心力量,更是社会发展的重要生产力。对基建行业来说,科学技术是企业发展壮大源动力,崇尚技术、尊重技术才能始终屹立在时代发展的浪尖上,才能确保企业基业长青。

从去年的技术督导活动到今年学习“全国优秀共产党员”林鸣同志的崇高精神,归根结底就是要尊崇技术,树立追求卓越、精益求精的工匠精神,这对我们今后“全面打造更具竞争力的专业化国际工程承包商”具有举足轻重的作用,也是我们开创“十三五”规划的关键。

其一、“崇尚技术、尊重技术”是当前发展潮流的大势所趋。众所周知,当今社会是一个知识更新迅速的爆炸性信息时代,任何墨守成规都必将被市场淘汰。诺基亚、摩托罗拉等企业失败的根源在于墨守成规、故步自封,死守传统思维最终失去了对新兴技术的掌握以及开发创新能力,被时代所抛弃。而作为民族骄傲的华为,从1987年正式注册成立之日起就坚定走科技立企的道路,坚持每年将10%以上的销售收入投入研究与开发,依靠几万件自主研发的发明专利,成功打入了全球170多个国家市场。由此可见,科学技术是企业发展不断的源动力,是企业进步的“活”源泉。从市场发展来看,“新常态”下的中国经济将从传统的粗放型向着集约型转变,城市轨道交通、综合管廊、环保水利、核电等新领域市场潜力巨大,所需要的技术含金量也日益增大;“一带一路”等发展战略必将带来新一轮的发展机遇,对技术的要求也必然进一步提升;随着“五商中交”战略的加快推进,企业的发展也必将向精尖技术、智力密集的方向迈进,任何只停留在传统管理模式的做法都已经落伍、被抛弃。任何不遵守市场发展规律的做法,只能在市场竞争中逐步丧失优势,甚至是毁灭。

其二、“崇尚技术、尊重技术”是实现企业战略目标的根本保障。

随着项目大型化、综合化、复杂化趋势越来越明显,新技术、新工艺等必将对目前的技术力量产生影响,甚至会冲击、颠覆陈旧的工艺技术,传统的技术力量已经不足以支撑企业的快速发展。今年是公司“十三五”规划的开局之年,我们在职代会上确定了“全面打造更具竞争力的专业化国际工程承包商”的发展战略,专业化程度决定了我们提升的高度。我们要以高度负责的态度和敢于担当的精神,坚持技术引领,稳守国内市场,加强与行业的接轨及对标学习,大力开拓国外市场,主动适应国际化发展潮流,进一步加强与国际化标准的接轨,精准对接高精尖的专业化要求,加大技术创新,增强公司技术攻坚的能力,在公司内部营造一股“崇尚技术、尊重技术”的良好风气,在已获的专利、工法基础上,通过深入开展技术督导活动等载体加快对新技术、新工艺等的引进、吸收、消化和再创新,增强公司的科技创新及攻关能力,不断探索和完善新工艺、新技术,提升公司技术创新、科技攻坚水平,以技术力量推动公司实现规模增长。

“崇尚技术、尊重技术”不是口号,更不是走过场的形式。目前公司正处在改革转型的关键时期,想要实现“十三五”规划目标,必须走科技立企之路,依靠科学技术的力量助推企业的变革发展,而真正做到崇尚技术、尊重技术,应该从重做好以下四个方面:

一是要从意识上重视。在“无创新即死亡”的信息化社会,对于新兴技术的重视程度,直接影响到一个企业在激烈竞争中能够走得多久、多远。我们提倡“崇尚技术、尊重技术”,实际上就是要求全体员工在思想上重视技术对企业的重要性,加大技术创新思维的培养,激发员工的重视技术、使用技术、研发技术的活力。我们要加大对“崇尚技术、尊重技术”的宣贯力度,在公司内部营造一股学习技术、使用技术的良好氛围,促进理念入脑入心,凝心聚力,减少活动推进过程中出现的各项阻力。

二是要从制度及工艺技术方

案上落实。“不以规矩,不成方圆”,任何改革创新,必然离不开规章制度的支撑。“崇尚技术、尊重技术”的理念必须要制度化,通过制度的量化指标来规范员工的行为。制定规章制度及工艺方案前,要更多地走进基层,听取基层单位的意见,以免出台的制度方案束之高阁、不接地气;制度、方案已制定,就没有任何强调客观、讨价还价的余地,必须要不折不扣地贯彻执行,施工技术方案在执行中有变化要及时上报公司审批同意后方能更改执行;同时还要关注贯彻落实情况,注意收集实施反馈意见并加以修订、完善,杜绝“上有政策、下有对策”等现象。

三是党政工团齐推动,从组织管理上保证。要加强技术制度、奖励方面等文件的解读,通过开展技术征文等一系列活动调动起基层的积极性,通过创建国优、中交优、海外优等工作深入挖掘创优工作特色及亮点,整理及提炼公司的工匠精神,树立技术典型,加大对技术典型人物的宣贯学习,积极做好技术比武、五小发布会、技术研讨会等工作,及时总结、推广对公司有重大意义或者有明显技术进步的项目,形成党政工团齐抓共管、全员积极参与的良好局面。

四是要从人才上保障。我们常说,以人为本,得人心者得天下。执行力是企业成败的关键,再好的规章制度如果得不到贯彻落实,那最终也只是一个梦想。各种技术要通过人才才能最终落到实处,高素质的人才队伍是推动企业健康发展的重要途径。我们要以专家库为契机,严格筛选一批在水工、公路、铁路、市政、水利等领域的技术专家进入公司专家库,为公司开展技术管理工作提供智力支持;进一步理顺员工的职业发展通道,利用立功竞赛、技术比武、竞聘上岗等载体发现人才、挖掘人才,最大限度地发挥人才的最大功效;继续完善人力资源管理体系,加大内训师的培养,抓好内部培训,以“心有多宽,舞台就有多宽阔”的理念引导全体员工为公司的科学发展出谋划策。

公司参建的安哥拉 Lobito 港扩建项目获国家优质工程奖



安哥拉洛比托扩建项目矿石码头工程

本报讯 日前,中国港湾总承包、公司参建的安哥拉 Lobito 港扩建项目荣获 2016-2017 年度国家优质工程奖(境外工程,全国共 15 项工程获此殊荣),这已是公司第 3 次摘得的国家优质工程奖。

该工程位于安哥拉洛比托港,主要施工内容包括 1 个 3 万吨级集装箱泊位(结构为 7 万吨级)及后方 13.7 万平方米道路堆场;1 座疏港桥及 8.9 万平方米的早码头堆场;1 座 5 万吨级矿石码头泊位(结构为 10 万吨级)及后方 16 万平方

米道路堆场;港池、航道疏浚以及港区房建、设备、电力、给排水及运行控制系统等配套设施,是一个综合性的大型项目。

据了解,该项目的建设带动了国内超过 2 亿美元的建材、机电设备出口,为当地提供了大量的就业机会并培养了一大批工程人员,还作为样板工程接待了来自喀麦隆、纳米比亚、巴西以及非盟等多国使团的参观考察,进一步提升了企业的品牌影响力。

(吴汉初)

公司收到业主发来的表扬信

本报讯 12 月 15 日,公司收到广东大唐国际雷州发电有限责任公司发来的表扬信,对公司及现场管理团队在 2016 年度圆满完成业主要求的各项任务指标表示感谢。

信中指出,项目部安全基础管理工作扎实,安全投入充足,有效保证了工程本质安全;质量方面严格按照体系管理,确保了工程实体质量;现场文明施工一直保持良好的形象;各方社会关系处理得当,塑造了良好的外部环境,确保了现场施工进度节点目标的提前完成,为业主赢得了广泛的赞誉。同时,业主希望公司及现场项目部在后续的工作中继续保持积极配合、扎实肯干的工作作风,圆满地完成码头工程的后续施工任务。

目前,该项目沉箱安装完成 86%;重件码头承台胸墙浇筑完成 99%;直立堤防浪墙浇筑完成 95%;箱涵安装完成 53%,后续施工正在有条不紊地进行中。

(颜超)

图片新闻



厦门马銮海堤开口改造工程位于厦门海沧区杏林马銮湾,主要建设内容包括海堤中间开口新建净宽 200m 以上的水闸(含通航孔)、海堤进行加固改造、马銮桥、海堤现有市政设施改建及相应的配套设施的建设等。

(喻友文 摄)

要闻简报

● 12 月 11 日-12 日,四航局总经理李惠明率安全检查组到海口项目部开展第四季度安全大检查,强调要重视安全管理工作,加强安全生产管控,切实做到本质安全。公司总经理肖维在检查反馈会上要求项目部要进一步强化安全工作,认真整改和排查,不留死角。(卓远)

● 11 月 30 日,公司参建的重

庆忠县至万州高速公路顺利通过交工验收。该项目正式通车运营,将进一步完善重庆市高速公路网,带动三峡库区社会经济全面发展,对实现“四小时重庆”、“八小时邻省”有着重要的战略意义。(蔡景波)

● 日前,公司中标上海市横沙东滩(三期)土地开发整理项目,中标总价 18548.63 万元,工期 540 日历天。该项目的中标对四航局首次进入华东水利建设市场具有重要意义。(黄伟)

● 日前,从湛江市港口基本建

设工程质量监督站传来消息,公司参建的广东大唐国际雷州电厂项目配套码头工程在湛江市 2016 年度工程项目质量督查评比的 19 个参评项目中脱颖而出,以 91.8% 的得分率获得第一名。(颜超)

岗位练兵展风采

——公司 2016 年度船员岗位技能比武纪实

◎ 张 浩



岗位技能比武现场

“岗位技能比武,这是切磋技艺、展示技能的平台,更是对我们的工作能力和平时流下的汗水的肯定,明年,我还要站在领奖台上。”捧起手中的奖杯,“粤工桩 6”船机工郑志锋激动地说。

伴随着全场热烈的掌声和获奖选手的欢呼声,三公司 2016 年度船员岗位技能比武大赛圆满结束。历时一个上午,来自国内 8 艘船舶的 16 名选手,在 7 个实操项目中经过激烈的角逐,产生了机工、水手项目的前三甲。赛场上的精彩表现和热烈的氛围久久地围绕在船机中心的上空,对技术追逐的热情在员工们的脑海里挥之不散。

“总体部署,纵贯改革创新路”

“这次比赛,既是船员技能成果展示的窗口,又是船员技能交流的平台,更是持续推动船员学习技能知识的抓手。”船机中心经理姚坚介绍说。

应该设置哪些比赛项目?怎样突出船员专业特色?如何制定评判标准?能否将甲板和机舱人员融合到一起,进行团队参赛?……面对这一个个棘手的问题,船机中心的应对法宝就是大胆创新,突破固有的思维模式。

经过众人多次激烈头脑风暴,赛项规则和赛事流程逐步浮出水面。11 月 2 日,遵循“需、特、高、新”的原则,船机中心正式出炉活动实

施方案:一是紧贴需要。赛项的选择应覆盖船员实际工作的基本操作内容,有利于公司船舶施工业务的发展和船员技术技能型人才的培养。二是突出特色。赛项的设置有常规技能比武理论和实操相结合的结构,又有船员岗位的专业特点。三是高水准。比赛的评价标准严格按照操作规程及安全标准来设置,不仅要会操作,还要迅速、规范,符合安全操作要求,整体标准高。四是有新意。比赛奖项设置不仅包括参赛选手个人的单项奖励,还设置船舶集体奖,船舶全体人员捆绑在一起,让参赛选手得到更多的支持和帮助,也能增强船舶的团队协作精神。

“磨砢淬砺,是对手更是朋友”

“‘控制规模、持续打造、延伸功能’是我们这次办赛的宗旨,平时工作有哪些,我们就练哪些、比赛哪些,要取得真实的比赛效果和经验。”在赛前的集训动员会上,船机中心副书记黄志旺对参赛选手提出了要求。

11 月 20 至 21 日,所有参赛选手集中进行为期 2 天的集训,主要包括比武规则的培训以及实操预演。有过多次比武大赛经验的吴智聪和谭永护分别作为机工组和水手组的现场指导教练对选手进行指导。虽然是赛前培训,可场面却堪比赛场。吴教练严厉中不失和蔼:“你这个零件怎么摆得这么乱呢?顺序乱就会耽误你安

装的时间。”吴教练指着齿轮泵拆装上凌乱的零件对机工选手黄承相说。谭教练则时不时提点小秦:“小秦,你这个琵琶头接法是对的,不过有些得分控制点还需要注意。”小秦会意地频频点头。

场上分秒必争,场下交流琢磨。短短 2 天的培训,各参赛选手之间毫不保留地切磋琢磨、反复研讨,不断提升着自己的专业技能。选手与陆上管理人员之间也有了充分的沟通和互动,从船舶施工谈到工作学习,从饮食生活说到父母家人,从个人理想讲到业余爱好,从公司文化聊到国企体制……“我们是竞争对手,但我们更是朋友!”

“摩拳擦掌,竞技台上显身手”

“人前的风光,背后却是他们的不懈付出和辛勤汗水。”11 月 22 日,随着船机中心姚坚经理的一声令下,各参赛选手立即各就各位,实操比武正式展开。

各比赛项目按照既定计划依次进行。水手竞赛区,8 名参赛选手各显身手,散开绳股、包扎绳头、第一笔、第二笔……每道工序有条不紊地进行着,现场的气氛也相当紧张。机工竞赛区,一组选手争分夺秒地拆装齿轮泵;另一组选手展示焊接工艺和使用万用表技巧,整个过程激烈而有序。场边观众的眼睛紧跟着选手的动作,连呼吸都显得急促,随着选手精彩的表现又不断爆发出热烈掌声。

巅峰对决,聚焦风云。经过 2 个阶段的比拼,7 个项目的激烈角逐,单项个人奖和集体奖均花落有主。秦帅强摘得水工项目桂冠,黄承敏、李权分获二、三等奖;郑志锋夺得机工项目一等奖,吕群山、黄承相分获二、三等奖;“粤工桩 6”船获得集体一等奖,“粤工桩 9”“粤工拖 41”分获二、三等奖。

“这次岗位技能大赛,对船员自身专业素养的认识和提高起到了‘点’上的鞭策作用,对船员岗位技能的改革和建设起到了‘线’上的促进作用,对船机中心的管理工作起到了‘面’上的助推作用。”比赛已经降下帷幕,看着刚刚还是硝烟四起的“竞技场”,姚坚严肃的脸庞上终于露出了一丝笑意,但是他知道,在“崇尚技术、尊重技术”这条路上,船机中心才刚起步,未来的路子还很远很长……

李良荣老师的一番“抨击”直击要害:“为了突出工地的苦,不是妻子分娩时不在身边,不是孩子生病了不管不顾,就是老人过世没能陪伴在侧,一个连人情味都没有的人物形象,如何打动他人?”无独有偶,公司领导也说过类似的话,“工地虽苦,但是工地就全是苦了吗?我们不能一味歌颂苦,要看到苦里的那点乐,要看到自己创造的价值!”思维的狭隘和套路式的写法,无疑成为制约我们前进路上的障碍。有了这片沃土提供的养分,我们得以及时发现不足、突破瓶颈、快速成长。

硕果是辛勤付出的回报。《四航三通讯》摘获 2016 年度全国工程建设行业报纸银页奖,喜讯传来,相信每一位编辑都难掩心中激动与欣喜。殊荣背后,离不开公司的智慧和文化底蕴,离不开每一位新闻工作者的点滴付出。一年光景,成长如斯,我们不满足于此。《四航三通讯》才刚起头儿,有的是功夫,有的是希望。默默灌溉,把根深扎地心,用力汲取养分,我们的努力,终将开出最为美丽的花朵儿。

“水手”

◎ 吴丽虹

“苦涩的沙,吹痛脸庞的感觉,像父亲的责骂……”

天蒙蒙亮,只见三条并排的新船上,船头船尾的每条缆绳都系着一条小细绳,有的简单一系,有的已经打了一个单套结放在那,而秦帅强正在船尾埋头用这些小细绳去插琵琶头,嘴里唱着有些跑调的《水手》。擦了擦汗水,秦帅强看着插好的缆绳,露出洁白的牙齿呵呵笑了。

刚开始工作的秦帅强,对水手工作未尽熟悉,却在得知船机中心准备举办船员技术比武的第一时间跑去报了名。老船员都惊讶秦帅强这名新员工这么有勇气,只有秦帅强的师父石头,对他竖起拇指:“年轻人就应该有这股冲劲。”于是,两师徒便“密谋”了整套练习计划,每天早上跑船头船尾插琵琶缆绳就是秦帅强每天练习的开始。

刚插完两条缆绳,这一天的新船装驳准备工作就开始了。由于新船上许多仪器设备需要亲自动手调试操作一遍,又要进行设备保养等等,秦帅强只能全身心地投入到工作中去。石头怕他练习的时间不够,经常对他说:“有我在,你去多加练习吧。”“师父别担心,工作也是很好的学习机会,我现在呀两者都要多加练习。”秦帅强嘿嘿笑着说。

下午结束工作后,秦帅强便迫不及待地拉着石头带着撇缆工具往码头栈桥上跑去。栈桥足有八十米长,五米宽,早就被秦帅强瞄准了做撇缆练习的场地。看着秦帅强不标准的撇缆动作,还老是撇不远,石头有些着急:“你过来。”“师父,咋啦?”屡次失手的秦帅强有些紧张地问。“你知道撇缆有多少种方法吗?”石头问。“不知道。”“我都给你示范一遍吧,每个人的身高和灵活度不同,对撇缆的方法应用也会不同,你都练一遍,看哪种合适你自己。”说完石头便接过他手上的缆绳,开始演示起来。看着石头尽力地去做标准示范,秦帅强默默地将每一种方法都牢记心底,嘴里道:“师父这么用心教我,我一定不能辜负他的期望。”秦帅强又将每种方法都练上好几遍,然后石头在旁边根据撇缆的效果给他建议。通过反复练习,秦帅强终于找到了适合自己的撇缆方式。待到码头上的灯光将他们的身影拉得老长,两师徒才哼着《水手》心满意足地往船上走去。

离比赛还有十天时间,秦帅强身体却出现了过敏症状,白天准备装驳工作,晚上又勤于练习的他想着忍忍吧。当装驳工作全部完成,秦帅强终于可以好好利用白天时间练习时,过敏症状已经严重漫及全身了。但是白天时,还能看到秦帅强一遍遍地练习着插钢丝绳,直到晚上才跑去医院打点滴。在医院里,所有经过秦帅强身边的人都好奇地看着他,而秦帅强一边打着点滴,一边自顾拿着比赛的理论资料在念念有词,完全没有发现别人异样的眼光。

比赛的那天,秦帅强根据石头的交代早早地来到了赛场上,趁着比赛还没开始,快速地将比赛项目练了一遍。当比赛宣布开始后,做足准备的秦帅强迅速而熟练地完成了所有比赛项目,以优异的成绩摘得了水手项目的第一名……

捧着奖状,秦帅强快步地向船上跑去,想马上拿到手机把这个喜讯告诉师父。想着师父前一天因病住院没能看自己比赛,在医院里还打来电话为自己复习插缆的步骤,秦帅强心里不禁溢满了暖暖的幸福感,不由地又加快了脚步。而在秦帅强飞奔的身后,又传来了熟悉的歌声。

“他说风雨中这点痛算什么,擦干泪不要怕,至少我们还有梦……”

建设者表情



精彩源自于热爱

——记三分公司犍为项目试验室主任梁明亮

◎ 付国容

他生活风趣幽默,工作一丝不苟;他尊敬前辈,体恤后生;他经验丰富,勤于钻研……十年之路,从试验员到试验室主任,梁明亮一步一个脚印,以不平凡的坚持埋头试验工作,不断学习,在平凡的岗位不断攀登高峰,描绘着不平凡的人生,实现自我人生价值。

十年坚持 始于热爱

“梁主任,工程试验是不是很难啊?”“当你热爱一件事之后,就不存在难不难了。”梁明亮缓缓停下手中的工作一脸严肃地回答道。实际上这是梁明亮很难见到的严肃一面,从事试验工作十余年的他,生活中亲和开朗、豁达幽默,不论是年轻的新生还是年长的前辈,他都能毫不违和地与其谈笑风生。

“初中我最爱的就是化学和物理课,因为里面有很多实验操作,”十年之路,梁明亮本着那股子热爱,在工程这片土地上留下了步履坚定的脚印。2006 年梁明亮来到了公司海口项目部,负责原材料的检测及预制沉箱的混凝土质量控制,从未接触过滑模施工的他,根本不知道滑模施工的特性及对混凝土的要求。面对人生中滑模施工的“处女作”,这名小试验员非常认真,干劲十足,他奔走于试验室与工地现场,经常向公司中心试验室的前辈容丽颖大姐等请教,通宵达旦地学习和研究滑模施工的特性,加强对原材料的检测,悉心留意天气变化对试验的影响等,最终顺利攻克了滑模施工的难点。“突破难点的时候最难熬,但合理掌控混凝土的坍落度和凝结时间之后,畅快淋漓,我很享受这个过程,我爱这个行业。”

十年磨一剑,砺得梅花香!从 2001 年工作至今,他一如既往地坚守在试验室的岗位上,十余年的工作生涯让他渐渐沉淀下来,每天除了试验室的工作,更多的时间是在钻研学习,求实进取、谦虚谨慎的性格铸就了他的团队合作精神和组织能力,勤于学习、长期坚持的态度铸造出他对临场环境和自我调节能力的掌控。



灌砂试验比赛现场

全力比拼 贵于支持

“最近好像很少看到梁主任啊。”同事们如是说。从项目开工以来,梁明亮就开始繁忙地东奔西走,从八月底参加局内试验工初赛到妻子临产,再到十月份代表局参加中交集团试验工决赛。谈起这段时间的忙碌,他鼻子有一点点泛红:“我讲求标准和规范的试验,却做不到规范标准的父亲和丈夫。”

参加试验工比赛初赛的时候,他爱人已怀孕第十个月了,眼看着就到预产期了,梁明亮既要扑在试验工比赛的准备和犍为项目部试验室的工作上,还要心心念念挺着大肚子独自照顾七岁儿子、操持整个家庭的妻子。知道丈夫的忧心,妻子却很体贴地支持他去完成自己长期以来的梦想。“我真的很感谢她,没有她的支持或许就不会有我如今的成就,我觉得欠她很多。”

世界是公平的,只要你肯坚持努力,时间总会给你带来惊喜。2016 年 10 月底,在中国技能大赛第三届中交集团职业技能竞赛建筑材料试验工大赛决赛上,梁明亮一路披荆斩棘,凭借着自己多年的工作学习累积的经验知识,良好稳定的心态,最终拿到了水泥标准稠度用水量和灌沙法测定压实度试验两个单项第一名的好成绩。

百分注重 源于责任

比赛结束后梁明亮便日夜兼程赶回了项目部。走进试验室时,一个新员工正在做混凝土的配合比试验,他定睛一看:“诶,碎率小了,用水量大了。”他急忙走上前去,拿下同事手中的铁铲,翻拌几下混凝土,接着说:“这混凝土的粘聚性和保水性都不好,不利于现场施工,必须经过多次搅拌,找出合量的用水量及最佳碎率,这样拌出的混凝土才能满足现场施工及混凝土的耐久性要求,又更经济。”站在一旁的新员工挠头,面露疑惑:“梁主任,我觉得应该合适啊?”平时幽默亲和的梁明亮,顿时黑下脸来:“应该多少就是多少,怎么能凭感觉?试验讲求精准,没有大概应该的说法。”

“俗话说,‘丁是丁,卯是卯’,不能模棱两可,这大概就是他的信条吧!”三分公司副书记甄耀珠谈起梁明亮时这样说道。也是这种对待试验认真负责的态度,工作尽职尽责的作风和不停钻研学习的精神,让梁明亮在工程试验这个领域里演绎出自己的风采。在外人看来,重复的试验枯燥乏味,但他觉得跟钢筋水泥为伍的日子充满了趣味和意义,就像同事形容的一样,“他跟家人同事生活,跟钢筋水泥恋爱。”正是这种扎根现场和试验室的精神和毅力,让他得到领导及同事的一致认可,获得了公司 2014—2015 年度青年岗位能手荣誉称号。

“部”里有个姑娘叫小芳

◎ 李冠豪

“黄工,你过来看一下,沉箱上的气泡怎么这么多?模板上的脱模剂一定要刷均匀,振捣也要控制好时间,振捣密实,你一定要落实到位呀。”质检员梁燕芳严词厉色地对沉箱预制班组负责人说道。

“哎呀,气泡问题本来就是混凝土表面缺陷质量通病,那么多工程师都解决不了,你何必那么较真呢?再说了,不就是一些气泡嘛,又不会影响工程质量,天天追着几个泡泡在这较真,你累不累呀。”“一个女孩子家家的,就别在这太阳底下晒了,赶紧回办公室歇着吧。”工人嘀咕说。

九月份,海口项目部沉箱预制进入关键时期,为了能够按时间节点完成沉箱预制任务,项目部各部门齐抓共管,安全、质量、进度“三驱并进”,但有些合作队伍往往在这个时期抓进度,对一些工程质量细节把关不严,导致一些质量通病问题愈加突出。作为质检员的梁燕芳看在眼里,急在心上:“气泡不仅仅影响沉箱外观质量,严重的话会对混凝土的耐久性造成一定的影响,小问题不解决,就是给工程质量埋隐患,小问题不解决,就是项目管理不到位,如果步步按照施工规范做,即使是通病,沉箱上的气泡数量一定也能够有所控制”。

烈日下,偌大的沉箱预制场里那位头戴蓝色安全帽的女生特别的显眼。钢筋绑扎区,她手拿卷尺,在钢筋网架上测量、校对,严格控制钢筋层距与排距,保证钢筋绑扎符合设计与规范要求,确保在浇筑混凝土时振捣棒插入混凝土中有足够的空间;在十多米高的作业平台上,虽然有些恐高的她还是坚持站在上面,监督砼浇筑的全过程,目的就是时刻观察振捣手是否存在振捣不匀、不实的情况;预制好的沉箱拆模后,她又迫不及待地组织振捣手对振捣部位存在的问题进行现场原因分析,使振捣人员清楚自己振动存在的缺陷以便后续改进,提高振捣水平。安全帽下的头发热出了汗,工作服上沾满了灰,她却没有一点埋怨,现场的施工人员见到她都开玩笑地说:“你这朵花开在办公室里就好了,不要出来晒太阳,晒黑了不好看了!”她笑着回答:“我是一名不怕黑,不怕晒的女汉子。”就这样,经过连续几天的现场监督、检查,工人不合规的施工工序得以纠正,沉箱上的气泡明显减少,外观质量大幅提高,她通过自己的行动向工人证明:态度决定着行为,同时决定着工程质量!“她的认真与负责没有给我们偷懒的机会,更让我们不好意思去偷懒。”作业工人佩服地说。

“小事看得出大节”,这就是项目部姑娘“小芳”,她将自己当成是工程质量的“守门员,把关者”,时刻监督着项目部的质量动态,认真把好质量关,决不让不合格产品和工程有“进球”的机会。

“部里有个姑娘叫小芳,长得好看又善良,一双美丽的大眼睛,辫子粗又长……”,这就是同事们歌声中的项目部姑娘“小芳”,不仅人长得像歌中那般漂亮,工作积极认真,而且是把好工程质量关的“女汉子”。



文化四航三

嘉陵江上的“基坑”工匠

◎ 吴丽虹

“嘟……嘟……”黄小斌紧紧地抓着手贴在手机耳朵上等待着对方的回应。终于,传来了不冷不热的声音:“又是你?”“您好,优化方案已经发到您的邮箱,同时附上了对应的设计验算书,请查收。”对方没想到黄小斌连验算书都准备好了,在惊讶中答应黄小斌看看。黄小斌暗松了一口气,只要对方答应看,他相信一定会通过的。

黄小斌放下手机,庆幸自己在“筑岛+咬合排桩围堰”主桥深基坑施工思路委托给外部设计单位进行详细施工图设计时,就开始独自运用基坑设计软件进行方案设计,才能在一周后拿到设计单位交付的电子版基坑施工设计图时,很快就发现了基坑内钢管支撑的设计位置不

合理的问题。对施工情况和数据了然于心的黄小斌当即综合自己的和设计单位的方案进行优化,并很快拿出了优化方案。然而,在多次与设计单位联系变更时,却不得果。

黄小斌摸了摸桌面上厚厚的计算书,心想,为了方案可以顺利通过,自己不仅提供了符合现场实际的方案,而且附上了一份详尽的计算书,希望这次不要辜负我这些愁白了的头发……没想到当天下午,设计方就给黄小斌回了电话,方案正式通过了!

有着黄小斌的技术指导,基坑开挖眼看就要完成马上要进入基坑的拆撑施工阶段。然而,黄小斌发现拆撑方案不仅拆撑过程工序过多,延长施工周期和加大防汛风险,而且项目部还要面临着回填混凝土和中粗砂的较高成本及

二次挖除部分回填材料的浪费问题。

作为四川人,能为高坪区与嘉陵区搭建相连的大桥,黄小斌心里隐隐地感到自豪,对工艺一向追求完美的他又怎会对面前的难题妥协呢。黄小斌抱来了整个基坑施工期间的监控测量数据进行查阅,从庞大复杂的数据中推测出原来计算模型参数取值过大。通过反复计算优化,黄小斌决定将承台面以下的回填中粗砂优化为更加经济的砂卵石……更是大胆地将承台面以上至常水位高度范围内的回填中粗砂优化为直接灌注江水回填。有了之前的经验,这份方案很快就得到了设计单位的认可并投入到施工中。优化后的方案,不仅大大缩短了工期,而且节约成本数十万元!

在基坑的整个设计施工过程中,黄小斌与设计单位前后进行了近十次的施工方案优化,完工后的 20m 深水基坑内壁规整、整个过程无警报,四川省内的专家及交通局、行业主管部门、中铁等单位更是慕名前来参观……



立于诚信 得于务实 精于成本 敢于担当 善于创新

披荆斩棘 十年风雨路

——公司安哥拉市场十周年纪实

◎ 赵青 龚剑 吴丽虹

开拓四海，远涉水，西非大陆。从来是，筚路蓝缕，创业艰苦。拼搏十载志未馁，亲朋万里思刻骨。月多情，倩影倚窗望，愿如故。既

来此，且安服。时亦久，功无数。货济苍生人所望，油出天下世当瞩。四航人，壮志丹青难谱。同心力，中流击逆水，华章续。

驻足回眸，十年一瞬。

2006 年，作为四航局进军安哥拉的先锋部队，公司踏上安哥拉这片热土，开始了筚路蓝缕的十年耕耘路。十年耕耘岁月，公司参建的罗安达油码头、洛比托港扩建项目先后摘取了国家优质工程银质奖、国家优质工程奖。十

年间，公司以安哥拉为海外据点深耕“西非”市场，从当年的安哥拉一枝独秀发展到如今的喀麦隆、加纳等 6 个国家同时在建多个项目，俨然成为了“西非”市场的一支建筑劲旅，在四航局的海外版图上以主力军的姿态占据了“西非”区域的市场份额。

筚路蓝缕 首战告捷

2006 年 4 月 26 号，经过 20 多个小时的飞机颠簸之后，以梁保连为首的一行 15 人抵达了完全陌生的安哥拉，他们费力地和那些好奇的黑人交流着，英语、葡语再加上手语，费尽一番周折，终于找到临时的落地地，15 个人挤进了不足 100 平米的 3 间房。“进场后的 50 多天里，大伙基本上没有吃过一顿像样的饭，都是以国内带过去的方便面为食，对我们来说连榨菜都是奢侈品。”

陌生如纸，一切从零开始。语言不通，讲话只能靠英语、简单的葡语加手语；物资缺乏，饭菜只有罐头、咸鱼；工人奇缺，打混凝土、建地基、盖板房、找石头这些工作也都只能自己动手；营区周边危机四伏，捕猎陷阱、战乱时留下的地雷和武器随时可能让人“中招”……即便身处如此艰苦的环境，他们却毫不犹豫地投入到施工营地

的建设，拌混凝土，打地基，盖板房，15 个人同心协力完成第一期营地的建设。就这样，公司在西非的第一个项目部——罗安达项目部很快扎下了根。

尽管在施工中荆棘密布，困难重重，但是大伙都铆足了一股干劲，誓要将困难踩在脚下；项目经理梁保连对讲机不离身，他和工人们同甘共苦守在工地，甚至一直守到半夜；戚岷浩带领员工卸第一艘半潜驳，巧妙利用拖轮，顺利完成任务；质检部王宗德夜夜挑灯加班，研究英美标准，天天和监理沟通，建立项目部质检体系；除夕那天，直到下午四点完成一块面板的浇筑后，工人们才开始享受自己的春节……在主码头完工庆典上，安哥拉总统 José Eduardo dos Santos 亲临致词，盛赞中国工人的辛勤劳动和精湛工艺，并强调说：“为树立起两国人民的又一座友谊丰碑而感到高兴和鼓舞。”

牛刀初试 技惊四座



“无论是做哪个项目，我们都要把质量放在第一位。正是我们的产品质量，使我们成为了西非市场的一支重要建设力量。”公司副总经理吴云鹏深有感触地说。

安哥拉油码头工程是中国在境外工程中第一个离岸式桩基码头工程，也是四航局承建的第一个要求全面执行英国标准的码头工程。作为公司开拓安哥拉的桥头堡工程，时任工程部长黄保国选择了用行动说话。他带领几个职工，三个分包队，经过持久不懈的努力，以踏实稳重的工作作风，对工艺细节精益求精的态度，解决了桩

船定位系统在南半球定位，50m 长桩堆放以及二次转堆上驳和沉桩地质复杂等一系列难题，更对海底管线从预制到安装，现浇墩台分层施工方案编

制，工艺设备的安装调试等工作，做了大量的技术支持和指导，他的努力赢得了业主和监理的一致认可和高度评价。在经过几个月的紧张拼搏后，项目部顺利完成油码头工程和其他几个节点工程，创造了令安哥拉人惊奇的四航速度，赢得了业主更大的信任，也为抢占下一步的市场份额赢得了更大的话语权。

完工后的油码头成为了罗安达港唯一一座永久性地标，为安哥拉政府创造了巨大的经济效益和政治效益，给安哥拉这块有着

“黑色黄金”之称的贫瘠已久的土地带来了勃勃生机。它以其几乎完美的品质摘取了 2011 年“国家优质工程银质奖”，成为了国内首批获得此殊荣的海外项目之一，同时也实现了四航局在海外项目零国家优质工程奖的突破。如今这盏 Luanda 湾中明亮的引航灯已经成为了公司在安哥拉的“名片”，2007 年 6 月 9 日，时任中共中央政治局委员、广东省委书记张德江到罗安达石油基地工地视察时勉励大家“继续干好工程，为国争光。”

实力迸发 勇攀高峰



安哥拉洛比托扩建项目集装箱码头工程

2007 年，公司又承接了洛比托港旧码头修复工程。旧码头修建的年代已经久远，业主手上也没有工程的设计图纸。大伙几经波折才在港务局档案馆找到了工程设计图纸。

“原想着找到设计图纸就轻松省事了，可当看到图纸后，大伙都傻眼了。”杨建冲笑着说。图纸是上个世纪 30 年代的，而且还是手绘版，非常珍贵，最要命的是图纸标注全部是葡语。为了不耽误工期，项目部双管齐下，一边组织人员对设计图纸进行翻译，一边派遣人员潜到水底下对整个码头构造进行摸探。就这样，项目部啃下了踏入洛比托的第一块硬骨头。

成功打响第一炮后，公司又在 2008 年承接了洛比托港扩建工程。这次大伙工作起来就显得游刃有余：物资匮乏就统筹策划提前采购，利用员工休假将急需品带到项目；当地政府部门工作以及办事效率极低，项目部就不厌其烦地反复来回去协商、

沟通；项目采用极其严格的英标为主、美标以及欧标为辅的相关国际通行标准，组织大伙集中学习……在全体员工的共同努力下，项目部安全、优质、高效地完成了项目建设，并于 2013 年 11 月 30 日移交业主使用。2016 年，该项工程还摘取了国家优质工程奖，圆了广大参建者当年“创国优”的梦想。

“海外标准本来就高，但承建巴西 KBR 公司木码头工程时的要求高得接近苛刻了。”庞伟安介绍说。所有管理标准升级加强：原来的活动板房防火不够，全部都要求换成土建砖房；为了加快进度，业主每天午饭过后就召开会议，晚上八点钟大伙还在灯光下奋战；安全管理标准升级，所有违反安全规定三次的人员必须勒令退场……从最初的不适应到最后的游刃有余，项目部经历了一次完美的“蜕变”，也为日后进军纳米贝、索约等省市的水工建筑市场打下了坚实基础。

海外坞修 砥砺前行

“‘粤工桩 7’船在 8 月底必须按 LNG 业主、荷兰验船师的要求修好，投入项目施工。”随着罗安达、洛比托、纳米贝等地区项目的相继中标开工，船舶使用率大幅增加，但是公

司 20 多艘大型船舶已经在海外“服役”多年，船机故障逐渐增多，船体锈迹斑斑，适航状态越来越差。面对这一窘况，在四航局的指导下，公司决定自行坞修，为四航局探索海外

施工船舶自行坞修“试水”。

七月，非洲气温炎热，施工条件异常恶劣。焊工们头顶强烈的紫外线辐射，强忍着风电焊闪光照射的疼痛，汗流浹背地作业着。满身油污的机械修理工们熟练地敲打气门，清洗气缸，修复部件、更换配件、组装机件，调试转速。船舶维修部部长废寝忘食，边学边干，利用晚上休息时间翻阅大量的修理书籍，抓住机会向外聘的船体工程师学习；物资供应部长想方设法克服困难，保证氧气、乙炔和配件及其他物资的需求；安全主管严密地盯着各个环节，毫不松懈；办公室负责人给同志们端茶送水以清热解暑，保证饭足菜香，

把领导的关怀倾注于前线战士，为大家做好后勤保障……2009 年 8 月 20 日，按照荷兰验船师的要求标准进行坞修的“粤工桩 7”船所有项目胜利完成，并通过了中国船级社的检验，取得了该社核发的适航证书。

海外坞修首战告捷，为公司在大西洋彼岸闯出了一条海外施工船舶坞修之路。随后的日子里，安哥拉船舶部还先后安全、优质、高效、圆满地完成、“粤工拖 33”等船的坞修，赢得了许多中资机构、中港办事处以及安哥拉国有关船舶单位的赞扬和认可，获得了四航局各级领导的充分肯定，也为企业继续拓展安哥拉市场打下了坚实的物质基础。

文化糅合 和谐共赢

“刚到安哥拉时两眼一抹黑，感觉自己和瞎子没啥两样。”回想刚到安哥拉的那段岁月，一位在罗安达项目工作过的技术员忍不住感叹道。语言不通，饮食文化差异，曾经一度让他苦不堪言。但是存在就是合理的，异国他乡，他们只能入乡随俗，用包容的心态融入当地。很快，调整了战略的大伙就与当地人交上了朋友。说起海外经历，先后参与安哥拉、尼日利亚、纳米比亚等项目建设的公司副总经理袁明说：“刚到海外的时候，感觉很陌生，现在呆久了，倒也习惯了，有时反倒觉得这里已经成了‘第二故乡’了。”

劳工本土化是公司加快融进当地的一项重要举措。由于当地教育落后，许多黑人劳工缺乏基本的工作技能，项目部不得不对其进行专项培训。于是，以陈章英为首的一批优秀“导师”开始脱颖而出。他们手把手地对这些黑人劳工进行技能培训，在培训合格后，项目部还会发给他们“结业证书”，持有这个证书，就可以在项目部

“上岗”了。甚至一些当地劳工从项目部接受完培训，还能凭借着“结业证书”在当地企业获得更好的待遇和更多的认可，项目部和当地员工实现了双赢。此举收到了意想不到的效果，当地劳工不仅在节假日邀请中国师傅到家里做客，还亲切地喊他们为“爸爸”、“妈妈”，2012 年 5 月，中央电视台“携手”摄制组专门到项目部拍摄劳工本土化培训和文化交流等场面，并表示这是他们到安哥拉“拍摄到的最好的镜头。”

如今在项目部，时常可以看到中国员工在和当地劳工踢球、跳舞或者开心地聊天；项目部的食堂里，不仅有适合中国人口味的中餐厅，也设立了适合当地劳工用餐的西餐厅；在中国和当地的节假日时，中国员工和当地劳工也经常欢聚一堂，分享对方节日的喜悦……“存在的就是合理的，我们来到异国他乡，自然要尊重当地的习俗，努力融入当地。”时任安哥拉总项目部党支部书记陈维儒说。



项目部对当地劳工进行专项培训